

**Приложение № 11**  
**к коллективному договору**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О НОРМАХ И УСЛОВИЯХ**  
**БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ**  
**С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ**  
**РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, О ПОРЯДКЕ**  
**ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ В**  
**РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ**  
**ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ**  
**В ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. СЕМАШКО»**

Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 13 марта 2008 г. №168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно – профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009г. №45н (со всеми дополнениями и изменениями) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

**1. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на**  
**работах с вредными условиями труда, молока или других**  
**равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться**  
**работникам вместо молока**

1.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

1.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производятся работниками в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов (приведен в Приложении №3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009г. №45н), при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы.

1.3. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течении не менее чем половины рабочей смены.

1.4. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), дополнительно к молоку выдается 2г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктами и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300мл.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) вместо молока выдаются кисломолочные продукты или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна быть организована перед началом работ, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

1.5. Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактериями, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин.

1.6. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других

равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в таблице.

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500г.
2.	Творог не более 9% жирности	100г.
3.	Сыр не более 24% жирности	60г.
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение

1.7. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с письменного согласия работника по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

1.8. Замена молока на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно – эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

1.9. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в разделе 2 настоящего Положения.

1.10. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на Работодателя.

1.11. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (рабочих мест), работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

Основанием для принятия Работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам являются:

- Наличие результатов специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке, которые подтверждают отсутствие предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по выявленным при проведении специальной оценки условий труда вредным производственным факторам, указанным в Перечне;
- Согласие профкома на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, на рабочих местах на которых по результатам специальной оценки условий труда не выявлено наличия предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по указанным в перечне и выявленным при проведении специальной оценки условий труда вредным производственным факторам.

1.12. Порядок бесплатной выдачи работникам молока или других равноценных пищевых продуктов устанавливается приказом главного врача по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

## **2. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов**

2.1. Замена молока или равноценных пищевых продуктов компенсацией подлежит случай не возможности выдачи молока или равноценных пищевых продуктов по причине отсутствия заключенного договора на поставку молока или иных равноценных пищевых продуктов предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.

2.2. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других

равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

2.3. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле на территории Республики Крым на момент выплаты компенсации (согласно средне потребительским ценам на отдельные виды продовольственных товаров по Республике Крым (г. Симферополь)) (данные опубликованные на официальном сайте Управления Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым и городу Севастополю) .

2.4. Компенсационная выплата производится не менее одного раза в месяц.

2.5. Индексация компенсационной выплаты производится Работодателем пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле на территории Республики Крым на основании данных опубликованных на официальном сайте Управления Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым и городу Севастополю.

2.6. Конкретный размер компенсационной выплаты, порядок ее индексации и порядок выплаты устанавливается приказом главного врача по согласованию с председателем первичной профсоюзной организацией или лицом его замещающим.