

от Работодателя
Главный врач
ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»

В.А. Фурсова
«14» февраля 2023
МП



от Работников
Председатель
Профсоюзного комитета ГБУЗ РК «РКБ
им. Н.А. Семашко»

С.Н. Кручинин
«14» февраля 2023
МП



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА ИМ. Н.А. СЕМАШКО»**

«14» февраля 2023 - «13» февраля 2023

Вступает в силу
«14» февраля 2023 г.

г. Симферополь
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	стр. 4
2	Трудовые отношения и трудовой договор	стр. 7
3	Рабочее время	стр. 11
4	Время отдыха	стр. 14
5	Оплата труда	стр. 16
6	Охрана труда и здоровья	стр. 22
7	Гарантии в области занятости	стр. 26
8	Социальные гарантии	стр. 28
9	Социальная защита молодежи	стр. 30
10	Обеспечение нормальных условий деятельности организации профсоюза, профессионального комитета	стр. 31
11	Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах	стр. 33
12	Приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка	стр. 34
13	Приложение № 2 Перечень работников (должностей) организации, которым устанавливается ненормированный рабочий день с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска	стр. 65
14	Приложение № 3 Перечень работников учреждения, условия труда которых отнесены к вредным или опасным, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск	стр. 66
15	Приложение № 4 Нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	стр. 77
16	Приложение № 5 Нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко»	стр. 234
17	Приложение № 6 Положение об оплате труда	стр. 265
18	Приложение № 7 Положение о комиссии по трудовым спорам (КТС)	стр. 282
19	Приложение № 8 Перечень работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени	стр. 288
20	Приложение № 9 Перечень профессий и должностей работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения	стр. 296

	Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко», которым по результатам проведенной специальной оценки условий труда в профилактических целях положена бесплатная выдача молока	
21	Приложение № 10 Перечень профессий и должностей работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко», которым по результатам проведенной специальной оценки условий труда в профилактических целях дополнительно к молоку положен сок	стр.306
22	Приложение № 11 Положение о нормах и условиях бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»	стр. 308
23	Приложение № 12 Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	стр. 320
24	Приложение №13 Положение о применении мер дисциплинарного характера в отношении сотрудников ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»	стр. 345
25	Приложение №14 «Соглашение (договор) о взаимных обязательствах»	стр. 356

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является внутренним локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении на основе взаимных интересов Сторон (ст.40 ТК РФ).

Настоящий коллективный договор заключен сторонами с целью обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности медицинского учреждения и направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы учреждения, а также на повышение взаимной ответственности, выполнение требований действующего законодательства о труде.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: Работодатель – Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница имени Н.А. Семашко» в лице главного врача Фурсовой Валентины Александровны, именуемый далее «**Работодатель**» и работники учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация профсоюза Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница имени Н.А. Семашко» работников здравоохранения Российской Федерации в лице Председателя профсоюзного комитета Кручинина Сергея Николаевича, именуемый далее «Профсоюзный комитет».

1.3. Коллективный договор разработан на основе принципов социального партнерства и заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, отраслевого соглашения по государственным бюджетным, государственным автономным, государственным казенным, унитарным и иным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Крым на 2022 - 2024 годы от 8 декабря 2021 г., и распространяется на всех работников учреждения, за исключением случаев, установленных в самом договоре.

1.4. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров; закрепления дополнительных по сравнению с действующими законами, нормативными правовыми актами, региональным соглашением, другими соглашениями, трудовых прав и гарантий работников; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства, способствующие стабильной работе по организации здравоохранения.

1.5. Нормы регионального соглашения, предусматривающие более высокий уровень социальной защищенности работников по сравнению с

установленными законами РФ и нормативными правовыми актами, обязательны к применению при заключении коллективного договора.

1.6. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий коллективного договора.

1.7. Коллективный договор заключен на срок три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении срока действия коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет по взаимному согласию сторон (ст. 43 ТК).

1.8. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех членов трудового коллектива, заключивших трудовой договор с Работодателем, независимо от стажа работы, членства в профсоюзе и режима занятости и сохраняет свое действие в случае реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

При смене форм собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода форм собственности.

При реорганизации или смене форм собственности учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.9. Профсоюзный комитет, действующий на основании Устава Профсоюза, является полномочным представительным органом работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница имени Н.А. Семашко», защищающий их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении, выполнении и изменении коллективного договора.

1.10. Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным представителем работников учреждения, уполномочивших его конференцией представлять их интересы в области труда и связанные с ним социально-экономические отношения.

1.11. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются совместно с Работодателем. С учетом финансово-экономического положения Работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.12. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия производится по соглашению Сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной Стороны на

заседании постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения данного коллективного договора. Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положения работников по сравнению с ранее действовавшими условиями, региональным соглашением и нормами действующего законодательства Российской Федерации.

Принятые Сторонами изменения или дополнения к коллективному договору оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью коллективного договора и доводится до сведения работников.

1.13. Условия коллективного договора, трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч.4 ст.57 ТК РФ).

1.14. Контроль по выполнению коллективного договора осуществляется постоянно действующей двухсторонней комиссией (рабочей комиссии по разработке внутренних локальных актов, внесению дополнений и изменений в коллективный договор).

1.15. Для подведения итогов выполнения коллективного договора Стороны обязуются проводить их обсуждение на собрании (конференции) трудового коллектива не реже одного раза в год.

В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы учреждения, повышения уровня жизни работникам Работодатель обязуется:

1.16. Добиваться стабильного финансового положения учреждения.

1.17. Обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.

1.18. Выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в сроки, установленные коллективным договором.

1.19. Предоставлять работу, обусловленную трудовым договором.

1.20. Создавать безопасные условия труда.

1.21. Обеспечить работников оборудованием, инструментами, иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

1.22. Содействовать реализации права работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование.

1.23. Реализовывать программы социальной защиты работников и членов их семей.

1.24. Осуществлять обязательное социальное страхование работников.

1.25. При принятии решений по социально-трудовым вопросам предварительно согласовывать их с Профсоюзным комитетом и обеспечивать его необходимой информацией и нормативной документацией.

1.26. Удтвержденные положения коллективного договора, которые влекут за собой существенные изменения трудового договора, вступают в силу с момента уведомления работников в соответствии с ч. 2, ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.27. Работодатель обязуется в течение семи дней со дня подписания направить коллективный договор на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым через Государственное казенное учреждение Республики Крым Центр занятости населения по городу Симферополю Республики Крым.

В целях защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения в рамках настоящего коллективного договора Профсоюзный комитет обязуется:

1.28. Ориентировать работников на соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей. Содействовать в организации и укреплении трудовой дисциплины, занятости, охране труда, своевременной оплате труда;

1.29. Обеспечивать контроль по соблюдению Работодателем законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права, настоящего коллективного договора;

1.30. Обеспечивать контроль по созданию Работодателем безопасных условий труда.

1.31. Работодатель обязуется соблюдать условия и выполнять положения данного договора, а Профсоюзный комитет обязуется воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Стороны договорились о том, что:

2.1. Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и Работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы в соответствии со штатным расписанием профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работы) при подчинении работника Правилам внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1) при обеспечении Работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, региональными и другими соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором (ст.15 ТК РФ).

2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, оформляется в двух экземплярах. Содержание трудового договора регламентируется ст.57 ТК РФ.

2.3. Трудовые договоры с работниками о приеме их на работу заключаются на неопределенный срок, за исключением случаев, предусмотренных ст.59 Трудового кодекса РФ.

2.4. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой

работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев (для руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей – не более шести месяцев).

Отсутствие в трудовом договоре условий об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (ст.67 ТК), условия об испытании может быть включены в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы. В период испытания на работника распространяется положение трудового законодательства и коллективного договора, соглашений.

2.5. Испытания при приеме на работу не устанавливаются для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещения соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте по полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выбранную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

Решение Работодателя работник имеет право обжаловать в суде.

2.6. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя регулируется ст.81 ТК РФ.

2.7. Изменения условий трудового договора оформляется путем составления дополнительного соглашения между работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью ранее заключенного трудового договора, и с учетом положений коллективного договора.

2.8. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников, предусмотрены Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и статьями 178-181 ТК РФ.

2.9. Стороны обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.10. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст.60 ТК РФ).

Работодатель обязуется:

2.11. В 3-х дневный срок со дня фактического начала работником работы издать приказ (распоряжение) о приеме его на работу с указанием вида трудовой деятельности (занимаемой должности), условий труда и отдыха, условий испытания при приеме на работу, оговоренных в трудовом договоре, оплаты труда, а также ознакомить работника с действующим Уставом учреждения, коллективным договором учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, данным приказом и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой деятельности (функции) работника под роспись (ст.68 ТК РФ).

2.12. Осуществлять перевод работников на другую работу, изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам связанным с изменением организационных или технологических условий труда, временный перевод на другую работу в случаях производственной необходимости и простоя, перевод в соответствии с медицинским заключением, в порядке, установленном законодательством (ст. ст. 72-74 ТК РФ). Перевод на другую работу допускается только по соглашению сторон трудового договора (ст.72 ТК РФ). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

2.13. Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, дополнительными соглашениями, трудовым договором.

2.14. В случае изменения организационных или технологических условий труда в организации предложить работнику все имеющиеся у него вакансии, в том числе и в других местностях (филиалах, представительствах, обособленных структурных подразделениях).

Профсоюзный комитет обязуется:

2.15. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

2.16. Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с работниками – членами Профсоюза (ст. 372 ТК РФ).

2.17. Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, пенсионным вопросам.

Обязанности работников:

2.18. Работники обязуются добросовестно выполнять трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего трудового распорядка, бережно относиться к имуществу Работодателя, выполнять установленные нормы труда, воздерживаться от поведения дискредитирующего авторитет Учреждения во время выполнения своих трудовых обязанностей и в не рабочее время, а именно избегать конфликтных ситуаций способных нанести ущерб репутации работника (имиджу) или авторитету Учреждения;

2.19. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

Права работников:

2.20. Работники имеют право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

2.21. Работник имеет право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

2.22. Работник имеет право на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и настоящим коллективным договором;

2.23. Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

2.24. Работник имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

2.25. Работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

2.26. Работник имеет право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, а также условиями настоящего Договора;

2.27. Работник имеет право на участие в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и настоящим коллективным договором формах;

2.28. Работник имеет право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;

2.29. Работник имеет право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом способами;

2.30. Работник имеет право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

2.31. Работник имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Стороны при регулировании вопросов в области рабочего времени договорились о том, что:

3.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы, утверждаемыми Работодателем по согласованию с ППО в соответствии со ст. 103 ТК РФ.

3.2. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается в трудовом договоре по результатам специальной оценки условий труда (ст. 92 ТК РФ).

Перерыв для отдыха - с 13.00 до 13.30 продолжительностью 30 минут. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

3.3. Для медицинских работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, согласно законодательству Российской Федерации. (Постановление Правительства РФ от 14.02.2003г. №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», постановление Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 № 298/П-22 (с изм. и доп.) «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». Раздел 40. «Здравоохранение», Перечень прилагается к коллективному договору (Приложение № 8).

3.4. Рабочее время медицинских работников и иных работников, регламентируется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Стороны коллективного договора с учетом объема возложенных функциональных обязанностей, а так же в соответствии с абзацем 17 статьи 41 ТК РФ пришли к настоящему соглашению в отношении логопедов неврологического отделения для больных с острым нарушением мозгового кровообращения

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больниц им. Н.А. Семашко» установить продолжительность рабочей недели не более 18 часов.

3.5. Рабочее время водителей учреждения регламентируется приказом Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей».

3.6. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет и работников, являющихся инвалидами первой или второй группы, продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным или опасным условиям труда (классы 3.3, 3.4), - не более 36 часов в неделю.

3.7. Учреждение работает при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями или шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем, с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

3.8. В отделениях и некоторых других службах, где по характеру и условиям, режим рабочего времени не может быть организован по графикам 5 – 6-дневной рабочей недели, применяются графики сменности, которые обеспечивают непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности. Графики сменности предусматривают регулярные выходные дни для каждого работника и переход из одной смены в другую осуществляется после отдыха не менее двойной продолжительности смены при условии работы на одну ставку. По решению профкома и письменного заявления работника разрешена продолжительность рабочей смены до 24 часов при условии предоставления перерыва для отдыха и питания до 30 мин через каждые 4 часа работы. Графики сменности утверждаются Работодателем и согласуются с Профкомом.

3.9. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При невозможности уменьшения продолжительности работы (смены) в предпраздничный день переработку компенсировать предоставлением работнику

дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

3.10. Для конкретных работников (должностей) учреждения устанавливается ненормированный рабочий день с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска (Приложение № 2).

Работодатель обязуется:

3.11. По соглашению с работником устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю для работников:

- а) беременных женщин;
- б) одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- в) лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением

3.12. Предупреждать работников об установлении неполного рабочего времени за 2 месяца, и не менее чем за 3 месяца предоставлять Профсоюзному комитету полную информацию об объективной необходимости изменения режима работы в связи с изменением организационных условий труда (п.2 ст.25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», ст.74 ТК РФ).

Режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до 6 месяцев вводить в случае, когда изменения организационных или технологических условий труда в учреждении может повлечь массовое сокращение рабочих мест и увольнение работников.

Отмена данного режима работы также производится с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.13. При невозможности соблюдения установленной ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени (в учреждении в целом или при выполнении отдельных работ) применять суммированный учет рабочего времени. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.14. Привлекать работника к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании приказа по согласованию с Профсоюзным комитетом. Работу в выходной день оплачивать в двух кратном размере или компенсировать отгулом.

Привлекать к работе в ночное время женщин, имеющих детей до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, а также работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, а также опекунов детей указанного возраста только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Не допускать к работе в ночное время беременных женщин, инвалидов, работников, не достигших 18 лет и в том числе, к работам с вредными условиями труда.

3.15. Привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в случаях:

- выполнения сверхурочной работы
- если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (ст.97 ТК РФ).

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны при регулировании вопроса в области времени отдыха договорились о том, что:

4.1. Всем работникам учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст.114, 115 ТК РФ).

Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня, который может быть использован ими в любое удобное для них время года (ст.267 ТК РФ).

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно - правовых форм и форм собственности – не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изм. на 29.05.2002).

4.2. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в данном учреждении, за второй и последующие годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. Отдельным категориям работников при производственной возможности отпуск предоставляется и до истечения шести месяцев (ст.122 ТК РФ).

4.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст.123 ТК РФ).

4.4. В соответствии с законодательством работникам организации предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- работникам с ненормированным рабочим днем. Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета субъекта Российской Федерации – органами власти субъекта Российской Федерации, из местного бюджета - устанавливается органами местного самоуправления (ст.119 ТК РФ);

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе по соглашению сторон);

4.5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляются в календарных днях и максимальным пределом не ограничиваются (ст.120 ТК РФ).

Перечни должностей работников, которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, прилагаются к коллективному договору (Приложение № 3).

4.6. Перерывы в течение рабочего дня (смены) для отдыха и питания определяются Правилами внутреннего трудового распорядка (ст.108 ТК РФ).

4.7. В соответствии со ст.128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику Учреждения по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязуется:

4.8. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы категориям работников, указанных в ст. 128, 263 ТК РФ:

- участника Великой Отечественной войны и к ним приравненных сроком до 35 календарных дней в году (Федеральный закон от 12 января 1995 года №5-ФЗ «О ветеранах»)
- работающим пенсионерам по возрасту до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней;
- работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет до 14 календарных дней в году;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет до 14 календарных дней в году;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет до 14 календарных дней в году,
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, ежегодных дополнительных отпусков, без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

4.9. Дополнительно предоставлять отпуска без сохранения заработной платы работникам учреждения в следующих случаях:

- а) в связи с рождением или усыновлением ребенка 5 дней;
- б) в связи с бракосочетанием детей работника 5 дней;
- в) для участия в похоронах родных и близких 5 дней.

4.10. Предоставлять отпуска по уходу за ребенком, а также отпуска работникам, усыновившим ребенка в соответствии со ст.ст.255-257 ТК РФ.

4.11. В соответствии со ст.262 ТК РФ предоставлять дополнительные выходные дни:

а) Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами – 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц, либо разделены ими между собой по своему усмотрению.

б) Предоставить дополнительные два дня отпуска за каждый факт сдачи крови и ее компонентов работникам Учреждения, при предоставлении документального подтверждения факта сдачи крови и ее компонентов не позднее 12 месяцев со дня сдачи.

4.12. По соглашению с работником делить ежегодный оплачиваемый отпуск на части, при этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзывать работника из отпуска только с его согласия (ст.125 ТК РФ).

4.13. Часть отпуска с письменного согласия работника, превышающая 28 календарных дней, заменять денежной компенсацией, за исключением беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.126 ТК РФ).

Профсоюзный комитет обязуется:

4.14. Осуществлять общественный контроль по соблюдению Работодателем обязательств, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка, выполнением условий коллективного договора (ст.370 ТК РФ).

4.15. Предоставлять свое мотивированное мнение при формировании графика отпусков учреждения.

4.16. Осуществлять профсоюзный контроль по соблюдению требований ст.113 ТК РФ при привлечении к работе в выходные и праздничные дни.

4.17. Уделять особое внимание соблюдению Работодателем режима времени отдыха в отношении женщин, имеющих малолетних детей, иных лиц с семейными обязанностями.

4.18. Осуществлять представление и защиту законных прав и интересов работников – членов Профсоюза в органах по рассмотрению трудовых споров в части использования времени отдыха.

5. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны договорились:

5.1. Организацию оплаты труда осуществлять на основании Трудовым Кодексом РФ, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22.02.2019 № 85н «Об утверждении порядка формирования, условий предоставления медицинским организациям, указанным в части 6.6 статьи 26

Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», и порядка использования средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала», Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 №605 с изменениями и дополнениями (далее Положение об оплате труда от 23.12.2014 №605), Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, Отраслевым соглашением по государственным бюджетным, государственным автономным, государственным казенным, унитарным и иным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Крым на 2022 - 2024 годы от 8 декабря 2021 г., постановлением Совета министров Республики Крым от 28.11.2017 №640 «Об утверждении Порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях здравоохранения Республики Крым», приказом Министерства здравоохранения Республики Крым от 31.12.2014 №365 «Об утверждении Порядка определения размера повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинскими работниками медицинских учреждений (организаций)», приказом Министерства здравоохранения Республики Крым от 31.12.2014 №368 «Об утверждении Порядка определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» (с изменениями и дополнениями).

5.2. Оплата труда педагогических работников, работников культуры, науки и других занятых в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях (организациях) здравоохранения Республики Крым (далее - учреждениях (организациях), подведомственных Министерству здравоохранения Республики Крым, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

5.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Продолжительность работы по совместительству в отделениях, имеющих недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала более 25% может устанавливаться в объёме, превышающем половину

месячной нормы рабочего времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

5.4. Работникам ГБУЗ «РКБ им. Н.А. Семашко» размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются согласно Приложению №1 к Положению об оплате труда от 23.12.2014 № 605.

5.5. Обеспечить выплату заработной платы в первоочередном порядке в рублях, 2 раза в месяц, по месту работы с интервалом в 15 календарных дней. Датой выплаты заработной платы устанавливается 15 и 30 (31) число месяца (ч.6 ст.136 ТК РФ).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Размер части заработной платы, выплачиваемой за первую половину месяца не может быть ниже 50% заработной платы за отработанное время (с учётом компенсационных выплат).

Работодатель обязуется:

5.6. Осуществлять предварительное согласование всех локальных нормативных актов по вопросам труда и заработной платы, в том числе Положение об оплате труда, Положение о порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат, в том числе премий, с Профсоюзным комитетом в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ.

5.7. Включить председателя Профсоюзного комитета в состав тарификационной комиссии.

5.8. При разработке и реализации локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников:

5.8.1. Обеспечивать гарантии, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и органов местного самоуправления.

5.8.2. Формирование структуры заработной платы работников осуществлять, исходя из норм Трудового кодекса РФ.

5.8.3. Устанавливать минимальные должностные оклады работников, исходя из требований ст. 129 Трудового кодекса РФ, с учетом отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

5.8.4. Учитывать квалификационную категорию специалистов в соответствующих структурных составляющих заработной платы.

5.8.5. Сформировать конкретный Перечень и условия установления выплат компенсационного характера, исходя из конкретных условий деятельности при соблюдении следующих требований:

- устанавливать выплаты компенсационного характера к должностному окладу работника;

- устанавливать размеры компенсационных выплат за работу в опасных для здоровья, вредных и тяжелых условиях труда, за работу в ночное время не ниже установленных соответствующими правовыми нормативными актами федерального уровня, субъектов РФ и муниципальных образований. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения (организации) за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в размере 50% часовой тарифной ставки согласно локальным нормативным актам, остальным работникам 35% часовой тарифной ставки.

- устанавливать оплату труда в особых условиях.

Принимая во внимание условия труда работников приемного отделения, характеризующиеся следующими условиями: работа с больными, находящимися, в состоянии алкогольного опьянения, сопутствующий диагноз туберкулез – активная форма и другими инфекционными заболеваниями, гнойными ранами, асоциальный контингент, Стороны пришли к согласию относительно того, что Работодатель обязуется установить оплату труда в повышенном размере - 25 % должностного оклада за фактически отработанное время;

- устанавливать оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) с учетом компенсационных (надбавка за вредные условия труда) и стимулирующих выплат (надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за выслугу лет, надбавка за стаж непрерывной работы), если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха.

- устанавливать оплату труда за сверхурочную работу за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном. Производить расчет оплаты труда за сверхурочную работу, исходя из одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) с учетом компенсационных (надбавка за вредные условия труда) и стимулирующих выплат (надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за выслугу лет, надбавка за стаж непрерывной работы).

- устанавливать по соглашению сторон трудового договора доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы: 1) при пятидневном режиме: в абсолютном размере в порядке и согласно условий внутренних локальных актов (утвержденных по согласованию с профсоюзной организацией), а в случаях если это не предусмотрено внутренними локальными актами в размере до 50 %

должностного оклада; 2) за работников круглосуточных постов в абсолютном размере в порядке и согласно условий внутренних локальных актов (утверждённых по согласованию с профсоюзной организацией), а в случаях если это не предусмотрено внутренними локальными актами в размере до 100 %, определенной трудовым договором. Доплаты устанавливаются с учётом содержания и объема дополнительной работы.

5.8.6. Обеспечивать оплату труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей, при простое по вине Работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работников (ст.157 ТК РФ)

5.8.7. В целях повышения заинтересованности работников в эффективном функционировании подразделений и учреждения в целом, укрепления производственной дисциплины, внедрения в практику новых методов диагностики и лечения, развития производственной инициативы и стремления к профессиональному росту в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Конкретный перечень, порядок и условия их установления (исходя из необходимости реализации уставных задач учреждения, а также обеспечения тесной взаимосвязи размеров оплаты труда работников с конкретными результатами их деятельности) определяется внутренними локальными актами. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах соответствующих ассигнований фонда оплаты труда с обязательным соблюдением принципов:

- стимулирующие выплаты не являются обязательными, если иное не предусмотрено внутренними локальными актами и действующим законодательством;

- основной целью установления указанных выплат является стимулирование к качественному труду, усиление материальной заинтересованности работников учреждения в дальнейшем повышении результатов и качества труда;

- выплаты устанавливаются исключительно в отношении работников, которые состоят в трудовых отношениях с учреждением на момент принятия решения об их установлении и выплате (издание приказа);

- выплаты устанавливаются на основании (с учётом) достигнутых показателей труда и результатов деятельности (объема и качества оказанных услуг, выполненной работы) как учреждения в целом, так и личного вклада работника;

- стимулирующие выплаты начисляются пропорционально фактически отработанному времени (за исключением премиальных выплат);

- установление выплат стимулирующего характера осуществляется с соблюдением принципа обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, согласно условиям внутренних локальных актов.

5.8.8. Обеспечить реализацию норм действующего законодательства о гарантиях в размере заработной платы работников:

- не ниже МРОТ;
- не ниже установленных на 31.12.2004г. (ст.153 Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

5.9. Обеспечить отражение в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) условий оплаты труда, в т.ч. размера должностного оклада работника, доплат, надбавок, иных стимулирующих выплат.

5.10. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы обеспечить ее выплату в полном объеме с уплатой денежной компенсации в размере не ниже установленного ст. 236 ТК РФ, независимо от наличия вины работодателя.

5.11. Обеспечивать извещение в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Профсоюзный комитет обязуется:

5.12. Осуществлять контроль по соблюдению Работодателем норм трудового законодательства, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ и органов местного самоуправления, коллективного договора в части оплаты труда работников.

5.13. Участвовать в разработке и контроле за реализацией локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы оплаты труда работников.

5.14. В сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, рассматривать представленные Работодателем проекты локальных нормативных актов в части оплаты труда работников, направлять Работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

5.15. Проводить дополнительные консультации с Работодателем с целью урегулирования разногласий по проектам локальных нормативных актов в части оплаты труда работников.

5.16. Воспользоваться, в случае необходимости, предоставленным трудовым законодательством РФ правом на обжалование в соответствующей государственной инспекции труда или в суде локального нормативного акта,

принятого Работодателем без учета мотивированного мнения Профсоюзного комитета.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Работодатель:

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, создавать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.1.2. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда ежегодно в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда (ст. 226 ТК РФ).

6.1.3. Для выполнения комплексных инженерно-технических мероприятий до достижения высокого уровня охраны труда разрабатывать и выполнять их в пределах ассигнований, выделенных на эти мероприятия.

6.1.4. При заключении трудового договора информировать работников под роспись об условиях труда на рабочих местах, наличии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов, об их правах на льготы, компенсации и средства индивидуальной защиты за работу в таких условиях.

6.1.5. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда предоставлять дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, оплачивать труд в повышенных размерах, увеличивать стаж работы, согласно нормативным документам по охране труда.

6.1.6. Проводить инструктаж по охране труда, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, а также осуществлять прохождение работниками учреждения периодических и предварительных медицинских осмотров. Не допускать к работе лиц, не прошедших инструктаж или медицинский осмотр.

6.1.7. Обучать лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, периодически проверять их знания по охране труда в период работы.

6.1.8. Работодатель обязуется организовать за счет собственных средств обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими показаниями.

6.1.9. Обеспечивать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

6.1.10. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством.

6.1.11.Осуществлять контроль, за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.12.Обеспечивать организацию и методическое руководство специальной оценки условий труда.

Организует проведение поэтапной специальной оценки условий труда с участием представителей Профсоюзного комитета, с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывает с Профсоюзным комитетом План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте.

С учетом требований ст. 41 Трудового кодекса РФ совместно с Профсоюзным комитетом разрабатывает и устанавливает дополнительные льготы и компенсации за работу в особых или вредных для здоровья условиях труда, сверх предусмотренных законодательством.

6.1.13.Оказывать помощь в работе уполномоченных по охране труда профсоюза, организует их обучение по охране труда за счет средств учреждения (или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации), представляет им время для осуществления функций контроля и надзора. Обеспечивает гарантии их деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996г. № 10-ФЗ.

6.1.14.Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и по оказанию пострадавшим первой помощи при возникновении таких ситуаций.

6.1.15.Не допускать работников больницы (в том числе с их согласия) к работе, которая им противопоказана, по результатам медосмотра.

6.1.16.Не допускать к работе в тяжелых вредных и опасных условиях труда, по возможности ограничить ночные смены женщинам, не привлекать их к поднятию и перемещению тяжестей, вес которых превышает установленные для женщин предельные допустимые нормы.

6.1.17.Не допускать подростков (в возрасте от 14 до 18 лет) к работе повышенной опасности, и поднятию и перемещению тяжестей, вес которых превышает установленную для подростков предельную допустимую норму.

6.1.18.Осуществлять санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

6.1.19.Разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения Профсоюзного комитета.

6.1.20. Предоставлять бесплатно молоко и кисломолочные продукты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда или осуществлять компенсационную выплату работникам в размере, эквивалентном стоимости молока.

6.1.21. Приобретать и выдавать за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты работникам, профессии (должности) которых включены в соответствующий Перечень (Приложением № 4). Контролировать их правильное использование, обеспечивать их ремонт, стирку, чистку.

6.1.22. Приобретать и выдавать бесплатно работникам мыло, смывающие и обеззараживающие средства согласно нормам, предусмотренным Приложением №5 к настоящему коллективному договору.

6.1.23. Расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

6.1.24. В случае стойкой утраты профессиональной трудоспособности, установленной МСЭК Фонд социального страхования от несчастных случаев производит единовременную выплату потерпевшему, сумма которой определяется согласно действующему законодательству.

В случае гибели работника из-за несчастного случая на производстве, выплачивается единовременное пособие согласно действующему законодательству.

6.1.25. В случае потери трудоспособности из-за несчастного случая на производстве (при условии нарушения законодательства об охране труда работодателем) возмещать утраченный из-за производственной травмы заработок и расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

6.1.26. Если комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что повреждение здоровья наступило не только по вине работодателя, а и вследствие нарушения пострадавшим нормативных актов по охране труда размер единовременного пособия уменьшается на основании решения комиссии. Сумма страховой выплаты за моральный ущерб определяется в судебном порядке. Не признается, связанными с производством, и не оплачивается фондом несчастные случаи, которые произошли в результате алкогольного или наркотического опьянения, во время совершения преступления и во время использования в личных целях транспорта, машин и механизмов т.п.

6.1.27. В случае увольнения работника по собственному желанию из-за невыполнения руководителем законодательства об охране труда, условий коллективного договора по этим вопросам, выплачивать ему выходное пособие в размере 3-х месячного заработка.

Выделять материальную помощь в размере средней заработной платы ветеранам производства, уходящим по возрасту на пенсию, в случае их увольнения.

6.1.28. Осуществлять обязательное медицинское страхование работников.

6.1.29. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

6.1.30. Сохранять за работником место работы и средний заработок, если создалась опасная производственная ситуация для работника или окружающих людей, или приостановлена эксплуатация больницы, подразделения, оборудования, органам государственного надзора, специалистом охраны труда больницы, по требованию профкома (на время простоя).

6.1.31. Осуществлять координацию деятельности администрации и проф. актива в решении вопросов охраны здоровья, гигиены и безопасности труда, профилактики ВИЧ в учреждении. Лица, подавшие заявление о приеме на работу, а также работающие не должны подвергаться скрининг-тестированию на ВИЧ, ВИЧ инфицирование не должно являться основанием для прекращения трудовых отношений. Создать условия для оказания психологических, социальных, юридических, медицинских и консультативных услуг, чтобы уменьшить риск заражения ВИЧ и противостоять дискриминации ВИЧ-инфицированных.

6.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренными законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

6.2.1. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.2.2. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

6.2.3. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

6.2.4. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

6.3. Профсоюзный комитет обязуется:

6.3.1. Осуществлять контроль, за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

6.3.2. Принимать участие в работе комиссий по расследованию причин несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами,

участующими в производственной деятельности работодателя, в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению Работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем либо совершаемых в его интересах.

6.3.3. Контролировать возмещение вреда, причиненного здоровью работников при осуществлении производственной деятельности.

6.3.4. Предъявлять Работодателю обязательные к исполнению представления о приостановке работы в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, об устранении выявленных нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих правовые нормы об охране труда.

7. ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Стороны при регулировании вопросов гарантий в области занятости договорились о том, что:

7.1. Работодатель и Профсоюзный комитет совместно разрабатывают планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации учреждения, сокращения штатов или численности работников.

7.2. Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются предварительно с участием Профсоюзного комитета.

7.3. Критерии массового высвобождения работников разрабатываются Работодателем совместно с Профсоюзным комитетом.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период. К таким критериям относятся:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 50 и более в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более в течение 90 календарных дней.

Массовым освобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации (п.2.3. Республиканского соглашения).

Меры по предотвращению массового высвобождению работников:

- Мероприятия, направленные на сокращение рабочего времени без сокращения численности работников.

- Льготы и компенсации высвобожденным работникам (сверх установленных законодательством), предоставляемые работодателем.

- Порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.

- Гарантии по оказанию содействия в трудоустройстве отдельных категорий высвобождаемых работников.

- Обязательство по заключению со страховыми организациями договоров коллективного страхования работников на случай потери работы.

7.4. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют лица с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение на оставлении на работе имеют работники:

- семейные при наличии двух и более иждивенцев;

- лица предпенсионные (за пять лет до пенсии);

- работники, получившие профзаболевание или производственную травму на предприятии;

- председатель и члены профсоюзного комитета, не освобожденные от основной работы.

7.5. Создавать условия для реализации в организации принципа непрерывного повышения квалификации кадров.

Работодатель обязуется:

7.6. При увольнении работников в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата:

- издавать приказы с указанием причин и сроков увольнения, а также о создании комиссии, занимающейся вопросами высвобождения;

- не менее чем за два месяца персонально предупреждать работников о предстоящем увольнении под роспись (ст.180 ТК РФ);

7.7. Освобождающиеся рабочие места в первую очередь предоставлять работникам своего учреждения, в том числе и работающим на условиях совместительства с учетом их квалификации и компетенции.

7.8. Не менее чем за три месяца письменно сообщать Профсоюзному комитету о возможном массовом увольнении работников, информировать о его причинах, в том числе и категориях трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить расторжение трудовых договоров с работниками (ст.82 ТК РФ).

В течение срока массового увольнения осуществлять за счет средств учреждения меры, обеспечивающие переквалификацию и трудоустройство намеченных к увольнению работников.

7.9. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

7.10. Принимать следующие меры по содействию занятости:

- а) оформлять досрочный выход на пенсию лиц предпенсионного возраста;
- б) предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) (ст.180 ТК РФ), в том числе и в других местностях;
- в) с учетом мнения Профсоюзного комитета вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях предотвращения массовых увольнений работников и сохранения рабочих мест (ст.73 ТК РФ);
- г) при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников вследствие недостаточной квалификации (п.3 ст.81 ТК РФ), в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать Профсоюзный комитет (ч.3 ст.82 ТК РФ);
- д) обеспечить предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений – молодым специалистам, прибывшим для работы в учреждения по их предварительным договорам или заявкам.

7.11. В случае несоответствия образования работника занимаемой должности, если работник был принят на эту работу и фактически работает на данной должности, с согласия работника переводить его на должность, соответствующую его образованию или переобучать за счет собственных средств. Профсоюзный комитет обязуется:

7.12. Обеспечить защиту социальных гарантий трудящимся в вопросах занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

7.13. Участвовать в разработке Работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в учреждении.

7.14. Предпринимать предусмотренные законодательством меры по предотвращению массовых сокращений работников.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

В сфере предоставления социальных гарантий Стороны признали необходимым:

Работодатель обязуется:

8.1. Обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование (ст.2 ТК РФ).

8.2. Осуществлять страхование работников от несчастных случаев на производстве.

8.3. Своевременно перечислять средства в страховые фонды (медицинский, социального страхования, пенсионный) в размерах, определенных законодательством РФ.

8.4. Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в пенсионные фонды.

8.5. Обеспечивать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.

8.6. Информировать работников о степени риска повреждения здоровья на рабочем месте.

8.7. Производить полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины учреждения) и при профзаболевании.

8.8. Оказывать материальную поддержку и предоставлять дополнительные льготы для многодетных семей, одиноким матерям.

8.9. Внедрять в повседневную жизнь работающих производственную и оздоровительную гимнастику, создавать комнаты психологической разгрузки, в структурных подразделениях организовать возможности питания сотрудников в столовых (буфетах) или предоставить специализированное помещение, для работы предприятия общественного питания

8.10. Оказывать материальную помощь работникам, при наличии экономии фонда оплаты труда, предусмотренные бюджетом больницы на эти выплаты:

- а) к ежегодному отпуску;
- б) в связи с рождением ребенка;
- в) в связи с семейными обстоятельствами; г) в связи с поступлением ребенка в школу;
- д) в связи со смертью близких родственников;

8.11. В соответствии с частью 4 статьи 377 ТК РФ работодатель учреждения Минздрава Крыма обязуется отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда (п.7.1.1. Отраслевого соглашения, п.7.5. Республиканского соглашения). Оплачивать за счет средств обязательного страхования от несчастного случая на производстве и профзаболеваний путевки сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направив на эти цели средства в размере 20% суммы взносов за прошедший календарный год, уменьшенных на расходы, связанные с социальным страхованием (п.6.20. Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими

объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022 - 2024 годы от 21 декабря 2021 г.).

8.12. Осуществлять обеспечение социальной поддержки медицинских работников в части возмещения расходов на наем жилых помещений иногородним медицинским работникам, при наличии финансирования в соответствии с требованиями действующего законодательства, а именно в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 04.06.2018г. №262 «Об утверждении Порядка возмещения расходов на наём жилых помещений иногородним медицинским работникам» с изменениями и дополнениями.

Профсоюзный комитет обязуется:

8.13. Обеспечить контроль, за соблюдением права работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

8.14. Активно работать в комиссиях по социальному страхованию, осуществлять контроль, за расходованием средств, периодически информировать об этом работающих;

8.15. Осуществлять контроль за своевременным и целесообразным использованием средств, направляемых на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии учреждения, обеспечения их занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников в учреждении Стороны коллективного договора договорились:

9.1. Обеспечить молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы .

9.2. Разработать комплексную программу работы с молодежью и мероприятия по ее реализации.

9.3. Создать Совет молодых специалистов.

9.4. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов.

9.5. Создать общественные Советы (комиссии) по работе с молодежью в учреждении.

9.6. Организовать и проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

Работодатель обязуется:

9.7. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

9.8. Обеспечивать молодежи доступность, бесплатность занятий спортом, на территории подведомственной учреждению.

9.9. Осуществлять систематическое поощрение молодежного профсоюзного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

9.10. Выделять целевое финансирование на подготовку молодых специалистов.

Профсоюзный комитет обязуется:

9.11. Создавать при Профсоюзном комитете комиссию по работе с молодежью.

9.12. Активно использовать законодательно - нормативную базу молодежной политики с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

9.13. Оказывать помощь молодежи в соблюдении установленных для нее законодательно льгот и дополнительных гарантий.

9.14. Не допускать со стороны Работодателя установления испытательного срока при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, а также окончивших образовательные учреждения, поступающих на работу по специальности.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.

Работодатель обязуется:

10.1. Включать представителей Профсоюзного комитета в коллегиальные органы управления учреждением в соответствии с п.3 статьи 16 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ст. 52 ТК РФ).

10.2. Предоставлять Профсоюзному комитету информацию по следующим вопросам (ст.53 ТК РФ, ст.17 Закона о профсоюзах);

- экономического положения учреждения;
- реорганизации или ликвидации учреждения;
- предполагаемого высвобождения работников в связи с сокращением рабочих мест, реорганизацией или ликвидацией учреждения;
- предполагаемого введения или изменения норм и оплаты труда;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменения условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

10.3. Не препятствовать осуществлению Профсоюзным комитетом контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и право требовать устранения выявленных нарушений (ст.370 ТК РФ, ст.19 Закона о профсоюзах).

10.4. Обеспечивать участие представителей Профсоюзного комитета в рассмотрении жалоб и заявлений работников у администрации учреждения, в комиссии по трудовым спорам.

10.5. Принимать локальные нормативные акты по согласованию с Профсоюзным комитетом.

10.6. Выделять оплачиваемое рабочее время для выполнения различными категориями профактива своих профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников.

10.7. Освобождать от работы членов Профсоюзного комитета, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов, созываемых профсоюзными органами съездов, конференций, а также для участия в работе Профсоюзного комитета, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы по основному месту работу (ст.374 ТК РФ, ст.25 п.5 Закона о профсоюзах).

10.8. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу председателя Профсоюзного комитета или его заместителя без учета мотивированного мнения региональной организации Профсоюза в период действия их полномочий, а также в течение двух лет после прекращения полномочий.

10.9. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счет органов Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с её выплатой в соответствии с коллективным договором.

10.10. По письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, перечислять на счет первичной организации Профсоюза денежные средства из их заработной платы. (Условия и порядок перечисления денежных средств определяется в коллективном договоре (ст.377 ТК РФ, ст. 28 п.4 Закона о профсоюзах).

10.11. Распространять на работников, избранных на освобожденные должности в органы Профсоюза действующие положения о премировании, а также другие социально-экономические льготы, предусмотренные в организации (ст.375 ТК РФ, ст.26 п.4 Закона о профсоюзах).

В целях создания условий деятельности Профсоюзного комитета Работодатель:

10.12. Предоставляет Профсоюзному комитету в бесплатное пользование оборудованные помещения, оргтехнику (компьютеры, ксерокс и т.д.), средства связи (телефон, Интернет), транспорт (по согласованному графику), организует за свой счет уборку помещений и ремонт оргтехники (ст.377 ТК РФ, ст.28 п.1. Закона о профсоюзах).

10.13. Предоставляет в бесплатное пользование Профсоюзного комитета юридическую базу данных.

10.14. При наличии Работодатель предоставляет в бесплатное пользование Профсоюзному комитету здания, сооружения, помещения, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно -оздоровительной работы с работниками и членами их семей (ст.377 ТК РФ, ст. 28 Закона о профсоюзах).

10.15. Обеспечивает гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ для работников, входящих в состав Профсоюзного комитета и не освобожденных от основной работы, освобожденным членам профкома, избранным в Профсоюзный комитет (ст.ст. 374, 375, 376 ТК РФ). Сохранять среднюю заработную плату членам Профсоюзного комитета, не освобождённым от основной работы, на период участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами конференциях и на время краткосрочной профсоюзной учёбы.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ.

Стороны несут дисциплинарную и административную ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах:

11.1. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профкома или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил охраны труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором или в препятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля соблюдения требований трудового законодательства, охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. При невыполнении обязательств настоящего коллективного договора по причинам, признанным сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

11.4. Настоящий коллективный договор подписан в экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Коллективный договор подписали:

От Работодателя: Главный врач ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко» _____ В.А. Фурсова «____» 20__ года М.П.	От работников: Председатель Профсоюзного комитета ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А.Семашко» _____ С.Н. Кручинин «____» 20__ года М.П.
--	---

Правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ РК
«РКБ им. Н.А. Семашко»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее по тексту Правила) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами РФ устанавливают режим труда и отдыха, имеют целью способствовать организации деятельности укреплению дисциплины труда, рациональному использованию рабочего времени и повышению результативности профессиональной деятельности, регулируют в ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко» (далее по тексту Учреждение) порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания.

1.2. Используемое в настоящих Правилах понятие дисциплины труда это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

1.3. Настоящие Правила обязательны для всех Работников Учреждения.

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Прием на работу оформляется приказом Работодателя, изданным на основании заключенного с Работником трудового договора. Содержание приказа Работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2.2. При приеме на работу Работодатель обязан потребовать от принимаемого на работу Работника:

2.2.1. В соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

- диплом или иной документ о полученном образовании (полном или неполном) и/или документ, подтверждающий специальность или квалификацию при приеме на работу, требующую специальных знаний;

- документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

- справка об отсутствии судимости.

2.2.2. Кроме того, в соответствии со ст. 212 ТК РФ, Работодатель обязан потребовать от принимаемого на работу Работника, медицинскую справку, свидетельствующую об отсутствии противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором. При отсутствии такой справки Работодатель не вправе допустить Работника к работе.

2.2.3. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине, Работодатель обязан, по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки), оформить новую трудовую книжку.

2.2.4. При приёме на работу, Работодатель может дополнительно запросить, с согласия Работника, документы, не предусмотренные подпунктами 2.2.1. 2.2.2 пункта 2.2 настоящих Правил, а также в целях более полной оценки профессиональных и деловых качеств принимаемого на работу, Работодатель может предложить ему представить краткую письменную характеристику (резюме) выполняемой ранее работы, проверить профессиональные навыки и умения.

2.2.5. При приеме на работу, требующую специальных знаний, Работодатель имеет право проверить профессиональную пригодность Работника при приеме на работу:

- анализом представленных документов;
- собеседованием;
- установлением испытательного срока.

2.3. Работодатель обязан вести трудовые книжки на каждого Работника, проработавшего в Учреждении свыше пяти дней, в случае, если работа в Учреждении является для Работника основной. Трудовая книжка совместителей ведётся по основному месту работы. По желанию Работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы, на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

2.4. Между Работодателем и Работником трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится в Учреждении. Получение Работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника в экземпляре трудового договора, хранящегося в Учреждении.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если Работник приступил к работе с ведома или по поручению Работодателя. При фактическом допущении Работника к работе Работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения Работника к работе.

2.5. Прием на работу осуществляется, как правило, с прохождением испытательного срока продолжительностью от 1 до 3-х месяцев. Условие об испытании должно быть прямо указано в трудовом договоре.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания Работника не выдержавшим испытание.

Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора, локальных нормативных актов.

2.6. Трудовой договор с Работником может быть заключен с указанием срока его действия (срочный трудовой договор) или без указания срока его действия (трудовой договор, заключенный на неопределенный срок)

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия, и Работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

2.7. Прием на работу оформляется приказом Главного врача, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок, со дня фактического начала работы.

По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

2.8. При поступлении Работника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу Работодатель обязан:

- ознакомить Работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить Работнику его права и обязанности;

- ознакомить Работника с Коллективным договором и всеми приложениями к нему, а так же со всеми локальными нормативными актами, действующими в Учреждении и регулирующими вопросы исполнения Работниками своих должностных обязанностей;

- провести инструктаж по технике безопасности, вредным и опасным производственным факторам, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

2.9. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором, только после прохождения вводного и первичного инструктажей по охране труда с обязательной росписью об их прохождении в журнале учета.

2.10. Перевод Работника на новую должность оформляется приказом главного врача Учреждения с письменного согласия Работника и подписанием дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором описываются новые условия труда для Работника, а также могут вноситься изменения в другие условия трудового договора.

2.11. В соответствии со ст. 76 ТК РФ, Работодатель обязан отстранить от работы Работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный и периодический медицинский осмотр;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором.

- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (права на управление транспортным средством, права на осуществление медицинской деятельности, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую, имеющуюся у Работодателя работу, которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.12. Прекращение трудового договора оформляется приказом Главного врача и может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, письменно предупредив об этом Работодателя за две недели. По истечении указанного срока предупреждения об увольнении Работник вправе прекратить работу, а Работодатель обязан выдать ему трудовую книжку и произвести с ним расчет.

По договоренности между Работником и главным врачом Учреждения трудовой договор, может быть расторгнут в срок, о котором просит Работник.

Срочный трудовой договор, может быть расторгнут по инициативе Работника, по соглашению сторон, иным основаниям, предусмотренным ТК РФ. Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, расторгается по завершении этой работы.

О прекращении трудового договора, в связи с истечением срока его действия, работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три

календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника, расторгается с выходом этого Работника на работу.

Днем увольнения считается последний день работы, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с трудовым законодательством, сохранялось место работы (должность).

В день увольнения Работника с ним должен быть произведен расчёт и выдана трудовая книжка, оформленная надлежащим образом. По письменному заявлению Работника Работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

2.13. В случае, когда в день увольнения выдать трудовую книжку Работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, Работодатель обязан направить Работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой, либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления, Работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки в случаях, предусмотренных законодательством.

По письменному обращению Работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, Работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения.

3. ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ;
- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Учреждения и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

3.1.1. оценивать работу Работника;

3.1.2. учитывать все случаи неисполнения Работником его должностных обязанностей, а также приказов главного врача и распоряжений своего непосредственного руководителя;

3.1.3. привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ;

3.1.4. принимать локальные нормативные акты;

3.1.5. контролировать соблюдение положений Коллективного договора, охраны труда;

3.1.6. создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать законодательство о труде, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

3.2.2. Предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором.

3.2.3. Закрепить за каждым Работником определенное рабочее место, обеспечивать оборудованием, инструментами, необходимой документацией и иными средствами и расходными материалами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

3.2.4. Обеспечить исправное состояние аппаратов, приборов и прочего оборудования.

3.2.5. Создавать условия для улучшения качества медицинского обслуживания населения.

3.2.6. Укреплять трудовую и производственную дисциплину.

3.2.7. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда.

3.2.8. При приеме на работу обеспечить проведение с вновь поступающими:

Вводного инструктажа по:

- правилам внутреннего трудового распорядка;
- соблюдению санитарно-эпидемиологического режима; - по и технике безопасности, охране труда;
- правилам пожарной безопасности.

Первичного инструктажа на рабочем месте по: технике безопасности, охране труда;

- по правилам пожарной безопасности.

3.2.9. Обеспечить проведение повторного инструктажа на рабочем месте со всеми работающими ежегодно 2 раза в год в объеме первичного инструктажа.

3.2.10. Постоянно контролировать знание и соблюдение Работниками всех требований и инструкций по технике безопасности, санитарии, противопожарной охране.

3.2.11. При приеме или переводе Работника на работу с вредными и опасными производственными факторами производить обязательное медицинское освидетельствование. Производить периодическое медицинское освидетельствование Работников, работа которых связана с вредными производственными факторами.

3.2.12. Обеспечивать строгое соблюдение трудовой дисциплины, осуществлять организационную работу, направленную на устранение потерь рабочего времени, применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины.

3.2.13. Соблюдать условия оплаты труда, оговоренные в трудовом договоре, положениях об оплате труда и о премировании, выдавать заработную плату в установленные сроки (кроме случаев, не зависящих от Работодателя): 20 и 05 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

На расходы по оплате труда относятся вознаграждения, выплачиваемые в пользу Работников на основании трудовых договоров, в соответствии с утвержденным в Учреждении Положением об оплате труда работников ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко».

3.2.14. Способствовать Работникам в повышении ими своей квалификации, совершенствовании профессиональных навыков путем направления на курсы усовершенствования, профессиональной подготовки.

3.2.15. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

3.2.16. Осуществлять добровольное медицинское страхование Работников.

3.2.17. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

3.3. Работодатель, осуществляя свои обязанности, стремится к созданию высокопрофессионального работоспособного коллектива, развитию корпоративных отношений среди Работников, их заинтересованности в развитии и укреплении деятельности Учреждения.

3.4. Ответственность Работодателя

3.4.1. Работодатель обязан в случаях, установленных законодательством РФ, возместить Работнику не полученную им заработную плату во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

3.4.2. В случае причинения ущерба имуществу Работника Работодателем. Работодатель возмещает этот ущерб в полном объеме.

4. ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

4.1. Работники имеют право на:

4.1.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных законодательством.

4.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

4.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и Коллективным договором.

4.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

4.1.5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

4.1.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

4.1.7. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном законодательством РФ.

4.1.8. Участие в управлении Учреждением в предусмотренных законодательством РФ формах.

4.1.9. Ведение коллективных переговоров и заключение Коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений.

4.1.10. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

4.1.11. Защиту своих персональных данных, переданных Работодателю для обеспечения исполнения обязательств по трудовому договору.

4.1.12. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством РФ.

4.1.13. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

4.1.14. Добровольное медицинское страхование при условии отсутствия, не погашенного дисциплинарного взыскания.

4.1.15. Иные права, предусмотренные нормами действующего законодательства и Коллективным договором.

4.2. Работники обязаны:

4.2.1. Работать честно и добросовестно, с высокой ответственностью, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно выполнять всю порученную работу, не допускать нарушений срока выполнения заданий (если такой срок установлен).

4.2.2. Использовать, все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, отвлекающих от выполнения своих прямых трудовых обязанностей и мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности.

4.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину и условия Коллективного договора, в том числе правила внутреннего трудового распорядка.

4.2.4. Строго соблюдать график работ, утвержденный в Учреждении в установленном порядке.

Медицинские работники Учреждения должны подготовиться к началу рабочей смены за 5 минут до её начала: одеть спецодежду, вымыть руки и подготовить рабочее место к приёму первого пациента.

4.2.5. Стремиться систематически улучшать качество выполняемой работы, работать над повышением теоретических и практических знаний по специальности, над повышением своего профессионального и культурного уровня, заниматься самообразованием, участвовать в общественной жизни коллектива.

4.2.6. Широко применять в работе все современные методы профилактики и лечения. Посещать и принимать активное участие в проведении медицинских и прочих конференций, учёб.

4.2.7. При оказании помощи населению выполнять лечебнодиагностические мероприятия в соответствии с порядком оказания помощи населению.

4.2.8. При взаимоотношениях с коллегами, пациентами, посетителями Учреждения, а также с контрагентами по договорам Учреждения соблюдать общепринятые правила этики, деонтологии и делового общения.

4.2.9. Уважать достоинство и личные права каждого Работника Учреждения.

4.2.10. Соблюдать правила пользования персональными компьютерами, оргтехникой, и другим оборудованием, бережно относиться к инструментам, спецодежде и другим предметам, полученным в пользование, экономно и рационально расходовать материалы, медикаменты, электроэнергию. инвентарь и другие материальные ресурсы, бережно относиться к имуществу Учреждения и к имуществу других работников Учреждения.

4.2.11. Содержать в чистоте своё рабочее место, передавать сменяющему Работнику своё рабочее место в чистоте и в состоянии, пригодном для дальнейшей

работы. Поддерживать чистоту и порядок в кабинетах, служебных и других помещениях, соблюдать установленный в Учреждении порядок хранения документов и материальных ценностей, порядок делопроизводства.

4.2.12. Строго соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности.

При выполнении своих должностных обязанностей пользоваться выданной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными правилами и нормами.

4.2.13. Незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю или представителю администрации Учреждения, о возникновении чрезвычайного происшествия, а также ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения, по возможности принять меры к немедленному устранению причин возникновения таких происшествий (ситуаций).

Под чрезвычайным происшествием в данном случае понимается все внештатные ситуации, в том числе обоснованные жалобы пациентов или посетителей Учреждения на грубость, безответственность, халатное отношение к должностным обязанностям.

4.2.14. Уходя из кабинета последним, в конце рабочего дня, закрыть окна и двери своего кабинета, убрать при необходимости материальные ценности и документы в сейф и выключить свет.

4.2.15. В каждом случае нетрудоспособности в связи с болезнью, травмой или несчастным случаем незамедлительно уведомить своего непосредственного руководителя об этом в течение не более чем одного рабочего дня с момента невыхода на работу.

4.2.16. Своевременно сообщать Работникам отдела кадров Учреждения об изменениях своих персональных данных.

4.2.17. Своевременно и точно выполнять распоряжения вышестоящих должностных лиц Учреждения в пределах своих должностных полномочий.

4.2.18. Соблюдать все нормативные документы, действующие в Учреждении.

4.2.19. Ежегодно проходить периодические медицинские осмотры, организованные Работодателем.

4.2.20. Не разглашать сведений, полученных в силу служебного положения и составляющих коммерческую (служебную) тайну, распространение которой может нанести вред Учреждению и/или его работникам.

4.2.21. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством РФ. Круг обязанностей, которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации, должности, определяется трудовым договором, должностной инструкцией, приказами главного врача и распоряжениями своего непосредственного руководителя, другими документами, регулирующими вопросы исполнения Работников его должностных обязанностей.

4.3. Работникам запрещается:

4.3.1. отвлекать в рабочее время Работников от их непосредственной работы, вызывать их или снимать с работы для выполнения общественных обязанностей;

4.3.2. созывать в рабочее время собрания, заседания и совещания по общественным делам;

4.3.3. употреблять спиртные напитки равно, как и приходить на работу в нетрезвом виде. При любом из указанных проступков Работник отстраняется от работы.

4.3.4. Выступать от имени Учреждения без разрешения главного врача.

4.4. Ответственность Работника:

4.4.1. Работник Учреждения обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества Учреждения или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося в Учреждении, если Учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для Учреждения произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

4.4.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

5.1. Рабочее время.

5.1.1. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Время начала и окончания работы, (кроме работников которые работают на должностях во вредных условиях труда, для которых устанавливается сокращенная длительность рабочей недели) перерыва для отдыха и питания устанавливается следующей:	Начало работы	Перерыв	Окончание работы
---	---------------	---------	------------------

Врачи, медицинские сестры	08.00		15.48
Младший мед. персонал	08.00		15.48
Врачи поликлиники	08.00		14.36
Главный врач, его заместители, относящиеся к медицинским специальностям, гл. медсестры	08.00	13:00-13:30	16.18
Заместители главного врача, не относящиеся к медицинским специальностям, главный бухгалтер, его заместители, руководители служб и отделов, ведущие специалисты, специалисты, тех. служащие, рабочие, водители и иные работники административноуправленческого персонала.	08.00	13.00-13.30	16.30

5.1.2. Перечень должностей работников со специализированным графиком рабочего времени, связанным с производственной необходимостью и спецификой отделения:

- Санитарка Центрального Стерилизационного Отделения (пн.-пт. 7.00 – 14.48; пн. – пт. 9.00 – 16.48);
- Дворник, кладовщик, заведующий складом. (пн.-пт. 6.00 – 14.00; сб. 6.00 – 11.00.);
- Санитарки, медицинские сестры, медицинские регистраторы консультативной поликлиники (пн. – пт. 7.00 – 14.48);
- Санитарки клиничко – диагностической лаборатории (пн. – пт. 7.00 – 14.48)

5.1.3. В соответствии со статьей 350 ТК РФ, для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии на рабочем месте, администрация не допускает к работе в данный рабочий день (смену).

Любое отсутствие работника на рабочем месте, кроме случаев непреодолимой силы (так называемый форс-мажор), допускается только с предварительного разрешения работодателя.

Отсутствие работника на рабочем месте без разрешения считается неправомерным, в таком случае применяются дисциплинарные меры взыскания в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

5.1.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени
Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии со статьей 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Работа в режиме ненормированного рабочего дня, когда отдельные категории работников по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом организации.

В ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко» ненормированный рабочий день устанавливается следующим работникам:

- Главному врачу больницы;
- Заместителю главного врача;
- Заведующему структурным подразделением;
- Главному бухгалтеру;
- Заместителю главного бухгалтера;
- Главной медицинской сестре;
- Начальнику, заведующему отделом (службой), начальнику гаража, начальнику штаба, главному энергетiku;
- Ведущему специалисту (бухгалтеру, экономисту, инженеру, юрисконсульту);
- Специалисту, экономисту, бухгалтеру, юрисконсульту, инженеру, секретарю – машинистке, секретарю руководителя, врачу – статистику, механику гаража;
- Водителю автомобиля, заведующему хозяйством; • Медицинскому статистику, медицинскому регистратору.

Работникам, работающим по графикам сменности с выходными днями по скользящему графику в виду невозможности соблюдения установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени, вводится суммированный учёт рабочего времени.

Сокращенная продолжительность рабочей недели устанавливается:

для врачей и среднего медицинского персонала не более 39 часов в неделю статья 350 ТК РФ, в том числе:

30 часов в неделю:

Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг
Врач-рентгенолог

Группа радиационного контроля
Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог
Врач-рентгенолог
Медицинский физик
Техник-дозиметрист

Структурное подразделение Диагностический центр
Отдел лучевой диагностики
Заведующий отделом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
Врач-рентгенолог
Рентгенолаборант
Санитарка

Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом

Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения
Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения, врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
Старшая операционная медицинская сестра
Операционная медицинская сестра*
Сестра-хозяйка
Санитарка
Санитар

Структурное подразделение Кардиологический диспансер

Кабинет лучевой диагностики
Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
Рентгенолаборант

Структурное подразделение Перинатальный центр

Общепольничный персонал
Врач-рентгенолог
Рентгенолаборант

**Обособленное подразделение Многопрофильный республиканский
медицинский центр**

Отделение лучевой диагностики

Заведующий отделением лучевой диагностики, врач-рентгенолог
Врач-рентгенолог
Врач- радиолог
Рентгенолаборант
Старшая медицинская сестра
Медицинская сестра (№ 08239512)*
Медицинская сестра (№08239513)*
Санитарка (№08239525)*
Медицинский физик

**Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и
интенсивной терапии №2 для взрослого населения**

Врач анестезиолог-реаниматолог (рентгеноперационной)
Медицинская сестра-анестезист (рентгеноперационной)
Медицинский брат-анестезист (рентгеноперационной)

Патолого-анатомическое отделение

Заведующий патолого-анатомическим отделением, врач-патологоанатом
Врач-патологоанатом
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Лаборант
Медицинский регистратор
Санитарка
Санитар

33 часовая рабочая неделя

ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»

Консультативная поликлиника

Заведующий консультативной поликлиникой, врач-терапевт
Врачи консультативной поликлиники, занятые исключительно амбулаторным приемом больных;
Врачи-ревматологи кабинета терапии генно-инженерными биологическими препаратами

Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг
Врачи отделения платных медицинских консультативно-диагностических услуг
(кроме врача-рентгенолога)

Структурное подразделение Диагностический центр

Поликлиника

Заведующий поликлиникой, врач-терапевт

Врачи поликлиники, занятые исключительно амбулаторным приемом больных (кроме врача-терапевта участкового)

Дневной стационар

Врач-невролог

Кабинет медицинской профилактики

Врач-терапевт

Структурное подразделение Кардиологический диспансер

Поликлиническое отделение

Заведующий поликлиническим отделением, врач-кардиолог

Врачи поликлинического отделения, занятые исключительно амбулаторным приемом больных.

Структурное подразделение Перинатальный центр

Консультативно-диагностическая поликлиника

Заведующий консультативно-диагностической поликлиникой, врач-акушер-гинеколог

Врачи консультативно-диагностической поликлиники, занятые исключительно амбулаторным приемом больных

Дневной стационар

Врач-акушер-гинеколог

Медико-генетический центр

Врач-генетик

Врач ультразвуковой диагностики

Межрайонный кабинет пренатальной диагностики

Врач ультразвуковой диагностики

36 часовая рабочая неделя

ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»

Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг

Медицинская сестра-анестезист*

Структурное подразделение Диагностический центр

Централизованная клиничко-диагностическая лаборатория

Заведующий централизованной клиничко-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики

Врач клинической лабораторной диагностики

Лаборант
Биолог
Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом

Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение)

Врач анестезиолог - реаниматолог
Медицинская сестра – анестезист
Медицинский брат-анестезист

Структурное подразделение Кардиологический диспансер

Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии № 3 для взрослого населения

Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3, врач анестезиолог - реаниматолог
Врач анестезиолог – реаниматолог
Старшая медицинская сестра-анестезист
Медицинская сестра – анестезист
Медицинский брат-анестезист

Структурное подразделение Перинатальный центр

Отделение анестезиологии-реанимации для женщин с палатой пробуждения для родового отделения

Заведующий отделением анестезиологии-реанимации для женщин, врач анестезиолог-реаниматолог
Врач анестезиолог-реаниматолог
Старшая медицинская сестра-анестезист
Медицинская сестра-анестезист*

Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных

Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, врач анестезиолог-реаниматолог
Врач анестезиолог-реаниматолог
Старшая медицинская сестра-анестезист
Медицинская сестра-анестезист*

Экспресс - лаборатория отделений интенсивной терапии

Заведующий экспресс-лабораторией отделений интенсивной терапии, врач клинической лабораторной диагностики
Врач клинической лабораторной диагностики
Биолог

Лаборант
Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Медико-генетический центр

Врач-лабораторный генетик
Врач-лаборант
Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)
Биолог
Лаборант

Общепольничный персонал

Врач-трансфузиолог

**Обособленное подразделение Многопрофильный республиканский
медицинский центр**

Нейрохирургическое отделение

Заведующий нейрохирургическим отделением, врач-нейрохирург
Врач-нейрохирург
Врач-невролог
Врач-оториноларинголог
Врач-офтальмолог
Врач-уролог
Врач-стажер
Старшая медицинская сестра
Медицинская сестра палатная*
Медицинская сестра процедурной*
Медицинская сестра перевязочной*
Санитарка
Санитар

**Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и
интенсивной терапии № 1 для взрослого населения**

Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и
интенсивной терапии №1 для взрослого населения - врач анестезиолог-
реаниматолог
Врач анестезиолог-реаниматолог
Врач-стажер
Старшая медицинская сестра-анестезист
Медицинская сестра-анестезист
Медицинский брат-анестезист

**Отделение анестезиологии и реанимации по ведению больных
нейрохирургического профиля**

Заведующий отделением анестезиологии и реанимации по ведению больных
нейрохирургического профиля - врач анестезиолог – реаниматолог
Врач анестезиолог – реаниматолог
Врач-стажер
Старшая медицинская сестра – анестезист

Медицинская сестра – анестезист
Медицинский брат – анестезист
Сестра-хозяйка
Санитарка*

Экспресс - лаборатория отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения

Заведующий экспресс - лабораторией, врач-лаборант
Врач клинической лабораторной диагностики
Врач – лаборант
Биолог
Лаборант
Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Трансфузиологический кабинет

Заведующий трансфузиологическим кабинетом, врач-трансфузиолог
Медицинская сестра*
Санитарка*

Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения

Заведующий отделением анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения - врач анестезиолог-реаниматолог
Врач анестезиолог-реаниматолог
Старшая медицинская сестра-анестезист
Медицинская сестра - анестезист
Медицинский брат - анестезист

**Клинико-диагностическая лаборатория
Клинический отдел**

Заведующий клинико-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики
Врач клинической лабораторной диагностики
Биолог
Лаборант
Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Бактериологический отдел

Врач - бактериолог
Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)
Лаборант

Отделение гематологии (гематологии и химиотерапии)

Заведующий отделением гематологии, врач-гематолог
Врач-гематолог
Старшая медицинская сестра

Медицинская сестра палатная
Медицинский брат палатный
Медицинская сестра процедурная
Сестра-хозяйка
Санитарка
Санитар

Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр

Отделение реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения

Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения, врач анестезиолог – реаниматолог
Врач анестезиолог – реаниматолог
Врач-стажер
Старшая медицинская сестра – анестезист
Медицинская сестра – анестезист
Медицинский брат-анестезист

* Наименование должности медицинская сестра, заменяемой лицом мужского пола именуется соответственно медицинский брат, а наименование должности санитарка, заменяемой лицом мужского пола именуется санитар.

5.1.5. Порядок установления неполного рабочего времени

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

5.1.6. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

• для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

• для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часов;

- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

5.1.7. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

При пятидневной рабочей неделе продолжительность работы накануне выходных дней не сокращается.

5.1.8. Работа в ночное время

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;

Привлечение к работе в ночное время вышеперечисленные категории работников возможно только с их личного согласия.

5.1.9. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Работодатель имеет право в порядке, установленном Трудовым Кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника.

5.1.10. Работа, выполняемая работником, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя – сверхурочная работа.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

5.1.11. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

5.1.12. Работа по совместительству:

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 Трудового кодекса.

В соответствии со ст. 282 ТК РФ совместительством является, выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

При определении нормы рабочего времени следует руководствоваться ст. 91 ТК РФ, согласно которой нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (продолжительность ежедневной работы - 8 часов при 5-дневной рабочей неделе). Соответственно, для совместителей продолжительность рабочей недели не должна превышать 20 часов. Таким образом, работая на условиях совместительства, работник не может занимать по трудовому договору более чем 0,5 ставки.

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Особенности регулирования работы по совместительству для медицинских и фармацевтических работников устанавливаются согласно Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

5.1.13. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату согласно ст. 151 ТК РФ.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

5.1.14. Графики сменности

Сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования рабочего времени, улучшения качества и объема медицинских услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

Для целей более эффективного использования рабочего времени, улучшая качество и объема медицинских услуг. В ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко» установлена работа стационара в две смены. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников – профсоюзного комитета. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

5.1.15. Временный перевод на другую работу

Согласно ст.72.2. ТК РФ по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества

либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

5.1.16. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением

Статья 73 ТК РФ. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Трудовой договор с руководителями организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителями и главными бухгалтерами, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

6.ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время не включается и не оплачивается: у главного врача, заместителя главного врача по медицинской части,

заведующих структурными подразделениями, зубных техников, административно-хозяйственного персонала, общеполиклинического немедицинского персонала.

Работник может использовать его по своему усмотрению и на это время отлучиться с работы.

6.2. Врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу по условиям работы предоставления перерыва для отдыха и питания невозможно, поэтому кратковременный отдых и прием пищи этим категориям работников предоставляется в рабочее время.

Прием пищи осуществляется в специально отведенном для этого месте (в комнате для приёма пищи).

6.3. Перечень Работников, замещающих должности, для которых по требованию Работодателя может быть установлен ненормированный рабочий день, устанавливается в Приложении № 4 к Коллективному договору.

6.4. Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля-День защитника Отечества;

8 марта Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая -День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства;

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, или на другой день в соответствии с распоряжением Правительства РФ.

В Республике Крым официальными праздниками являются:

20 января – День Республики Крым;

18 марта – День воссоединения Крыма с Россией; 11 апреля – День Конституции Республики Крым.

24 сентября – День Государственного герба и Государственного флага Республики Крым.

6.4.1. День воссоединения Крыма с Россией является нерабочим праздничным днем на территории Республики Крым.

При совпадении с выходным днем праздничного дня, указанного в части 6.4.1., выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Религиозные праздники.

В Республике Крым граждане имеют право отмечать религиозные праздники.

6.4.2. По просьбе религиозных организаций Глава Республики Крым может объявить религиозный праздник нерабочим праздничным днем на территории Республики Крым.

При совпадении выходного и праздничного дней, указанных в части 6.4.2. настоящей статьи, выходной день не переносится.

Национальные праздники:

В Республике Крым граждане всех национальностей имеют право отмечать национальные праздники. Даты их проведения в местах компактного расселения этнических групп на территории поселения устанавливаются главой поселения, а на территории нескольких поселений – главой соответствующего муниципального района по инициативе национально-культурных объединений.

В случае проведения таких праздников на территории более чем одного района, а также на территории городского округа, соответствующее решение принимается Советом министров Республики Крым.

Памятные даты:

В Республике Крым отмечаются памятные даты в связи со знаменательными событиями, имеющими особое значение в ее истории.

Перечень памятных дат ежегодно устанавливается постановлением Государственного Совета Республики Крым.

Организация проведения праздничных и иных мероприятий

Исполнительные органы государственной власти Республики Крым в порядке, установленном Советом министров Республики Крым, организуют проведение на территории Республики Крым мероприятий, связанных с предусмотренными настоящим Законом праздниками и памятными датами.

Проведение мероприятий, связанных с предусмотренными Законом праздниками и памятными датами, финансируется за счет средств бюджета Республики Крым в порядке, установленном Советом министров Республики Крым, и бюджетов муниципальных образований в порядке, установленном местной администрацией.

6.5. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания этого рабочего года, за который он предоставляется.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются. В число календарных дней отпуска не включается также период временной нетрудоспособности Работника при наличии листка нетрудоспособности.

6.5.1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам:

- за работу с вредными условиями труда;
- за ненормированный рабочий день;
- в случае смерти близкого родственника (дети, родители, супруги) 3 дня дополнительного оплачиваемого отпуска на организацию проведения похорон по заявлению Работника;
- в случае бракосочетания Работника 2 дня дополнительного оплачиваемого отпуска ко Дню бракосочетания по заявлению Работника;
- для проводов сына на службу в армию 1 день дополнительного оплачиваемого отпуска по заявлению Работника;
- одному из родителей ребёнка, идущего в первый класс 1 день дополнительного оплачиваемого отпуска Первого сентября по заявлению Работника.

6.6. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Учреждении.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (графиком отпусков).

Очередность предоставления отпусков (график отпусков) устанавливается в Учреждении с учетом производственной необходимости и пожеланий Работников.

В случае, если Работник по каким-либо уважительным причинам, хочет пойти в очередной оплачиваемый отпуск вне графика, такой отпуск, если это возможно, предоставляется приказом главного врача на основании письменного заявления Работника, поданного не менее чем за 2 недели до начала отпуска, и согласованного и завизированного непосредственным руководителем Работника.

Не позднее 01 декабря каждого года Работник должен сообщить о своих пожеланиях в отношении отпуска на следующий календарный год своему непосредственному руководителю, определив месяц и продолжительность каждой части отпуска, для составления графика отпусков.

6.7. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия и по приказу главного врача Учреждения. Неиспользованная в связи с ним часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск или по его письменному заявлению неиспользованный отпуск может быть предоставлен с последующим увольнением.

6.8. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и главным врачом Учреждения по согласованию с непосредственным руководителем Работника

6.9. Работодатель обязан по письменному заявлению Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам ВОВ до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам/мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

6.10. Работники, успешно обучающиеся в ВУЗах, имеющих государственную аккредитацию, по заочной или вечерней формам обучения, имеют право на дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, в соответствии с ТК РФ.

7. ГАРАНТИИ РАБОТНИКУ ПРИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

7.1. При временной нетрудоспособности Учреждение выплачивает Работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности.

7.2. Пособие назначается, если Работник обратится за ним не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности) или окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

7.3. Работодатель обязан назначить пособие в течение 10 календарных дней со дня обращения Работника при наличии всех необходимых документов. Выплата производится в день, установленный для выплаты заработной платы.

8. МЕРЫ ПОощРЕНИЯ

8.1. За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде применяются следующие меры поощрения Работников Учреждения:

- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой;
- награждение ценным подарком;
- выдача премии;
- выдача единовременного поощрения, иных выплат из прибыли Учреждения;
- представление к награждению вышестоящих организаций, к званию «Лучший по профессии».

Допускается применение одновременно нескольких видов поощрений.

8.2. Решение о поощрении или награждении Работника принимается Главным врачом Учреждения на основании представления к поощрению непосредственного или вышестоящего руководителя Работника, или без него.

8.3. За особые трудовые заслуги Работники Учреждения представляются к награждению орденами, медалями, почетными грамотами. Благодарностями, нагрудными знаками и к присвоению почетных званий.

8.4. Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку и личное дело Работника.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

9.1. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей, главный врач Учреждения имеет право применять следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

9.2. Работодатель вправе применить к Работнику одну из следующих мер:
- отстранить от работы (не допускать к работе); - наложить дисциплинарное взыскание;

- уволить по соответствующим основаниям.

9.3. Увольнение Работника возможно в результате совершения им следующих дисциплинарных проступков:

9.3.1. неоднократного неисполнения Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

9.3.2. однократного грубого нарушения Работником трудовых обязанностей;

9.3.3. прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня);

9.3.4. появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

9.3.5. разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

9.3.6. совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа уполномоченного на применение административных взысканий;

9.3.7. нарушения Работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий

9.4. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

9.5. До применения дисциплинарного взыскания от Работника должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение Работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ Работника от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

9.6. Дисциплинарные взыскания применяются непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания Работника в отпуске.

Взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансовохозяйственной деятельности не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

9.7. Дисциплинарные взыскания применяются на основании приказа главного врача Учреждения по представлению непосредственного руководителя Работника или без него.

При применении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного дисциплинарного проступка, степень вины, обстоятельства, при

которых он совершен, предшествующие результаты выполнения работником своих должностных обязанностей.

9.8. Копия приказа о применении к Работнику дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается Работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия Работника на работе. Если Работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт

9.9. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано Работником в установленном законодательством порядке.

9.10. По приказу главного врача учреждения Работнику, имеющему непогашенное дисциплинарное взыскание, премии по итогам работы не начисляется.

9.11. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

9.12. Главный врач Учреждения вправе снять с Работника дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению Работника или по ходатайству его непосредственного руководителя или представительского органа работника.

9.13. Во время действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к наказанному Работнику не применяются.

9.14. Дисциплинарное взыскание не освобождает Работника от обязанностей возместить материальный ущерб, причиненный в результате совершения проступка.

10. ИНЫЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

10.1. Работник имеет право жаловаться на допущенные, по его мнению, нарушения трудового законодательства своему непосредственному руководителю, главному врачу Учреждения.

Работник вправе представлять предложения по улучшению организации труда и по другим вопросам, регулируемым настоящим Положением.

Указанные жалобы и предложения представляются в письменной форме.

10.2. При наличии индивидуальных (коллективных) трудовых споров их рассмотрение и разрешение производится в соответствии с ТК РФ, федеральными законами, настоящими Правилами, при этом стороны спора должны принимать все необходимые меры для их разрешения, в первую очередь, путем переговоров.

10.3. Запрещается:

10.3.1. уносить с места работы документы, имущество, предметы или материалы, принадлежащие Учреждению, без получения на то соответствующего разрешения;

10.3.2. курить в местах, где в соответствии с требованиями техники безопасности и производственной санитарии установлен такой запрет;

10.3.3. разогревать, готовить и принимать пищу в кабинетах, где ведётся приём пациентов;

10.3.4. использовать телефон, интернет, электронную почту и иные виды связи, полиграфии в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей Работника;

10.3.5. приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, приходить в Учреждение или находиться в нем в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

10.4. Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять вежливость, уважение, терпимость как в отношениях между собой, так и при отношениях с пациентами и посетителями и контрагентами по договорам.

10.5. С Правилами внутреннего трудового распорядка должны быть ознакомлены все Работники Учреждения, включая вновь принимаемых на работу. Все Работники Учреждения, независимо от должностного положения, обязаны в своей повседневной работе соблюдать настоящие Правила.

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТНИКОВ (ДОЛЖНОСТЕЙ) ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫМ
УСТАНОВЛИВАЕТСЯ НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ С
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО
ОТПУСКА.**

№ п/ п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (дни)
1	Главный врач	7
2	Заместитель главного врача	7
3	Главный бухгалтер	7
4	Заместитель главного бухгалтера	7
5	Главная медицинская сестра	7
6	Заведующий структурного подразделения	7
7	Начальник, заведующий отделом (службой), начальник гаража, начальник штаба, главный энергетик	7
8	Ведущий специалист (экономист, бухгалтер, инженер, юрисконсульт)	6
9	Специалист, экономист, бухгалтер, юрисконсульт, инженер, секретарь руководителя, секретарь, секретарь руководителя, врач-статистик, механик гаража	5
10	Водитель автомобиля, заведующий хозяйством	4
11	Медицинский статистик, врач-статистик, медицинский регистратор, врач-методист и фельдшер отдела организационно- методической, статистической и клинико-экспертной работы	3

Перечень должностей ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко», которым по результатам специальной оценки условий труда положен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

№ п/п	Наименование должности, отделение	Основной отпуск	Дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда
1	2	3	4
ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»			
<i>Консультативная поликлиника</i>			
1	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Кабинет терапии генно-инженерными биологическими препаратами			
2	Врач-ревматолог	28	7
3	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг			
4	Врач-рентгенолог	28	18
5	Медицинская сестра-анестезист*	28	7
Ревматологическое отделение			
6	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Группа радиационного контроля			
7	Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог	28	18
8	Врач-рентгенолог	28	18
9	Медицинский физик	28	18
10	Техник-дозиметрист	28	18
Хозяйственно-обслуживающий персонал			
11	Электрогазосварщик	28	7
Отделение медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы			
12	Врач-невролог	28	7
13	Старшая медицинская сестра	28	7
14	Медицинская сестра процедурной*	28	7
15	Медицинская сестра палатная*	28	7
Структурное подразделение Диагностический центр			
Поликлиника			
17	Врач-терапевт участковый	28	7
18	Медицинская сестра участковая*	28	7
19	Медицинская сестра процедурной*	28	7

Дневной стационар			
20	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Терапевтическое отделение			
21	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Отдел лучевой диагностики			
22	Заведующий отделом лучевой диагностики, врач-рентгенолог	28	18
23	Врач-рентгенолог	28	18
24	Рентгенолаборант	28	18
25	Медицинская сестра процедурной	28	7
Отделение эндоскопии			
26	Заведующий отделением эндоскопии, врач-эндоскопист	28	7
27	Врач-эндоскопист	28	7
28	Старшая медицинская сестра	28	7
29	Медицинская сестра*	28	7
30	Санитарка*	28	7
Централизованная клиничко-диагностическая лаборатория			
31	Заведующий централизованной клиничко-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики	28	7
32	Врач клинической лабораторной диагностики	28	7
33	Лаборант	28	7
34	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	28	7
35	Биолог	28	7
Хозяйственно-обслуживающий персонал			
36	Электрогазосварщик	28	7
Структурное подразделение Медицинский офтальмологический центр			
Лечебно-диагностическое отделение			
37	Заведующий лечебно-диагностическим отделением, врач-офтальмолог	28	7
Операционный блок			
38	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
39	Медицинская сестра-анестезист*	28	12
40	Старшая операционная медицинская сестра	28	7
41	Операционная медицинская сестра *	28	7
42	Санитарка *	28	7
Офтальмологический дневной стационар			
43	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Офтальмологическое отделение №1			
44	Заведующий офтальмологическим отделением, врач-офтальмолог	28	7
45	Врач-офтальмолог	28	7
46	Медицинская сестра перевязочной*	28	7

47	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Офтальмологическое отделение №2			
48	Заведующий офтальмологическим отделением №2, врач-офтальмолог	28	7
49	Врач-офтальмолог	28	7
50	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
51	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом			
Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение)			
52	Врач сердечно-сосудистый хирург	28	7
53	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
54	Медицинская сестра-анестезист	28	12
55	Медицинский брат-анестезист	28	12
56	Медицинская сестра палатная*	28	7
57	Медицинская сестра процедурной*	28	7
58	Младшая медицинская сестра по уходу за больными*	28	7
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения			
59	Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения, врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	28	18
60	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	28	18
61	Старшая операционная медицинская сестра	28	18
62	Операционная медицинская сестра*	28	18
63	Санитарка	28	12
64	Санитар	28	12
Структурное подразделение Кардиологический диспансер			
Кардиологическое отделение №1			
65	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Кардиологическое отделение №2			
66	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Кардиологическое отделение №3			
67	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Отделение анестезиологии- реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3 для взрослого населения			
68	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3, врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
69	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
70	Старшая медицинская сестра-анестезист	28	12

71	Медицинская сестра-анестезист	28	12
72	Медицинский брат-анестезист	28	12
73	Санитарка*	28	7
Кабинет лучевой диагностики			
74	Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог	28	18
75	Рентгенолаборант	28	18
Общебольничный персонал			
76	Дезинфектор	28	7
Структурное подразделение Перинатальный центр			
Консультативная поликлиника			
77	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Дневной стационар			
78	Медицинская сестра процедурной *	28	7
Акушерский дистанционный консультативный центр			
79	Заведующий акушерским дистанционным консультативным центром, врач-акушер-гинеколог	28	7
80	Врач-акушер-гинеколог	28	7
Родовое отделение с операционными			
81	Заведующий родовым отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог	28	7
82	Врач-акушер-гинеколог	28	7
83	Старшая акушерка	28	7
84	Старшая операционная медицинская сестра	28	7
85	Акушерка*	28	7
86	Операционная медицинская сестра	28	7
87	Операционный медицинский брат	28	7
88	Санитарка*	28	7
Акушерское физиологическое и акушерское обсервационное отделение для новорожденных детей			
89	Заведующий акушерским физиологическим и акушерским обсервационным отделением для новорожденных детей, врач-неонатолог	28	7
90	Врач-неонатолог	28	7
91	Старшая медицинская сестра	28	7
92	Медицинская сестра палатная*	28	7
93	Медицинская сестра процедурной*	28	7
94	Медицинская сестра*	28	7
Акушерское физиологическое отделение совместного пребывания матери и ребенка			
95	Заведующий акушерским физиологическим отделением совместного пребывания матери и ребенка, врач-акушер-гинеколог	28	7
96	Врач-акушер-гинеколог	28	7
97	Старшая акушерка	28	7
98	Акушерка*	28	7
99	Медицинская сестра процедурной*	28	7

Отделение патологии беременности (экстрагенитальной патологии и невынашивания беременности)			
100	Заведующий отделением патологии беременности, врач-акушер-гинеколог	28	7
101	Врач акушер-гинеколог	28	7
102	Врач-терапевт	28	7
103	Старшая акушерка	28	7
104	Акушерка*	28	7
105	Медицинская сестра *	28	7
106	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Гинекологическое отделение с операционными			
107	Заведующий гинекологическим отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог	28	7
108	Врач-акушер-гинеколог	28	7
109	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
110	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей			
111	Заведующий отделением патологии новорожденных и недоношенных детей, врач-неонатолог	28	7
112	Врач-неонатолог	28	7
113	Врач-невролог	28	7
114	Врач-офтальмолог	28	7
115	Врач – детский хирург	28	7
116	Медицинская сестра палатная*	28	7
117	Медицинская сестра*	28	7
Отделение анестезиологии-реаниматологии для женщин с палатой пробуждения для родового отделения			
118	Заведующий отделением анестезиологии-реаниматологии для женщин, врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
119	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
120	Старшая медицинская сестра-анестезист	28	12
121	Медицинская сестра-анестезист*	28	12
122	Санитарка *	28	7
Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных			
123	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
124	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
125	Врач-неонатолог	28	12
126	Врач-невролог	28	12
127	Врач-нейрохирург	28	12
128	Старшая медицинская сестра-анестезист	28	12
129	Медицинская сестра-анестезист*	28	12
	Медицинская сестра	28	7
130	Санитарка*	28	7
Экспресс-лаборатория отделений интенсивной терапии			
131	Заведующий экспресс-лабораторией	28	

	отделений интенсивной терапии, врач клинической лабораторной диагностики		7
132	Врач клинической лабораторной диагностики	28	7
133	Биолог	28	7
134	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	28	7
135	Лаборант	28	7
Приемное отделение			
136	Врач-акушер-гинеколог	28	7
137	Акушерка*	28	7
Медико-генетический центр			
138	Заведующий медико-генетическим центром, врач-генетик	28	7
139	Врач-генетик	28	7
140	Врач-лабораторный генетик	28	7
141	Врач-лаборант	28	7
142	Лаборант	28	7
143	Биолог	28	7
144	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	28	7
145	Старшая акушерка	28	7
146	Акушерка*	28	7
147	Медицинская сестра*	28	7
148	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Общебольничный персонал			
149	Врач-рентгенолог	28	18
150	Врач-трансфузиолог	28	7
151	Рентгенолаборант	28	18
Обособленное подразделение Многопрофильный республиканский медицинский центр			
Хирургическое отделение			
152	Заведующий хирургическим отделением, врач-хирург	28	7
153	Врач-хирург	28	7
155	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
156	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Отделение челюстно-лицевой хирургии			
157	Заведующий отделением челюстно-лицевой хирургии, врач-челюстно-лицевой хирург	28	7
158	Врач-челюстно-лицевой хирург	28	7
159	Врач стоматолог-хирург	28	7
160	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
161	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Оториноларингологическое отделение			
162	Заведующий оториноларингологическим		

	отделением, врач-оториноларинголог	28	7
163	Врач-оториноларинголог	28	7
164	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
165	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Урологическое отделение			
166	Заведующий урологическим отделением, Врач-уролог	28	7
167	Врач-уролог	28	7
169	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
170	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Гинекологическое отделение			
171	Заведующий гинекологическим отделением, врач-акушер-гинеколог	28	7
172	Врач-акушер-гинеколог	28	7
173	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
174	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Отделение сосудистой хирургии			
175	Заведующий отделением сосудистой хирургии, врач-сердечно-сосудистый хирург	28	7
176	Врач-сердечно-сосудистый хирург	28	7
177	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
178	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Операционный блок			
179	Заведующий операционным блоком, врач- уролог	28	7
180	Старшая операционная медицинская сестра	28	7
181	Операционная медицинская сестра*	28	7
182	Санитарка	28	7
183	Санитар	28	7
Нейрохирургическое отделение			
184	Заведующий нейрохирургическим отделением, врач-нейрохирург	28	18
185	Врач-нейрохирург	28	18
186	Врач-невролог	28	18
187	Врач-оториноларинголог	28	18
188	Врач-офтальмолог	28	18
189	Врач-уролог	28	18
190	Врач-стажер	28	7
191	Старшая медицинская сестра	28	7
192	Медицинская сестра палатная*	28	7
193	Медицинская сестра процедурной*	28	7
194	Медицинская сестра перевязочной*	28	18
195	Санитарка	28	7
196	Санитар	28	7
Отделение колопроктологии			
197	Заведующий отделением колопроктологии, врач-колопроктолог	28	7
198	Врач-колопроктолог	28	7
199	Врач-онколог	28	7

200	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
201	Медицинская сестра процедурной*	28	7
202	Медицинская сестра *	28	7
Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения			
203	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации, врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
204	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
205	Врач-стажер	28	12
206	Старшая медицинская сестра-анестезист	28	12
207	Медицинская сестра-анестезист	28	12
208	Медицинский брат-анестезист	28	12
209	Санитарка	28	12
210	Санитар	28	12
Отделение анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля			
211	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля, врач-анестезиолог-реаниматолог	28	18
212	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	18
213	Врач-стажер	28	18
214	Старшая медицинская сестра-анестезист	28	18
215	Медицинская сестра-анестезист	28	18
216	Медицинский брат-анестезист	28	18
217	Санитарка*	28	18
Экспресс-лаборатория отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения			
218	Заведующий экспресс-лабораторией, врач-лаборант	28	7
219	Врач клинической лабораторной диагностики	28	7
220	Врач-лаборант	28	7
221	Лаборант	28	7
222	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	28	7
223	Биолог	28	7
Неврологическое отделение			
224	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Отделение эндокринологии			
225	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Гастроэнтерологическое отделение			
226	Медицинская сестра процедурной*	28	7
Приемное отделение			
227	Заведующий приемным отделением, врач приемного отделения, врач-терапевт	28	7
228	Врач приемного отделения – врач-терапевт	28	7

229	Старшая медицинская сестра	28	7
230	Медицинская сестра приемного отделения	28	7
231	Медицинский брат приемного отделения	28	7
232	Медицинский регистратор	28	7
233	Санитарка*	28	7
Физиотерапевтическое отделение			
234	Заведующий физиотерапевтическим отделением, врач-физиотерапевт	28	7
235	Врач-физиотерапевт	28	7
236	Медицинская сестра по физиотерапии*	28	7
Эндоскопическое отделение			
237	Заведующий эндоскопическим отделением, врач-эндоскопист	28	7
238	Врач-эндоскопист	28	7
239	Старшая медицинская сестра	28	7
240	Медицинская сестра*	28	7
241	Санитарка*	28	7
Отделение лучевой диагностики			
242	Заведующий отделением лучевой диагностики, врач-рентгенолог	28	18
243	Врач-рентгенолог	28	18
244	Врач-радиолог	28	18
245	Старшая медицинская сестра	28	18
246	Медицинская сестра (№08239512)*	28	18
247	Медицинская сестра (№08239513)*	28	18
248	Рентгенолаборант	28	18
249	Санитарка (№08239525)*	28	18
250	Медицинский физик	28	18
Патолого-анатомическое отделение			
251	Заведующий патолого-анатомическим отделением, врач-патологоанатом	28	12
252	Врач-патологоанатом	28	12
253	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	28	12
254	Лаборант	28	12
255	Медицинский регистратор	28	12
256	Санитарка	28	12
257	Санитар	28	12
Трансфузиологический кабинет			
258	Заведующий трансфузиологическим кабинетом, врач-трансфузиолог	28	7
259	Медицинская сестра*	28	7
260	Санитарка*	28	7
Централизованная стерилизационная			
261	Старшая медицинская сестра	28	7
262	Медицинская сестра стерилизационной*	28	7
263	Санитарка*	28	7

264	Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов	28	7
265	Дезинфектор	28	7
266	Стерилизаторщик материалов и препаратов	28	7
Кардиохирургическое отделение			
267	Заведующий кардиохирургическим отделением, врач сердечно-сосудистый хирург	28	7
268	Врач сердечно-сосудистый хирург	28	7
269	Медицинская сестра палатная *	28	7
270	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
271	Медицинская сестра процедурной*	28	7
272	Санитарка*	28	7
Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения			
273	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2, для взрослого населения - врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
274	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	12
275	Врач-анестезиолог-реаниматолог рентгеноперационной	28	18
276	Старшая медицинская сестра-анестезист	28	12
277	Медицинская сестра-анестезист	28	12
278	Медицинский брат-анестезист	28	12
279	Медицинская сестра-анестезист рентгеноперационной	28	18
280	Медицинский брат-анестезист рентгеноперационной	28	18
281	Санитарка*	28	7
Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции			
282	Заведующий отделением хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции-врач сердечно-сосудистый хирург	28	7
283	Врач сердечно-сосудистый хирург	28	7
284	Медицинская сестра процедурной*	28	7
285	Медицинская сестра перевязочной*	28	7
Клинико-диагностическая лаборатория			
286	Заведующий клинико-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики	28	7
287	Врач клинической лабораторной диагностики	28	7
288	Биолог	28	7
289	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	28	7

290	Лаборант	28	7
Бактериологический отдел			
291	Врач-бактериолог	28	7
292	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	28	7
293	Лаборант	28	7
Отделение гематологии (гематологии и химиотерапии)			
294	Заведующий отделением гематологии (гематологии и химиотерапии)	28	18
295	Врач-гематолог	28	18
296	Старшая медицинская сестра	28	18
297	Медицинская сестра палатная	28	18
298	Медицинский брат палатный	28	18
299	Медицинская сестра процедурной*	28	18
300	Сестра-хозяйка	28	7
301	Санитарка	28	7
302	Санитар	28	7
Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр			
Отделение реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения			
303	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения- врач анестезиолог-реаниматолог	28	18
304	Врач анестезиолог-реаниматолог	28	18
305	Врач-стажер	28	18
306	Старшая медицинская сестра-анестезист	28	18
307	Медицинская сестра-анестезист	28	18
308	Медицинский брат-анестезист	28	18
309	Санитарка*	28	7
Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)			
310	Заведующий неврологическим отделением для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)- врач-невролог	28	7
311	Врач-невролог	28	7
312	Врач-кардиолог	28	7
313	Врач-офтальмолог	28	7
314	Врач-стажер	28	7
315	Старшая медицинская сестра	28	7
316	Медицинская сестра палатная	28	7
317	Медицинский брат палатный	28	7
318	Медицинская сестра процедурной*	28	7
319	Санитарка *	28	7

* Наименование должности медицинская сестра, заменяемой лицом мужского пола именуется соответственно медицинский брат, а наименование должностей акушерка, санитарка, заменяемых лицами мужского пола именуется акушер и санитар соответственно.

Приложение № 4
к коллективному договору

Нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

N п/п	Наименование профессии (должность)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Пункт Типовых отраслевых норм
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодеженское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
1	Главный врач	Халат или костюм антибактериальный из смешанной ткани	2шт. на 1 год	Пункт 18 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
2	Заместитель главного врача по медицинской части	Халат или костюм антибактериальный из смешанной ткани	2шт. на 1 год	Пункт 18 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
3	Заместитель главного врача по хирургической помощи	Халат или костюм антибактериальный из смешанной ткани	2шт. на 1 год	Пункт 18 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	

4	Главная медицинская сестра	Халат или костюм антибактериальный из смешанной ткани	2шт. на 1 год	Пункт 18 Приложения № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. № 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
5	Главный энергетик	При работе на электропитающих установках:		Пункт 22 Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июня 2010 г. № 454н
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара на 1 год	
		Галоши или боты диэлектрические	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки трикотажные с точечным покрытием	6 пар на 1 год 12 пар на 1 год	
		Берет или бейсболка	1 шт. на 1 год	
		Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Подшлемник под каску	1 шт. на 1 год	
		Очки защитные	До износа	
		При работе на столбовых и стоечных опорах воздушных линий электропередачи дополнительно:		
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
		Страховочная система	До износа	

АПТЕКА

(муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское,

поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
6	Заведующий аптекой	Халат хлопчатобумажный	3шт. на 2 года	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 N 65, приложение №2, пункт 8
		Косынка или колпак хлопчатобумажные	3шт. на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
7	Старший провизор	Халат хлопчатобумажный	3шт. на 2 года	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 N 65, приложение №2, пункт 8
		Косынка или колпак хлопчатобумажные	3шт. на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
8	Провизор	Халат хлопчатобумажный	3шт. на 2 года	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 N 65, приложение №2, пункт 8
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
		Косынка или колпак хлопчатобумажные	3шт. на 2 года	
9	Старший фармацевт	Халат хлопчатобумажный	3шт. на 2 года	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 N 65, приложение №2, пункт 8
		Косынка или колпак хлопчатобумажные	3шт. на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
10	Фармацевт	Халат хлопчатобумажный	3шт. на 2 года	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 N 65, приложение №2, пункт 8
		Косынка или колпак хлопчатобумажные	3шт. на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
11	Фасовщик	Халат хлопчатобумажный	3шт. на 2 года	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 N 65, приложение №2, пункт 8
		Косынка или колпак хлопчатобумажные	3шт. на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары. на 1 год	
12	Уборщик служебных	Халат или костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Приказ Министерства

	помещений	Колпак или косынка хлопчатобумажная	2шт. на год	здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н, приложение 1, пункт 24,89
		Фартук хлопчатобумажный	2шт. на год	
		Туфли на нескользящей подошве	1 пара на год	
		Сапоги резиновые	1 пара на год	
		Перчатки резиновые	12 пар на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
КОНСУЛЬТАТИВНАЯ ПОЛИКЛИНИКА (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
13	Заведующий консультативной поликлиники, врач-терапевт	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
14	Врач-терапевт, Врач-пульмонолог, Врач-дерматовенеролог, Врач-офтальмолог, Врач-ревматолог, Врач-эндокринолог, Врач-нефролог, Врач-невролог, Врач-аллерголог-иммунолог, Врач-гастроэнтеролог, Врач-сердечно-	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

	сосудистый хирург, Врач-нейрохирург, Врач-гематолог, Врач-уролог			
15	Врач-стоматолог-терапевт	Фартук непромокаемый	Дежурный	Пункты 1, 20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Очки защитные	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на год	
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на год	
16	Врач-хирург Врач-колопроктолог Врач-акушер-гинеколог Врач-оториноларинголог Врач-сурдолог-оториноларинголог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				2010 года N 777н
17	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
18	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
19	Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	

		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
20	Медицинский регистратор	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
21	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
22	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
РЕВМАТОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
23	Заведующий	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 24

	ревматологическим отделением, врач-ревматолог, Врач-ревматолог	Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
Тапочки кожаные		2 пары на 1 год		
Перчатки резиновые		До износа		
Полотенце		2 шт. на 1 год		
24	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
25	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
26	Медицинская	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1

	сестра палатная	Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
27	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
28	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
29	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
30	Начальник отдела (информационных технологий), Техник	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 2 года	Пункт 23 Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июня 2010 г. N 454н
		Полуботинки кожаные	1 пара на 2 года	
ГРУППА РАДИАЦИОННОГО КОНТРОЛЯ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
31	Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог, Врач-рентгенолог Медицинский физик Техник-дозиметрист	Фартук из просвинцованной резины	Дежурный	Пункт 14 Приложение N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Халат хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Юбка из просвинцованной резины	Дежурная	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки из просвинцованной резины	Дежурные	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки хлопчатобумажные	Дежурные	
		Очки для адаптации	До износа	
ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ ПЕРСОНАЛ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
32	Врач	Халат хлопчатобумажный	3шт. на 2 года	Приказ

	клинический фармаколог	Перчатки резиновые	До износа	Минздрава СССР от 29.01.1988 N 65, приложение №2, пункт 8
		Полотенце		
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Косынка или колпак хлопчатобумажные	3шт. на 2 года	
33	Врач-эпидемиолог	Костюм антибактериальный из смешанной ткани	2 шт. на 1 год	Пункт 18 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
34	Начальник отдела охраны труда, Специалист по охране труда	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	Пункт 39 Приложение N 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 г. N 65
		Колпак хлопчатобумажный	Дежурный	
ГАРАЖ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
35	Начальник гаража	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 декабря 2010 г. N 1104н, пункт 756 приложения к Приказу
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>		
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
36	Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, пункт 11 приложения к Приказу
		Перчатки с точечным покрытием	12 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
37	Водитель грузоподъемн	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт. на 1 год	Приказ Минздравсоцраз

	ика	механических воздействий		вития РФ от 22.06.2009 № 357н, приложение №1, пункт 4
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара на 1 год	
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
		Каска защитная	1 на 3 года	
		Подшлемник под каску	1 шт. на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
		Вкладыши противושумные	до износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт. на 1 год	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 3 года	
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 3 года	
		Подшлемник утепленный (с однослойным или трехслойным утеплителем)	1 на 3 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	1 пара на 1 год	
38	Диспетчер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, пункт 27 приложения к Приказу
		Перчатки с полимерным покрытием	4 пары на 1 год	
39	Слесарь по ремонту автомобилей	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 № 357н, приложение №1, пункт 27
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара на 1 год	
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
		Вкладыши противושумные	до износа	
		При выполнении работ по ремонту электрооборудования		

		дополнительно:		
		Нарукавники хлопчатобумажные	2 пары на 1 год	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 3 года	
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 3 года	
40	Слесарь-сборщик двигателей	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, пункт 144 приложения к Приказу
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
41	Слесарь по топливной аппаратуре	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 № 357н, приложение №1, пункт 28
		Фартук защитный из полимерных материалов с нагрудником	2 шт. на 1 год	
		Нарукавники из полимерных материалов	2 пары на 1 год	
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара на 1 год	
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
42	Механик гаража	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 1,5 года до износа 1 шт. на 3 года 1 пара на 3 года	Пункт 754 приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 декабря 2010 г. N 1104н
		Перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием		
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Куртка на утепляющей прокладке		
		Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском		
43	Инженер по безопасности движения	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 9 Приложение N 1 к приказу Министерства

		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара на 1 год	здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. N 357н
ОТДЕЛ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодеженское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
44	Начальник штаба гражданской обороны	При обеспечении готовности к реагированию в зонах чрезвычайных ситуаций и проведении учебно-тренировочных сборов:		Пункт 3 Приложение N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Костюм летний из смешанных тканей	1 на 2 года	
		Комбинезон спасателя	1 на 2 года	
		Костюм зимний с синтетическим утеплителем	1 на 2 года	
		Общевойсковой защитный костюм ОЗК	1 на 3 года	
		Головной убор летний	1 на 3 года	
		Головной убор зимний	1 на 3 года	
		Перчатки хлопчатобумажные	до износа	
		Рукавицы комбинированные	до износа	
		Полусапоги (полуботинки) кожаные	1 пара на 3 года	
		Ботинки кожаные с высокими берцами	1 пара на 2 года	
		Сапоги войлочные с внешней частью из водостойкой кожи	1 пара на 3 года	
		Джемпер полушерстяной	1 на 4 года	
		Футболка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
Перчатки утеплённые	1 пара			
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ СЛУЖБА (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
45	Ведущий инженер по	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт. на 1 год	Пункт 37, Приложения

	метрологии, Инженер по метрологии	механических воздействий		к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
46	Начальник инженерно-технической службы, Ведущий инженер-технолог, Инженер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 38, Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с точечным покрытием	4 пары на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
47	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	При выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги:		Пункт 189 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:		
		Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	
		Куртка-накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	
		Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	
		Белье нательное хлопчатобумажное или Белье нательное термостойкое	2 комплекта	
		Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 шт. на 2 года	
		Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой	1 пара	

		маслобензостойкой подошве или		
		Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары	
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Щиток защитный термостойкий	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Для защиты от атмосферных осадков на работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, дополнительно:		
		Плащ термостойкий для защиты от воды	1 шт. на 3 года	
		На наружных работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, зимой дополнительно:		
		Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара	
ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКАЯ СЛУЖБА (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
48	Инженер по ремонту, Техник	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 20 Приложения к приказу Министерства

		Туфли кожаные	1 пара на 1 год	здравоохранения и социального развития РФ от 18 июня 2010 г. N 454н
		Боты диэлектрические	дежурные	
		Перчатки диэлектрические	дежурные	
		Перчатки трикотажные с точечным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Очки защитные	до износа	
		На наружных работах при обслуживании оборудования телефонной связи и радиоузлов дополнительно:		
		Костюм для защиты от воды из синтетических тканей с пленочным покрытием или плащ непромокаемый	1 шт. на 2 года	
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кожаные с жестким подноском	1 шт. пара на 1 год	
		Сапоги резиновые с жестким подноском	1 пара на 1 год	
		Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Подшлемник под каску	1 шт. на 1 год	
ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКАЯ СЛУЖБА (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
49	Начальник дежурно-диспетчерской службы, Диспетчер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, пункт 27 приложения к Приказу
ХОЗЯЙСТВЕННО-ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
50	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 32 Приложения к приказу Министерства труда
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	

				и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
51	Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 31 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
52	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 49 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
53	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 48 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
54	Лифтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Пункт 69 Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	

				г. N 997н
55	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 21 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н Пункт 228 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Очки защитные	До износа	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Ботинки кожаные на утепляющей прокладке	1 пара на 3 года	
56	Садовник	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 126 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 шт. на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Полуботинки кожаные или сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
57	Уборщик территории	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1 шт. на 1 год	Пункт 129 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1 шт. на 1 год	

		Плащ непромокаемый	1 шт. на 2 года	и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года п 543н
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 2 года	
		Перчатки с полимерным покрытием	9 пар на 1 год	
		При уборке и мытье урн дополнительно:		
		Перчатки резиновые	3 пары на 1 год	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Сапоги кожаные утепленные	1 пара на 3 года	
58	Электрогазосварщик	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1 шт. на 1 год	Пункт 71 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25 апреля 2011 г. N 340н
		Плащ термостойкий для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Белье нательное	2 комплекта	
		Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1шт. на 1 год	
		Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1 пара на 1 год	
		Боты или галоши диэлектрические	До износа	
		Перчатки диэлектрические	До износа	
		Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла	9 пар на 1 год	
		Наплечники	1 пара на 1 год	
		Наколенники	1 пара на 1 год	
		Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Подшлемник под каску	1 шт. на 2 года	
		Очки защитные	До износа	
		Щиток защитный лицевой	1 на 2 года	
		Вкладыши противозумные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания	До износа дежурное	

		(СИЗОД) противоаэрозольное		
		Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	Дежурный	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	1 шт. на 1 год	
		Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1 шт. на 1 год	
59	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Пункт 69 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Жилет сигнальный хлопчатобумажный 2-го класса защиты	1 шт.	
		Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные хлопчатобумажные	12 пар	
		Сапоги резиновые или ботинки кожаные, или сапоги кирзовые	1 пара	
		Очки защитные	До износа	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм хлопчатобумажный на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Сапоги кожаные утепленные	1 пара на 3 года	
60	Рабочий по комплексном у обслуживанию и ремонту зданий	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 228 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Ботинки кожаные или тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Респиратор	До износа	

		Очки защитные	До износа	
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 3 года	
		Ботинки кожаные на утепляющей прокладке	1 пара на 3 года	
61	Слесарь-сантехник	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием	1 шт. на 1 год	Пункты 115, 232 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Каска защитная	До износа	
		Подшлемник под каску	1шт. на 2 года	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Сапоги кирзовые утепленные	1 пара на 3 года	
62	Плотник	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 71 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 июля 2007 г. N 477
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Куртка на утепляющей прокладке	по поясам	
		Брюки на утепляющей прокладке	по поясам	
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	по поясам	
63	Столяр	При выполнении работ по монтажу оборудования и		Пункт 80 Приложения к

		общестроительных работ:		Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 июля 2007 г. N 477
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт. на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
		Вкладыши противос шумные	до износа	
		Зимой дополнительно:		
		Куртка на утепляющей прокладке	по поясам	
		Брюки на утепляющей прокладке	по поясам	
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	по поясам	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	3 пары	
64	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Пункт 19 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
ОТДЕЛ ВНУТРЕННЕГО КАЧЕСТВА И АНАЛИЗА МЕДИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
65	Инженер-программист, Старший оператор электронно-	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Пункт 19 Приложения к приказу Министерства труда

	вычислительных и вычислительных машин, Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин			и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
ОТДЕЛ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодеженское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
66	Начальник отдела автоматизированной системы управления, Инженер-программист, Техник	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 2 года	Пункт 23 Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июня 2010 г. N 454н
		Полуботинки кожаные	1 пара на 2 года	
ОТДЕЛ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ (г. Симферополь, ул. Семашко, 8)				
67	Инженер-электроник	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 2 года	Пункт 23 Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июня 2010 г. N 454н
		Полуботинки кожаные	1 пара на 2 года	
ОТДЕЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ПАЦИЕНТОВ С НАРУШЕНИЕМ ФУНКЦИИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
68	Заведующий отделением медицинской реабилитации и пациентов с нарушением функций центральной нервной системы,	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

	врач-невролог, Врач-невролог, Врач по лечебной физкультуре, Инструктор-методист по лечебной физкультуре			
69	Старшая медицинская сестра,	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
70	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				2010 года N 777н
71	Медицинская сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
72	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
73	Санитарка, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
74	Медицинский психолог, Логопед	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	

		Полотенце	2 шт. на 1 год	СССР от 29 января 1988 года N 65
75	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

**СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
ПЕРСОНАЛ
(г. Симферополь, ул. Семашко 8)**

76	Заведующий структурным подразделени ем Диагностичес кий центр, врач- терапевт	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
77	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

**СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ЗДРАВПУНКТ № 1
(г. Симферополь, ул. Семашко 8)**

78	Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ЗДРАВПУНКТ № 1 (г. Симферополь, ул. Семашко 8)				
79	Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ПОЛИКЛИНИКА (г. Симферополь, ул. Семашко 8)				
80	Заведующий поликлинико й, врач- терапевт	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1	

	Врач-аллерголог-иммунолог Врач-гастроэнтеролог Врач-дерматовенеролог Врач-эндокринолог Врач-кардиолог Врач-невролог, Врач-офтальмолог, Врач-терапевт, Врач-терапевт участковый, Врач-уролог		год	здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
81	Врач-оториноларинголог, Врач-акушер-гинеколог, Врач-хирург	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
82	Врач-стоматолог	Фартук непромокаемый	Дежурный	Пункты 1, 20 Приложения N11 к Постановлению
		Очки защитные	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	

		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на год	
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на год	
83	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
84	Медицинская сестра, Медицинская сестра участковая	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
85	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
86	Акушерка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
87	Медицинский	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2
		Тапочки кожаные	2 пары на 1	

	регистратор		год	к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
88	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
89	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
90	Заведующий терапевтичес- ким отделением, врач- терапевт, Врач- терапевт	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
91	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
92	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
93	Медицинская сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

94	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
95	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ПРИЕМНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
96	Медицинская сестра приемного отделения	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
97	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	

		Полотенце	2 шт. на 1 год	здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
98	Заведующий отделом лучевой диагностики, врач- рентгенолог, Врач- рентгенолог, Рентгенолабо- рант	Фартук из просвинцованной резины	Дежурный	Пункт 14 Приложение N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Юбка из просвинцованной резины	Дежурная	
		Перчатки из просвинцованной резины	Дежурные	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Перчатки хлопчатобумажные	Дежурные	
		Очки для адаптации	До износа	
		При проявлении рентгеновских пленок дополнительно:		
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
99	Медицински й регистратор	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
100	Инженер по ремонту	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 38, Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ
		Перчатки с точечным покрытием	4 пары на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной	до износа	

		защиты органов дыхания фильтрующее		от 9 декабря 2014 г. N 997н
101	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
102	Заведующий отделом ультразвуков ой диагностики, врач ультразвуков ой диагностики, Врач ультразвуков ой диагностики	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
103	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
104	Медицинская	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1

	сестра	Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
105	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
106	Заведующий отделом функциональной диагностики, врач функциональной диагностики, Врач функциональной диагностики	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
107	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	

		Перчатки резиновые	До износа	Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
108	Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
109	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ЭНДОСКОПИИ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				

110	Заведующий отделением эндоскопии, врач-эндоскопист, Врач-эндоскопист, Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛИНИКО- ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
111	Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Сестра-хозяйка Санитарка Биолог	Халат хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 17 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Нарукавники непромокаемые	дежурные	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Очки защитные	До износа	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт. на 1 год	
		На мойке посуды дополнительно:		
		Галоши резиновые	Дежурные	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
СП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ СЛУЖБА (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
112	Инженер по ремонту, Инженер, Техник, Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 38, Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014
		Перчатки с точечным покрытием	4 пары на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания	до износа	

		фильтрующее		г. N 997н
113	Техник кислородной службы, Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 69 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Жилет сигнальный хлопчатобумажный 2-го класса защиты	1 шт. на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные хлопчатобумажные	12 пар на 1 год	
		Сапоги резиновые или ботинки кожаные, или сапоги кирзовые	1 пара на 1 год	
		Очки защитные	До износа	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм хлопчатобумажный на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Сапоги кожаные утепленные	1 пара на 3 года	
114	Техник вентиляционных систем	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 68 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		При выполнении работ на мокрых участках дополнительно:		
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Брюки на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Ботинки кожаные утепленные	1 пара на 3 года	
115	Заведующий	Костюм для защиты от общих	1 шт. на 1 год	Пункт 31

	складом	производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год		
116	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 32 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год		
117	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1шт. на 1 год	Пункт 228 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н	
		Ботинки кожаные или тапочки кожаные	1 пара на 1 год		
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год		
		Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год		
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год		
		Головной убор	1 шт. на 1 год		
		Респиратор	До износа		
		Очки защитные	До износа		
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год		
		На наружных работах зимой дополнительно:			
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 3 года		
		Ботинки кожаные на утепляющей прокладке	1 пара на 3 года		
118	Слесарь-	Костюм хлопчатобумажный с	1 шт. на 1 год		

	сантехник	водоотталкивающей пропиткой или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием		Пункты 115, 232 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Каска защитная	До износа	
		Подшлемник под каску	1 шт. на 2 года	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Сапоги кирзовые утепленные	1 пара на 3 года	
119	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	При выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги:		Пункт 189 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:		
		Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	
		Куртка-накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	
		Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	
		Белье нательное хлопчатобумажное или Белье нательное термостойкое	2 комплекта	
		Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 шт. на 2 года	
		Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара	
		Перчатки трикотажные	4 пары	

		термостойкие		
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Щиток защитный термостойкий	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Для защиты от атмосферных осадков на работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, дополнительно:		
		Плащ термостойкий для защиты от воды	1 шт. на 3 года	
		На наружных работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, зимой дополнительно:		
		Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара	
120	Электрогазосварщик	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1 шт. на 1 год	Пункт 71 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25 апреля 2011 г.
		Плащ термостойкий для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Белье нательное	2 комплекта	
		Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1шт. на 1 год	
		Ботинки кожаные с защитным	1 пара на 1	

		подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	год	№ 340н
		Боты или галоши диэлектрические	До износа	
		Перчатки диэлектрические	До износа	
		Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла	9 пар на 1 год	
		Наплечники	1 пара на 1 год	
		Наколенники	1 пара на 1 год	
		Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Подшлемник под каску	1 шт. на 2 года	
		Очки защитные	До износа	
		Щиток защитный лицевой	1 на 2 года	
		Вкладыши противозумные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	До износа дежурное	
		Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	Дежурный	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	1 шт. на 1 год	
		Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1 шт. на 1 год	
121	Столяр	При выполнении работ по монтажу оборудования и общестроительных работ:		Пункт 80 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 июля 2007 г. № 477 Пункт 80 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт. на 1 год	

		Очки защитные	до износа	и социального развития РФ от 16 июля 2007 г. N 477
		Вкладыши противозвучные	до износа	
		Зимой дополнительно:		
		Куртка на утепляющей прокладке	по поясам	
		Брюки на утепляющей прокладке	по поясам	
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	по поясам	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	3 пары	
		При выполнении работ по монтажу оборудования и общестроительных работ:		
122	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 49 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
123	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 48 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
124	Швея	Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 шт.	Пункт 19 Приложения 2 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации

				от 29 декабря 1997 г. N 68
125	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
126	Уборщик территории	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1 шт. на 1 год	Пункт 129 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Плащ непромокаемый	1 шт. на 2 года	
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 2 года	
		Перчатки с полимерным покрытием	9 пар на 1 год	
		При уборке и мытье урн дополнительно:		
		Перчатки резиновые	3 пары на 1 год	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
127	Садовник	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 126 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 шт. на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или	12 пар на 1	

		перчатки с полимерным покрытием	год	от 3 октября 2008 года п 543н		
		Полуботинки кожаные или сапоги резиновые	1 пара на 1 год			
128	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Пункт 19 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н		
129	Подсобный рабочий	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 228 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н		
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год			
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год			
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год			
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год			
		Головной убор	1 шт. на 1 год			
		Респиратор	До износа			
		Очки защитные	До износа			
		На наружных работах зимой дополнительно:				
			Костюм на утепляющей прокладке		1 шт. на 3 года	
130	Лифтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Пункт 69 Приложение к приказу Министерства труда и социальной		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар			

				защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
131	Заведующий структурным подразделением Медицинский офтальмологический центр, врач-офтальмолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
132	Заведующий лечебно-диагностическим отделением, врач-офтальмолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ОПЕРАЦИОННЫЙ БЛОК (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
133	Врач анестезиолог- реаниматолог , Старшая операционна я медицинская сестра, Медицинская сестра- анестезист, Операционна я медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт. на 1 год	
Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа			
134	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
135	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	

		Перчатки резиновые	До износа	Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
136	Врач- офтальмолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
137	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				от 1 сентября 2010 года N 777н
138	Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
139	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. КОНСУЛЬТАТИВНО- ПОЛИКЛИНИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
140	Врач- офтальмолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

**МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. КАБИНЕТ
ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ
(г. Симферополь, ул. Киевская, 69)**

141	Врач-офтальмолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
142	Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №1 (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
143	Заведующий офтальмологическим	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	

	отделением №1, врач- офтальмолог, Врач- офтальмолог	Перчатки резиновые	До износа	Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
144	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра, Медицинская сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
145	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
146	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
147	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
148	Буфетчик	Халат или костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2 (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
149	Заведующий офтальмологическим отделением №2, врач-	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

	офтальмолог, Врач- офтальмолог	Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
150	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра, Медицинская сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
151	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23, 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
152	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
153	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
154	Буфетчик	Халат или костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
155	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	

		Головной убор	1 шт. на 1 год	года п 543н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МЕДИЦИНСКИЙ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. ПРИЕМНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)				
156	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра приемного отделения	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
157	Медицинский регистратор	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
158	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
159	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	

		Перчатки резиновые	До износа	Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОСУДИСТЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ БОЛЬНЫХ С ОСТРЫМ
КОРОНАРНЫМ СИНДРОМОМ. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
ПЕРСОНАЛ**

**(муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское,
поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)**

160	Заведующий обособленны м подразделе- нием Региональны й сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом- врач- кардиолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОСУДИСТЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ БОЛЬНЫХ С ОСТРЫМ
КОРОНАРНЫМ СИНДРОМОМ. КАРДИОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ С
ПАЛАТАМИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ ДЛЯ БОЛЬНЫХ С
ОСТРЫМ КОРОНАРНЫМ СИНДРОМОМ
(ПЕРВИЧНОЕ СОСУДИСТОЕ ОТДЕЛЕНИЕ)**

**(муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское,
поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)**

161	Заведующий кардиологиче ским отделением с палатами реанимации и интенсивной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65,
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

	терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение) - врач-кардиолог, Врач-кардиолог			Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
162	Врач-анестезиолог-реаниматолог , Врач-сердечно-сосудистый хирург, Медицинская сестра-анестезист, Медицинский брат-анестезист	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
163	Старшая медицинская сестра, Медицинская	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	

	сестра палатная	Полотенце	2 шт. на 1 год	здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
Тапочки кожаные		1 пара на 2 года		
164	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
165	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
166	Санитарка, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
167	Буфетчик	Халат или костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
168	Медицински й психолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	

				Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОСУДИСТЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ БОЛЬНЫХ С ОСТРЫМ КОРОНАРНЫМ СИНДРОМОМ. ОТДЕЛЕНИЕ РЕНТГЕНОХИРУРГИЧЕСКИХ МЕТОДОВ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
169	Заведующий отделением рентгенохиру ргических методов диагностики и лечения, врач по рентгенэндов аскулярным диагностике и лечению, Врач по рентгенэндов аскулярным диагностике и лечению, Старшая операционна я медицинская сестра, Операционна я медицинская сестра, Санитарка, санитар	Фартук из просвинцованной резины	Дежурный	Пункт 14 Приложение N 11 к Постановлению Министерства трудаи социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н, Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65,
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Юбка из просвинцованной резины	Дежурная	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки из просвинцованной резины	Дежурные	
		Перчатки хлопчатобумажные	Дежурные	
		Очки для адаптации	До износа	
		При проявлении рентгеновских пленок дополнительно:		
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
Шапочка медицинская	2 шт. на 1 год			
Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа			
170	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 22 Приложения N 1
		Колпак или косынка	2 шт. на 1 год	

		хлопчатобумажная		к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. АДМИНИСТРАТИВНО- УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ (г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)				
171	Заведующий структурного подразделени я Кардиологич еский диспансер, врач- кардиолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
172	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)				
173	Заведующий поликлиниче ским отделением, врач- кардиолог,	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	

	Врач-кардиолог, Врач-невролог, Врач-пульмонолог, Врач-офтальмолог, Врач-эндокринолог , Врач-сердечно-сосудистый хирург	Полотенце	2 шт. на 1 год	от 29 января 1988 года N 65
174	Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
175	Медицинский регистратор	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
176	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. КАРДИОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №1 (г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)				
177	Заведующий кардиологическим отделением №1, врач-кардиолог, Врач-кардиолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
178	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
179	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
180	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
181	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
182	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. КАРДИОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2 (г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)				
183	Заведующий кардиологическим отделением №2, врач-кардиолог, Врач-	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

	кардиолог			1988 года N 65
184	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
185	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
	Тапочки кожаные	1 пара на 2 года		
186	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
187	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24

		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
188	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
189	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Пункт 19 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. КАРДИОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №3 (г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)				
190	Заведующий кардиологическим отделением №3, врач-кардиолог, Врач-кардиолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
191	Старшая	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1

	медицинская сестра, Медицинская сестра палатная, Медицинский брат палатный	Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
192	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
193	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
194	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	

		Перчатки резиновые	До износа	Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
195	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

**СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. ОТДЕЛЕНИЕ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ-РЕАНИМАЦИИ С ПАЛАТАМИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ №3
ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ
(г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)**

196	Заведующий отделением анестезиолог ии- реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3 врач- анестезиолог- реаниматоло г, Врач- анестезиолог- реаниматоло г, Старшая медицинская сестра- анестезист, Медицински	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	

	й брат-анестезист, Медицинская сестра-анестезист			Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
197	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
198	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. ПРИЕМНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)				
199	Медицинская сестра приемного отделения	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

200	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. ОТДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ (г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)				
201	Заведующий отделением функциональ ной диагностики, врач функциональ ной диагностики, Врач функциональ ной диагностики, Врач ультразвуков ой диагностики	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
202	Старшая медицинская сестра, Медицинска я сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				2010 г. N 777н
203	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
СП КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР. КАБИНЕТ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ (г. Симферополь, ул. Гагарина, 15-а)				
204	Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач- рентгенолог, Рентгенолабо- -рант	Фартук из просвинцованной резины	Дежурный	Пункт 14 Приложение N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Халат хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Юбка из просвинцованной резины	Дежурная	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Перчатки из просвинцованной резины	Дежурные	
		Перчатки хлопчатобумажные	Дежурные	
Очки для адаптации	До износа			
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
205	Заведующий структурным	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 15 Приложения N 1
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	

<p>подразделени ем Перинатальн ый центр, врач-акушер- гинеколог, Старшая акушерка</p>	Фартук непромокаемый	Дежурный	<p>к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65</p>
	Перчатки резиновые	До износа	
	Полотенце	2 шт. на 1 год	
	Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	

**СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР.
КОНСУЛЬТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА
(г.Симферополь, ул. Семашко 8)**

<p>206 Заведующий консультати вно- диагностичес кой поликлинико й, врач акушер- гинеколог, Врач акушер- гинеколог, Старшая акушерка, Акушерка</p>	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	<p>Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1 Приложения N 11 к Постановлению Министерства</p>
	Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
	Фартук непромокаемый	Дежурный	
	Перчатки резиновые	До износа	
	Полотенце	2 шт. на 1 год	
	Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	

				<p>труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65</p>
207	<p>Врач- дерматовене- ролог, Врач- кардиолог, Врач- невролог, Врач- педиатр, Врач – травматолог- ортопед, Врач- терапевт, Врач-уролог, Врач- эндокриноло г, Врач сердечно- сосудистый хирург, Врач- офтальмолог, Врач ультразвуков ой диагностики,</p>	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	<p>Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65</p>
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
208	Врач- оторинолари	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	<p>Пункт 1 Приложения N 2</p>
		Колпак или косынка	2 шт. на 1 год	

	психолог, Психолог	хлопчатобумажные		к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
Перчатки резиновые		До износа		
Полотенце		2 шт. на 1 год		
Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником		дежурный		
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
209	Врач- стоматолог	Фартук непромокаемый	Дежурный	Пункты 1, 20 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Очки защитные	До износа	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на год	
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на год	
210	Врач- эпидемиолог, Врач- инфекционис т	Костюм антибактериальный из смешанной ткани	2 шт. на 1 год	Пункт 18 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

				Пункт 18 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
211	Медицинска я сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
212	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
213	Медицински	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1

	й регистратор	Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
214	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
215	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
216	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. РОДОВОЕ ОТДЕЛЕНИЕ С ОПЕРАЦИОННЫМИ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
217	Заведующий родовым отделением с операционны ми, врач- акушер-	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

	гинеколог, Врач-акушер-гинеколог Старшая акушерка Старшая операционная медицинская сестра Акушерка Операционная медицинская сестра	Фартук непромокаемый	Дежурный	развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65	
		Перчатки резиновые	До износа		
		На время дежурств в стационаре:			
		Тапочки	1 пара на 1 год		
		При работе в операционной:			
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.		
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный		
		Шапочка медицинская	2 шт.		
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа		
218	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год		
		Полотенце	2 шт. на 1 год		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год		
219	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н	
		Перчатки резиновые	До износа		
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год		
		Полотенце	2 шт. на 1 год		
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года		
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год		
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. АКУШЕРСКОЕ ФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ И АКУШЕРСКОЕ ОБСЕРВАЦИОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ДЛЯ НОВОРОЖДЕННЫХ ДЕТЕЙ					

(г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
220	Заведующий акушерским физиологическим и акушерским наблюдением отделением для новорожденных детей, врач-неонатолог Врач-неонатолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	
221	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
222	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	

				от 29 января 1988 года N 65
223	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. АКУШЕРСКОЕ ФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ СОВМЕСТНОГО ПРЕБЫВАНИЯ МАТЕРИ И РЕБЕНКА (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
224	Заведующий акушерским физиологиче ским отделением совместного пребывания матери и ребенка, врач акушер- гинеколог Врач- акушер- гинеколог Старшая акушерка Акушерка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	
225	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
226	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
227	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ПАТОЛОГИИ БЕРЕМЕННОСТИ (ЭКСТРАГЕНИТАЛЬНОЙ ПАТОЛОГИИ И НЕВЫНАШИВАНИЯ БЕРЕМЕННОСТИ) (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
228	Заведующий отделением патологии беременности , врач- акушер- гинеколог Врач- терапевт Старшая акушерка Медицинска я сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	
229	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

		Перчатки резиновые	До износа	Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
230	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
231	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ С ОПЕРАЦИОННЫМИ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
232	Заведующий гинекологическим отделением с операционными, врач акушер-гинеколог Врач	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н;
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в		

	акушер-гинеколог	стационаре:		Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Тапочки	1 пара на 1 год	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
233	Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	
234	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
235	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
236	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ПАТОЛОГИИ НОВОРОЖДЕННЫХ И НЕДОНОШЕННЫХ ДЕТЕЙ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
237	Заведующий отделением патологии новорожденных и недоношенных детей, врач-неонатолог, Врач-неонатолог, Врач-офтальмолог Врач-невролог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	

	Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная			1988 года N 65
238	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
239	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ-РЕАНИМАТОЛОГИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН С ПАЛАТОЙ ПРОБУЖДЕНИЯ ДЛЯ РОДОВОГО ОТДЕЛЕНИЯ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
240	Заведующий отделением анестезиологии-реаниматологии для женщин, врач-анестезиолог-реаниматолог, Врач-анестезиолог-реаниматолог Медицинская сестра-	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный			

	анестезист	Шапочка медицинская	2 шт.	развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
241	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	
242	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
243	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	

				от 1 сентября 2010 года N 777н		
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ ДЛЯ НОВОРОЖДЕННЫХ (г.Симферополь, ул. Семашко, 8)						
244	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, врач-анестезиолог-реаниматолог, Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-нейрохирург Медицинская сестра-анестезист	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год			
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год			
		Полотенце	2 шт. на год			
		Фартук непромокаемый	Дежурный			
		Перчатки резиновые	До износа			
		На время дежурств в стационаре:				
		Тапочки	1 пара			
		При работе в операционной:				
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.			
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный			
		Шапочка медицинская	2 шт.			
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа			
245	Врач-неонатолог, Врач-невролог, Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год			
		Перчатки резиновые	До износа			
		Полотенце	2 шт. на 1 год			
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год			

				к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
246	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
247	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ЭКСПРЕСС-ЛАБОРАТОРИЯ ОТДЕЛЕНИЙ ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
248	Биолог Медицински й лабораторны й техник (фельдшер- лаборант) Лаборант Санитарка	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	Пункт 17 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Нарукавники непромокаемые	дежурные	
		Очки защитные	До износа	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт.	
		На мойке посуды дополнительно:		
		Галоши резиновые	Дежурные	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ПРИЕМНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
249	Врач- акушер-	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2
		Колпак или косынка	2 шт. на 1 год	

	гинеколог, Акушерка	хлопчатобумажные		к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
Перчатки резиновые		До износа		
Полотенце		2 шт. на 1 год		
Тапочки кожаные		2 шт. на 1 год		
250	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. СИМУЛЯЦИОННО-ТРЕНИНГОВЫЙ ЦЕНТР (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
251	Заведующий симуляционн о- тренинговым центром, врач-акушер- гинеколог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. МЕДИКО-ГЕНЕТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
252	Заведующий	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	Пункт 17

	медико-генетическим центром, врач-генетик, Врач-генетик, Врач-лабораторный генетик Врач-лаборант, Лаборант, Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), Биолог	Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Полотенце	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Нарукавники непромокаемые	дежурные	
		Очки защитные	До износа	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт.	
		На мойке посуды дополнительно:		
Галоши резиновые	Дежурные			
253	Врач ультразвуковой диагностики	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
254	Врач-статистик	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
255	Старшая акушерка, Акушерка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	

				Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
256	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
Тапочки кожаные	1 пара на 2 года			
257	Медицинска я сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 шт. на 1 год	
258	Сестра- хозяйка, Медицински й регистратор	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	

				1988 года N 65
259	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
260	Оператор электронно- вычислитель ных и вычислитель ных машин, Инженер- программист	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Пункт 19 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
261	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
СП ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР. ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ ПЕРСОНАЛ (г.Симферополь, ул. Семашко 8)				
262	Врач- трансфузиол ог	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	Пункт 17 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	

		Перчатки резиновые	До износа	и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Очки защитные	До износа	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт.	
263	Врач-рентгенолог, Рентгенолаборант	Фартук из просвинцованной резины	Дежурный	Пункт 14 Приложение N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Халат хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Юбка из просвинцованной резины	Дежурная	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Перчатки из просвинцованной резины	Дежурные	
		Перчатки хлопчатобумажные	Дежурные	
		Очки для адаптации	До износа	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
264	Заведующий хирургическим отделением, врач-хирург, Врач-хирург	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм	2 шт.	

		хлопчатобумажный		Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
265	Врач- онколог, Старшая медицинская сестра, Медицинска я сестра палатная, Медицинска я сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
266	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
267	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
268	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
269	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
270	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	

		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год			
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год			
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ЧЕЛЮСТНО-ЛИЦЕВОЙ ХИРУРГИИ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)						
271	Заведующий отделением челюстно-лицевой хирургии, врач-челюстно-лицевой хирург, Врач-стоматолог-хирург	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год			
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год			
		Полотенце	2 шт. на год			
		Фартук непромокаемый	Дежурный			
		Перчатки резиновые	До износа			
		На время дежурств в стационаре:				
		Тапочки	1 пара			
		При работе в операционной:				
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.			
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный			
		Шапочка медицинская	2 шт.			
Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа					
272	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год			
		Перчатки резиновые	До износа			
		Полотенце	2 шт. на 1 год			
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года			

				<p>Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65</p> <p>Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65</p> <p>Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65</p>
273	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	<p>Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65</p> <p>Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н</p>
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
Тапочки кожаные	1 пара на 2 года			
274	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	<p>Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства</p>
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
275	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
276	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
277	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодеженское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
278	Заведующий	Халат или костюм	2 шт. на год	Пункт 10,15

	оториноларингологическим отделением, врач – оториноларинголог, Врач – оториноларинголог	хлопчатобумажные		Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
279	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1
Колпак или косынка хлопчатобумажные		2 шт. на 1 год		
Перчатки резиновые		До износа		
Полотенце		2 шт. на 1 год		
Тапочки кожаные		1 пара на 2 года		

				Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
280	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
Тапочки кожаные	1 пара на 2 года			
281	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
282	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
283	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
284	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. УРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
285	Заведующий урологическим отделением, врач-уролог, Врач-уролог	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в		

		стационаре:		Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
286	Старшая медицинская сестра, Медицинска я сестра палатная, Медицинска я сестра, Медицински й брат	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
287	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
288	Медицински й регистратор, Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
289	Санитарка, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на 1 год	Пункт 24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
290	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
291	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	

		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год			
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)						
292	Заведующий гинекологическим отделением, врач акушер-гинеколог, Врач-акушер-гинеколог	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год			
		Полотенце	2 шт. на год			
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год			
		Фартук непромокаемый	Дежурный			
		Перчатки резиновые	До износа			
		На время дежурств в стационаре:				
		Тапочки	1 пара			
		При работе в операционной:				
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.			
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный			
		Шапочка медицинская	2 шт.			
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа			
293	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год			
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года			
		Перчатки резиновые	До износа			
		Полотенце	2 шт. на 1 год			
294	Медицинская	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1		

	я сестра процедурной	Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
295	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
296	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
297	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения
		Колпак или косынка	2 шт. на год	

		хлопчатобумажная		№ 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. № 777н		
		Полотенце	2 шт. на 1 год			
		Перчатки резиновые	До износа			
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года			
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ СОСУДИСТОЙ ХИРУРГИИ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)						
298	Заведующий отделением сосудистой хирургии, врач-сердечно-сосудистый хирург, Врач-сердечно-сосудистый хирург	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. № 777н; Пункт 1,6,20 Приложения № 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. № 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год			
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год			
		Полотенце	2 шт. на год			
		Фартук непромокаемый	Дежурный			
		Перчатки резиновые	До износа			
		На время дежурств в стационаре:				
		Тапочки	1 пара			
		При работе в операционной:				
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.			
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный			
		Шапочка медицинская	2 шт.			
Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа					
299	Врач ультразвуковой	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения № 2 к приказу		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год			

	диагностики	Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
Перчатки резиновые		До износа		
Полотенце		2 шт. на 1 год		
300	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
301	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
302	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
303	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	

		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
304	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

**МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР.
ОПЕРАЦИОННЫЙ БЛОК**

(муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское,
поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)

305	Заведующий операционны м блоком, врач-уролог, Старшая операционна я медицинская сестра, Операционна я медицинская сестра	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2	

		Перчатки резиновые Очки защитные	года До износа До износа	Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
306	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
307	Санитарка, Санитар	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. НЕЙРОХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
308	Заведующий нейрохирург ическим отделением,	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	

	врач-нейрохирург, Врач-нейрохирург	Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
309	Врач-невролог, Врач-офтальмолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
310	Врач-оториноларинголог, Врач-уролог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65, Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
311	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
312	Медицинская сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
Тапочки кожаные	1 пара на 2 года			
313	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
314	Санитарка, Санитар	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	

		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
315	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
316	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ КОЛОПРОКТОЛОГИИ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
317	Заведующий отделением	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1

	колопроктологии-врач-колопроктолог, Врач-колопроктолог	Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа			
318	Врач-онколог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
319	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
320	Сестра-	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1

	хозяйка	Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
321	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
	Тапочки кожаные	1 пара на 2 года		
322	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ-РЕАНИМАЦИИ С ПАЛАТАМИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ №1 ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12.)				
323	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации с	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1	

	палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения - врач анестезиолог-реаниматолог, Врач анестезиолог-реаниматолог, Старшая медицинская сестра-анестезист, Медицинская сестра-анестезист, Медицинский брат-анестезист		год	и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
	Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа		
324	Врач-стажер	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
325	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
326	Санитарка, Санитар	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани	дежурный	

		с нагрудником Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н		
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ И РЕАНИМАЦИИ ПО ВЕДЕНИЮ БОЛЬНЫХ НЕЙРОХИРУРГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодеженское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)						
327	Заведующий отделением анестезиолог ии и реанимации по ведению больных нейрохирург ического профиля- врач- анестезиолог- реаниматоло г, Врач- анестезиолог- реаниматоло г, Старшая медицинская сестра- анестезист, Медицинска я сестра- анестезист, Медицински й брат- анестезист	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР		
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год			
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год			
		Полотенце	2 шт. на год			
		Фартук непромокаемый	Дежурный			
		Перчатки резиновые	До износа			
		На время дежурств в стационаре:				
		Тапочки	1 пара			
		При работе в операционной:				
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.			
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный			
		Шапочка медицинская	2 шт.			
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа			

				от 29 января 1988г. №65
328	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
329	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ЭКСПРЕСС-ЛАБОРАТОРИЯ ОТДЕЛЕНИЯ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ-РЕАНИМАЦИИ С ПАЛАТАМИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ №1 ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
330	Заведующий экспресс- лабораторие й-врач- лаборант, Врач- лаборант, Врач клинической лабораторно й	Халат хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 17 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Нарукавники непромокаемые	дежурные	
		Очки защитные	До износа	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		На мойке посуды		

	диагностики, Лаборант, Медицински й лабораторны й техник (фельдшер- лаборант), Санитарка, Биолог	дополнительно:		от 29 декабря 1997 г. N 68
		Галоши резиновые	Дежурные	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. НЕВРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
331	Заведующий неврологичес ким отделением, врач- невролог, Врач- невролог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
332	Врач-стажер	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
333	Старшая медицинская сестра, Медицинска я сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
334	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2	

			года	1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
335	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
336	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
337	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
338	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ЭНДОКРИНОЛОГИИ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
339	Заведующий отделением эндокриноло гии, врач- эндокриноло г, Врач- эндокриноло г	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
340	Старшая медицинская сестра, Медицинска я сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
341	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2	

			года	1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
342	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
343	Санитарка, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
344	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
345	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ГАСТРОЭНТЕРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодеженское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
346	Заведующий гастроэнтеро логическим отделением, врач- гастроэнтеро лог, Врач- гастроэнтеро лог	Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункты 1, 20 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68, Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Шапочка медицинская	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Перчатки резиновые Очки защитные	До износа До износа	

				СССР от 29 января 1988 года N 65
347	Старшая медицинская сестра, Медицинска я сестра палатная	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
348	Медицинска я сестра процедурной	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
349	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
350	Санитарка, Санитар	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2	

			года	1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
351	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
352	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ПРИЕМНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
353	Заведующий приемным отделением- врач приемного	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка	2 шт. на 1 год	

	отделения-врач-терапевт, Врач приемного отделения-врач-терапевт	хлопчатобумажные		СССР от 29 января 1988 года N 65
354	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра приемного отделения, Медицинский брат приемного отделения	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
355	Медицинский регистратор, Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
356	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР.				

ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодеженское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
357	Заведующий физиотерапевтическим отделением, врач-физиотерапевт, Врач по лечебной физкультуре	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
358	Старшая медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
359	Медицинская сестра по физиотерапии	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на год	Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года № 65; Пункт 18 Приложение N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Перчатки резиновые	До износа	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	

360	Инструктор по лечебной физкультуре, Медицинская сестра по массажу, Медицинский брат по массажу	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
361	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
362	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
363	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	

		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ЭНДОСКОПИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
364	Заведующий эндоскопическим отделением, врач-эндоскопист, Врач-эндоскопист	Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункты 1, 20 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68, Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Шапочка медицинская	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Перчатки резиновые Очки защитные	До износа До износа	
365	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
366	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1

		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
367	Заведующий отделением функциональной диагностики-врач функциональной диагностики, Врач функциональной диагностики	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
368	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
369	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

		Перчатки резиновые	До износа	Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
370		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
371	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12) (г.Симферополь, ул. Киевская , 69)				
372	Заведующий отделением лучевой диагностики- врач- рентгенолог, Врач- радиолог, Врач- рентгенолог, Рентгенолабо	Фартук из просвинцованной резины	Дежурный	Пункт 14 Приложение N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Юбка из просвинцованной резины	Дежурная	
		Перчатки из просвинцованной резины	Дежурные	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

	рант, Медицински й физик	Перчатки хлопчатобумажные	Дежурные	декабря 1997 г. N 68; Пункт 10 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Очки для адаптации	До износа	
		При проявлении рентгеновских пленок дополнительно:		
		Фартук непромокаемый Полотенце	Дежурный 2шт. на 1 год	
373	Врач ультразвуков ой диагностики	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
374	Старшая медицинская сестра, Медицинска я сестра, Медицински й брат	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
375	Медицински й регистратор, Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
376	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	

		Полотенце	2 шт. на 1 год	к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
377	Инженер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 38, Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н Пункт 38, Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с точечным покрытием	4 пары на 1 год	
		Очки защитные	до износа	
378	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным	6 пар на 1 год	

		покрытием		
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ПАТОЛОГО-АНАТОМИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодеженское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12 сторение 1)				
379	Заведующий патологоанатомическим отделением-врач-патологоанатом, Врач-патологоанатом, Санитарка, Санитар	Комбинезон хлопчатобумажный	1 шт.	Пункт 8, 22 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68 Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Галоши резиновые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Нарукавники клеенчатые	Дежурные	
		Очки защитные	До износа	
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Перчатки резиновые	До износа	
	Полотенце	2 шт. на 1 год		
380	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), Лаборант	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	Пункт 17,60 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Нарукавники непромокаемые (клеенчатые)	дежурные	
		Полотенце	2шт. на 1 год	
		Очки защитные	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт.	
		Галоши резиновые	Дежурные	
381	Медицинский регистратор	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	

				1988 года N 65
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ТРАНСФУЗИОЛОГИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
382	Заведующий трансфузиологическим кабинетом, врач-трансфузиолог, Медицинская сестра Санитарка	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	Пункт 17 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Очки защитные	До износа	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт. на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ СТЕРИЛИЗАЦИОННАЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12) (г.Симферополь, ул.Семашко,8)				
383	Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра стерилизационной, Санитарка, Стерилизаторы материалов и препаратов, Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов, Дезинфектор	Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 72 Типовых отраслевых норм от 18 августа 1980 года N 241/П-9., Постановление Минтруда России от 29.12.1997 N 68, приложение №11,пункт 67
		Фартук прорезиненный	Дежурный	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Рукавицы комбинированные	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Косынка или колпак хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Очки защитные	До износа	
384	Уборщик	Костюм хлопчатобумажный для	1 шт. на год	Пункт 117

	служебных помещений	защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии		Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
385	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 21 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Ботинки кожаные на утепляющей прокладке	1 пара на 3 года	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ПИЩЕБЛОК (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12) (г.Симферополь, ул. Семашко, д.8)				
386	Врач-диетолог Медицинская сестра диетическая	Халат хлопчатобумажный	3 шт. на 2 года	Пункт 11 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года № 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	3 шт. на 2 года	
		Тапочки кожаные	1 пара на 8 месяцев	

387	Заведующий производство м Повар	Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	Пункт 12 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года № 65
		Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на год	
		Нарукавники	2 шт. на год	
		Фартук х/б	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на год	
		Полотенце для рук	Дежурное	
		Полотенце для лица	2 шт. на год	
388	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 60 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Нарукавники из полимерных материалов	До износа	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар на 1 год	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт. на 1 год	
		При работе в овощехранилищах дополнительно:		
		Жилет утепленный	1 шт. на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. КАРДИОХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
389	Заведующий кардиохирур гическим отделением- врач- сердечно- сосудистый хирург, Врач- сердечно- сосудистый хирург	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	

		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Шапочка медицинская	2 шт.	
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
390	Врач-кардиолог, Врач ультразвуковой диагностики, Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная, Медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
391	Сестра-хозяйка, Медицинский регистратор	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
392	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

				Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
393	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
394	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействия	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ И РЕАНИМАЦИИ С ПАЛАТАМИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ №2 ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
395	Заведующий отделением анестезиолог ии и реанимации с палатами	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	

	реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения- врач- анестезиолог- реаниматоло г, Врач- анестезиолог- реаниматоло г Старшая медицинская сестра- анестезист, Медицинска я сестра- анестезист, Медицински й брат- анестезист	Полотенце	2 шт. на год	развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
	Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа		
396	Врач- анестезиолог- реаниматоло г рентгенопера ционной, Медицинска я сестра - анестезист рентгенопера ционной, Медицински й брат- анестезист рентгенопера ционной	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68;
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в рентгеноперационной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из просвинцованной резины	Дежурный	
		Перчатки из просвинцованной резины	Дежурные	
		Юбка из просвинцованной резины	Дежурная	

		Шапочка медицинская	2 шт.	Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа	
397	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
398	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
399	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	

		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ХИРУРГИЧЕСКОГО ЛЕЧЕНИЯ СЛОЖНЫХ НАРУШЕНИЙ РИТМА СЕРДЦА И ЭЛЕКТРОКАРДИОСТИМУЛЯЦИИ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
400	Заведующий отделением хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляци и-врач-сердечно-сосудистый хирург, Врач-сердечно-сосудистый хирург	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт.	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт.	
Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа			
401	Врач-кардиолог, Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра,	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

	Медицинская сестра палатная			1988 года N 65
402	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
403	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
404	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. СЛУЖБА ЭКСПЛУАТАЦИИ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
405	Начальник службы	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт. на 1 год	Пункт 38, Приложения

	эксплуатаци и, Инженер, Инженер по эксплуатаци и оборудовани я газовых объектов, Инженер пожарной охраны, Техник	механических воздействий		к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
Перчатки с точечным покрытием		4 пары на 1 год		
Очки защитные		до износа		
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа		
406	Ведущий инженер по эксплуатаци и сооружений и оборудовани я водопроводн о- канализацио нного хозяйства, Слесарь- сантехник	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием	1 шт. на 1 год	Пункты 115, 232 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Каска защитная	До износа	
		Подшлемник под каску	1шт. на 2 года	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Сапоги кирзовые утепленные	1 пара на 3 года	
407	Диспетчер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, пункт 27 приложения к Приказу
408	Слесарь по эксплуатаци и и ремонту газового оборудовани я	Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Пункт 69 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального

		Жилет сигнальный хлопчатобумажный 2-го класса защиты	1 шт.	развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные хлопчатобумажные	12 пар	
		Сапоги резиновые или ботинки кожаные, или сапоги кирзовые	1 пара	
		Очки защитные	До износа	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм хлопчатобумажный на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Сапоги кожаные утепленные	1 пара на 3 года	
409	Рабочий по комплексном у обслуживани ю и ремонту зданий	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1шт. на 1 год	Пункт 228 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Ботинки кожаные или тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Респиратор	До износа	
		Очки защитные	До износа	
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 3 года	
		Ботинки кожаные на утепляющей прокладке	1 пара на 3 года	
		МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. СЛУЖБА ЭКСПЛУАТАЦИИ МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)		
410	Начальник службы эксплуатации и	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 38, Приложения к приказу Министерства
		Перчатки с точечным покрытием	4 пары на 1	

	(медицинского оборудования) Ведущий инженер по ремонту (медицинского оборудования) Инженер по ремонту (медицинского оборудования) Техник (по эксплуатации и ремонту оборудования) Техник (по ремонту рентгенаппаратуры)		год	труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, посёлок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
411	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	При выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги:		Пункт 189 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:		
		Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	
		Куртка-накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года	
		Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными	1 шт. на 2 года	

	свойствами	
	Белье нательное хлопчатобумажное или Белье нательное термостойкое	2 комплекта
	Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 шт. на 2 года
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
	Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
	Боты или галоши диэлектрические	Дежурные
	Перчатки диэлектрические	Дежурные
	Щиток защитный термостойкий	До износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа
	При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
	Для защиты от атмосферных осадков на работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, дополнительно:	
	Плащ термостойкий для защиты от воды	1 шт. на 3 года
	На наружных работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, зимой дополнительно:	
	Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
	Ботинки кожаные утепленные с	1 пара

		защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве		
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ХОЗЯЙСТВЕННО-ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
412	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 32 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
413	Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 31 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
414	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 49 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
415	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 48 Приложения к приказу Министерства труда и социальной

				защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
416	Подсобный рабочий	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 228 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Респиратор	До износа	
		Очки защитные	До износа	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Ботинки кожаные на утепляющей прокладке	1 пара на 3 года	
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
417	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействии	1 шт. на год	Пункт 117 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
		Головной убор	1 шт. на 1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год	
		Перчатки резиновые	4 пары на 1	

			год	
418	Уборщик территории	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1 шт. на 1 год	Пункт 129 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1 шт. на 1 год	
		Плащ непромокаемый	1 шт. на 2 года	
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	
		Сапоги резиновые	1 пара на 2 года	
		Перчатки с полимерным покрытием	9 пар на 1 год	
		При уборке и мытье урн дополнительно:		
		Перчатки резиновые	3 пары на 1 год	
		Зимой дополнительно:		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт. на 3 года	
		Сапоги кожаные утепленные	1 пара на 3 года	
419	Садовник	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. на 1 год	Пункт 126 Приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 года n 543н
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 шт. на 1 год	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 1 год	
		Полуботинки кожаные или сапоги резиновые	1 пара на 1 год	
420	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Пункт 19 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014

				г. N 997н
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
421	Заведующий клинико- диагностичес- кой лабораторие й-врач клинической лабораторно й диагностики, Врач клинической лабораторно й диагностики, Биолог, Медицински й лабораторны й техник (фельдшер- лаборант), Лаборант, Санитарка	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	Пункт 17 Приложения N11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
		Нарукавники непромокаемые	дежурные	
		Очки защитные	До износа	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт.	
		На мойке посуды дополнительно: Галоши резиновые	Дежурные	
422	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. БАКТЕРИОЛОГИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
423	Врач- бактериолог, Медицински й лабораторны й техник	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	Пункт 17 Приложения N11 к Постановлению Министерства
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Полотенце	2 шт. на год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2	

	(фельдшер-лаборант), Лаборант, Санитарка		года	труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68
		Нарукавники непромокаемые	дежурные	
		Очки защитные	До износа	
		Косынка или колпак хлопчатобумажный	1 шт.	
		Галоши резиновые	Дежурные	
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР. ОТДЕЛЕНИЕ ГЕМАТОЛОГИИ (ГЕМАТОЛОГИИ И ХИМИОТЕРАПИИ) (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
424	Заведующий онкологическим отделением противоопухолевой лекарственной терапии, врач-онколог, Врач-гематолог, Врач-онколог, Старшая медицинская сестра, Медицинская сестра палатная, медицинская сестра	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
425	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
426	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	

		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
427	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на год	Пункт 22 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

**ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОСУДИСТЫЙ ЦЕНТР.
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ**
(муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское,
поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)

428	Заведующий обособленны м подразделени ем Региональны й сосудистый центр-врач- нейрохирург	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

**ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОСУДИСТЫЙ ЦЕНТР.
ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ №4 ДЛЯ ВЗРОСЛОГО
НАСЕЛЕНИЯ**
(муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское,
поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)

429	Заведующий отделением реанимации и интенсивной	Халат или костюм хлопчатобумажные	2 шт. на год	Пункт 10,15 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1	

	терапии №4 для взрослого населения, врач- анестезиолог- реаниматоло г, Врач - анестезиолог- реаниматоло г, Старшая медицинская сестра- анестезист, Медицинска я сестра- анестезист, Медицински й брат- анестезист		год	и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н; Пункт 1,6,20 Приложения N 11 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68; Пункт 1 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988г. №65
		Полотенце	2 шт. на год	
		Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	
		На время дежурств в стационаре:		
		Тапочки	1 пара	
		При работе в операционной:		
		Халат или костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	Дежурный	
		Шапочка медицинская	2 шт. на 1 год	
Тапочки кожаные Перчатки резиновые Очки защитные	1 пара на 2 года До износа До износа			
430	Врач-стажер	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
431	Сестра- хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
432	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани	дежурный	

		с нагрудником Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОСУДИСТЫЙ ЦЕНТР. НЕВРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ДЛЯ БОЛЬНЫХ С ОСТРЫМИ НАРУШЕНИЯМИ МОЗГОВОГО КРОВООБРАЩЕНИЯ (ПЕРВИЧНОЕ СОСУДИСТОЕ ОТДЕЛЕНИЕ) (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)				
433	Заведующий неврологическим отделением для больных с острыми нарушениям и мозгового кровообраще ния (первичное сосудистое отделение)- врач- невролог, Врач- невролог Врач-стажер Врач- кардиолог Врач по лечебной физкультуре Старшая медицинская сестра, Медицинска	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	

	я сестра палатная, Медицинский брат палатный, Медицинская сестра, Инструктор-методист по лечебной физкультуре			
434	Сестра-хозяйка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
435	Санитарка	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 Пункт 15, 23,24 Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 года N 777н
		Колпак хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
Тапочки кожаные	1 пара на 2 года			
436	Логопед Психолог	Костюм хлопчатобумажный	2 шт. на 1 год	Пункт 1 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65
		Тапочки кожаные	2 пары на 1 год	
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2 шт. на 1 год	
437	Буфетчик	Костюм хлопчатобумажный	2шт. на год	Пункт 22

		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2 шт. на год	Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохра- нения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н
		Полотенце	2 шт. на 1 год	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	

**Приложение № 5
к коллективному договору**

**НОРМЫ
бесплатной выдачи смывающих
и обезвреживающих средств работникам ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»**

№ п/п	Вид смывающих и обезвреживающих средств	Профессия или должность	Норма выдачи на 1 месяц	Пункт типовых норм
1.	Административно-управленческий персонал			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	- Главный врач - Заместитель главного врача по медицинской части - Заместитель главного врача по хирургической помощи - Заместитель главного врача по общим вопросам - Заместитель главного врача по безопасности - Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам - Заместитель главного врача по кадрам - Главная медицинская сестра - Главный энергетик - Секретарь руководителя	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
2.	Отдел организационно-методической, статистической и клинико-экспертной работы			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделом организационно-методической, статистической и клинико-экспертной работы, врач-методист Врач – статистик Врач - методист Медицинский статистик Медицинский регистратор Фельдшер Архивариус	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
3.	Аптека			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий аптекой Старший провизор Провизор Старший фармацевт Фармацевт Фасовщик Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие)	Уборщик служебных помещений	<i>100 мл</i>	п.2

	кожу)			
4.	Консультативная поликлиника			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий консультативной поликлиникой, врач - терапевт Врач - терапевт Врач - пульмонолог Врач-профпатолог Врач - дерматовенеролог Врач - стоматолог - терапевт Врач - офтальмолог Врач - уролог Врач - ревматолог Врач-ревматолог кабинета терапии генно-инженерными биологическими препаратами Врач - эндокринолог Врач - гастроэнтеролог Врач - аллерголог – иммунолог аллергологического кабинета Врач - нефролог Врач - хирург Врач - невролог Врач - сердечно - сосудистый хирург Врач - нейрохирург Врач - колопроктолог Врач - челюстно - лицевой - хирург Врач - акушер - гинеколог Врач-гематолог Врач - аллерголог - иммунолог Врач-оториноларинголог Врач-сурдолог-оториноларинголог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра Медицинский регистратор Сестра - хозяйка Санитарка Санитарка кабинета терапии генно-инженерными биологическими препаратами Администратор Статистик Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	<i>100 мл</i>	п.2
5.	Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением платных медицинских консультативно-диагностических услуг, врач-психиатр Заведующий терапевтическим кабинетом, врач-терапевт Врач-психиатр Врач-невролог Врач-терапевт Врач-эндокринолог Врач-гастроэнтеролог Врач-офтальмолог Врач-оториноларинголог Врач-дерматовенеролог	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7

	<p> Врач-хирург Врач-кардиолог Врач-физиотерапевт Врач-акушер-гинеколог Врач функциональной диагностики Врач-уролог Врач-челюстно лицевой хирург Врач-стоматолог-терапевт Врач-стоматолог-хирург Врач-лаборант Врач-лабораторный генетик Врач-эндоскопист Врач-колопроктолог Врач-рентгенолог Врач-бактериолог Врач-радиолог Врач-патологоанатом Врач ультразвуковой диагностики Врач-неонатолог Врач -рефлексотерапевт Врач-ревматолог Врач-нейрохирург Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-эпидемиолог Врач-сердечно-сосудистый хирург Врач-онколог Врач-трансфузиолог Врач-генетик Врач-пульмонолог Врач-аллерголог-иммунолог Врач по лечебной физкультуре Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению Провизор Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Медицинский брат Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Медицинская сестра блока открытых изотопов Рентгенолаборант Акушерка Медицинская сестра по массажу Медицинская сестра по физиотерапии Инструктор по лечебной физкультуре Медицинская сестра стерилизационной Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра-анестезист Фармацевт Медицинский регистратор Медицинский регистратор лучевой диагностики Санитарка блока открытых изотопов Санитарка Биолог Экономист Экономист по договорной и притензионной работе </p>		
--	--	--	--

		Юрисконсульт Инженер программист Специалист по охране труда Бухгалтер Медицинский физик Старший администратор Администратор Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин Агент по снабжению Делопроизводитель		
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Врач-лабораторный генетик Врач-патологоанатом Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	100 мл	п.2
6.	Хирургическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий хирургическим отделением, врач - хирург Врач - хирург Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка операционной Санитарка перевязочной Санитарка Санитарка процедурной Буфетчик Машинистка Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
7.	Отделение челюстно-лицевой хирургии			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением челюстно-лицевой хирургии, врач - челюстно-лицевой хирург Врач - челюстно - лицевой хирург Врач-стоматолог-хирург Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка операционной Санитарка для санитарной обработки больных Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
8.	Оториноларингологическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий оториноларингологическим отделением, врач-оториноларинголог Врач - оториноларинголог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинский брат Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка Санитарка операционной Санитарка перевязочной Санитарка процедурной Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
9.	Отделение урологии			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением урологии, врач - уролог Врач - уролог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинский брат Медицинская сестра цистоскопий Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Медицинский регистратор Сестра - хозяйка Санитарка операционной Санитарка процедурной Санитарка перевязочной Санитарка для санитарной обработки больных Санитарка Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
10.	Гинекологическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий гинекологическим отделением, врач - акушер - гинеколог Врач - акушер - гинеколог Старшая медицинская сестра	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

		Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка Санитарка операционной Санитарка перевязочной Буфетчик Уборщик служебных помещений	<i>моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	<i>100 мл</i>	п.2
11.	Отделение сосудистой хирургии			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением сосудистой хирургии, врач - сердечно - сосудистый хирург Врач - сердечно - сосудистый хирург Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Сестра - хозяйка Санитарка Санитарка операционной Санитарка перевязочной Буфетчик Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	<i>100 мл</i>	п.2
12.	Отделение нейрохирургии			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением нейрохирургии, врач - нейрохирург Врач - нейрохирург Врач - невролог Врач-офтальмолог Врач-оториноларинголог Врач-уролог Старшая медицинская сестра Старшая операционная медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра перевязочной Операционная медицинская сестра Сестра - хозяйка Санитарка Санитарка операционной Санитарка перевязочной Санитарка процедурной Машинистка Буфетчик Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства	Уборщик служебных помещений	<i>100 мл</i>	п.2

	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)			
13.	Колопроктологическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий колопроктологическим отделением, врач - колопроктолог Врач - колопроктолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Сестра - хозяйка Санитарка операционной Санитарка перевязочной Санитарка процедурной Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
14.	Отделение анестезиологии - реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением анестезиологии - реанимации, врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Старшая медицинская сестра- анестезист Медицинская сестра - анестезист Медицинский брат-анестезист Операционная медицинская сестра Сестра - хозяйка Санитарка Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
15.	Отделение анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля, врач-анестезиолог-реаниматолог Врач - анестезиолог - реаниматолог Старшая медицинская сестра - анестезист Медицинская сестра- анестезист Медицинский брат- анестезист Сестра-хозяйка Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
16.	Отделение реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии, врач-анестезиолог-реаниматолог	200 г (мыло туалетное) или 250 мл	п.7

		<p>Врач-анестезиолог-реаниматолог Старшая медицинская сестра-анестезист Медицинская сестра-анестезист Медицинский брат-анестезист Сестра-хозяйка Санитарка</p>	<p>(жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	
17.	Экспресс-лаборатория отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения			
	<p>Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук</p>	<p>Заведующий экспресс-лабораторией, врач - лаборант Врач - лаборант Врач клинической лабораторной диагностики Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Санитарка Биолог</p>	<p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	п.7
18.	Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)			
	<p>Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук</p>	<p>Заведующий неврологическим отделением для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичного сосудистого отделения), врач-невролог Врач-невролог Врач-кардиолог Врач по лечебной физкультуре Врач по медицинской реабилитации Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Медицинский брат Сестра -хозяйка Санитарка Санитарка процедурной Санитарка для санитарной обработки больных Инструктор методист по лечебной физкультуре Логопед Психолог Буфетчик Уборщик служебных помещений</p>	<p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	п.7
	<p>Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)</p>	<p>Уборщик служебных помещений</p>	<p>100 мл</p>	п.2
19.	Отделение неврологии			
	<p>Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук</p>	<p>Заведующий отделением неврологии, врач - невролог Врач - невролог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинский брат Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка</p>	<p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	п.7

		Санитарка процедурной Буфетчик Уборщик служебных помещений		
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
20.	Эндокринологическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий эндокринологическим отделением, врач - эндокринолог Врач - эндокринолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Сестра - хозяйка Санитарка Санитарка процедурной Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
21.	Гастроэнтерологическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий гастроэнтерологическим отделением, врач - гастроэнтеролог Врач - гастроэнтеролог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Сестра - хозяйка Санитарка Санитарка процедурной Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
22.	Ревматологическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий ревматологическим отделением, врач - ревматолог Врач - ревматолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Сестра - хозяйка Санитарка Санитарка процедурной Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2

23.	Приемное отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий приемным отделением, врач приемного отделения - врач-терапевт Врач приемного отделения - врач-терапевт Старшая медицинская сестра Медицинская сестра приемного отделения Медицинская сестра перевязочной Медицинский брат приемного отделения Медицинский регистратор Сестра - хозяйка Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
24.	Отдел информационных технологий			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник отдела Техник Оператор копировальных и множительных машин	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
25.	Клинико-диагностическая лаборатория			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий клинико-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики Врач - лаборант Врач клинической лабораторной диагностики Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Сестра-хозяйка Санитарка Биолог Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
26.	Бактериологический отдел			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач - бактериолог Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	100 мл	п.2
27.	Биохимический отдел			

	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач - лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Санитарка Биолог Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
28.	Иммунологический отдел			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач - лаборант Санитарка Биолог	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
29.	Физиотерапевтическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий физиотерапевтическим отделением, врач-физиотерапевт Врач-физиотерапевт Врач-рефлексотерапевт Врач по лечебной физкультуре Старшая медицинская сестра Медицинская сестра по физиотерапии Инструктор по лечебной физкультуре Медицинская сестра по массажу Медицинский брат по массажу Сестра-хозяйка Санитарка Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
30.	Эндоскопическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий эндоскопическим отделением, врач-эндоскопист Врач-эндоскопист Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
31.	Отделение функциональной диагностики			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением функциональной диагностики, врач функциональной диагностики Врач функциональной диагностики Старшая медицинская сестра Медицинская сестра	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

		Санитарка Уборщик служебных помещений	<i>дозированных устройств)</i>	
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
32.	Отделение лучевой диагностики			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением лучевой диагностики, врач-рентгенолог Врач-радиолог Врач-рентгенолог Врач ультразвуковой диагностики Старшая медицинская сестра Медицинская сестра блока открытых изотопов Медицинская сестра для обслуживания рентгенотерапевтических аппаратов Медицинская сестра Медицинский брат Рентгенолаборант Медицинская сестра процедурной Медицинский регистратор рентгенархива Медицинский регистратор Сестра-хозяйка Санитарка Санитарка блока открытых изотопов Медицинский физик Инженер Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
33.	Патолого-анатомическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий патолого-анатомическим отделением, врач - патологоанатом Врач - патологоанатом Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Лаборант Медицинский регистратор Санитарка Санитар	200 г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Врач - патологоанатом Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Лаборант	100 мл	п.2
34.	Трансфузиологический кабинет			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий трансфузиологическим кабинетом, врач - трансфузиолог Медицинская сестра Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

35.	Группа радиационного контроля			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог Врач-рентгенолог Медицинский физик Техник - дозиметрист	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
36.	Централизованная стерилизационная			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Старшая медицинская сестра Медицинская сестра стерилизационной Санитарка Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов Уборщик служебных помещений Стерилизаторщик материалов и препаратов Дезинфектор	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п.2
37.	Общепольничный персонал			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач-клинический фармаколог Врач - эпидемиолог Врач - психиатр	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
38.	Планово-экономический отдел			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник планово-экономического отдела Ведущий экономист Экономист	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
39.	Бухгалтерия			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Ведущий бухгалтер Бухгалтер	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
40.	Канцелярия			

	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий канцелярией Делопроизводитель Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
41.	Отдел кадров			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник отдела кадров Ведущий специалист по кадрам Специалист по кадрам	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
42.	Контрактная служба			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Руководитель контрактной службы Специалист по закупкам Ведущий юристконсульт Юристыконсульт Агент по снабжению Провизор	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
43.	Отдел охраны труда			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник отдела Ведущий специалист по охране труда Специалист по охране труда	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
44.	Пищеблок			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач - диетолог Медицинская сестра диетическая Заведующий производством Повар Кухонный рабочий	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Повар Кухонный рабочий	100 мл	п.2
45.	Юридический отдел			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства	Начальник юридического отдела Ведущий юристконсульт	200 г (мыло туалетное)	п.7

	для мытья рук	Юрисконсульт	<i>или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	
46.	Гараж			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник гаража Инженер по безопасности движения Механик гаража Диспетчер Водитель автомобиля Водитель грузоподъемника Слесарь по ремонту автомобилей Слесарь - сборщик двигателей Слесарь по топливной аппаратуре Подсобный рабочий	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Водитель автомобиля Слесарь по ремонту автомобилей	<i>100 мл</i>	п.2
47.	Отдел гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник штаба гражданской обороны Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п.7
48.	Инженерно-техническая служба			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник инженерно-технической службы Ведущий инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства Ведущий инженер по метрологии Инженер пожарной охраны Инженер по метрологии Инженер Инженер по ремонту медицинского оборудования Техник по эксплуатации и ремонту оборудования Техник по ремонту рентгенаппаратуры Техник вентиляционных систем	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п.7
49.	Энергетическая служба			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п.7

50.	Дежурно-диспетчерская служба			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник дежурно-диспетчерской службы Инженер по ремонту Техник Диспетчер Старший вахтер Вахтер	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
51.	Хозяйственно-обслуживающий персонал			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий хозяйством Заведующий складом Кладовщик Кастелянша Лифтер Подсобный рабочий Садовник Уборщик территории Уборщик служебных помещений Швея Электрогазосварщик Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Слесарь-сантехник Плотник Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования Столяр Гардеробщик	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	100 мл	п. 2
	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	100 мл	п. 1
	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Садовник Уборщик территории Подсобный рабочий Электрогазосварщик	100 мл	п. 4
52.	Отдел внутреннего контроля качества и анализа медико-экономической деятельности			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделом внутреннего контроля качества и анализа медико-экономической деятельности, врач-статистик Врач - методист Медицинский регистратор Экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра Инженер-программист Старший оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

		Оператор копировальных и множительных машин		
53.	Отделение реанимации и интенсивной терапии № 5 для взрослого населения			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения, врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра-анестезист Медицинский брат-анестезист Сестра-хозяйка Санитарка	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
54.	Отдел автоматизированной системы управления			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Начальник отдела автоматизированной системы управления Инженер программист Инженер-электроник Специалист по связям с общественностью Специалист по защите информации Техник по защите информации	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
Структурное подразделение Диагностический центр				
55.	Административно-управленческий персонал			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий структурным подразделением Диагностический центр, врач-терапевт Старшая медицинская сестра Секретарь	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
56.	Здравпункт №1			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Медицинская сестра	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
57.	Здравпункт №2			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Медицинская сестра	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
58.	Поликлиника (3 неврологические койки дневного стационара)			

	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий поликлиникой, врач-терапевт Врач-терапевт участковый Врач-кардиолог Врач-аллерголог- иммунолог Врач-гастроэнтеролог Врач-эндокринолог Врач-хирург Врач-невролог Врач-онколог Врач-акушер-гинеколог Врач-оториноларинголог Врач-офтальмолог Врач-уролог Врач-травматолог-ортопед Врач-дерматовенеролог Врач-стоматолог Врач-терапевт Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра участковая Акушерка Медицинский регистратор Сестра-хозяйка Санитарка Врач-невролог дневной стационар Медицинская сестра процедурной дневной стационар Санитарка дневной стационар Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
59.	Терапевтическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий терапевтическим отделением, врач-терапевт Врач-терапевт Старшая медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра палатная Сестра-хозяйка Санитарка Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
60.	Приемное отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Медицинская сестра приемного отделения Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

61.	Отдел лучевой диагностики			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделом лучевой диагностики, врач - рентгенолог Врач - рентгенолог Старшая медицинская сестра Рентгенолаборант Медицинский регистратор Санитарка Инженер по ремонту Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
62.	Отдел ультразвуковой диагностики			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделом ультразвуковой диагностики, врач ультразвуковой диагностики Врач ультразвуковой диагностики Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Санитарка Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
63.	Отдел функциональной диагностики			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделом функциональной диагностики, врач функциональной диагностики Врач функциональной диагностики Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Санитарка Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
64.	Отделение эндоскопии			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением эндоскопии, врач - эндоскопист Врач - эндоскопист Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
65.	Централизованная клиничко-диагностическая лаборатория			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий централизованной клиничко-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики Врач клинической лабораторной	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие	п.7

		<p>диагностики Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Сестра-хозяйка Санитарка Биолог Уборщик служебных помещений</p>	<i>моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
66.	Инженерно-техническая служба			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	<p>Начальник инженерно-технической службы Инженер по ремонту Техник Техник кислородной службы Техник по эксплуатации и ремонту оборудования Техник вентиляционных систем Заведующий складом Заведующий хозяйством Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Слесарь-сантехник Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Электрогазосварщик Столяр Кладовщик Швея Кастелянша Уборщик служебных помещений Уборщик территории Садовник Гардеробщик Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования Подсобный рабочий Лифтер</p>	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	100 мл	п. 2
	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	100 мл	п. 1
	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Садовник Уборщик территории Подсобный рабочий Электрогазосварщик	100 мл	п. 4
Структурное подразделение Медицинский офтальмологический центр				
67.	Лечебно-диагностическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства	Заведующий лечебно-диагностическим отделением, врач-офтальмолог	<i>200 г (мыло туалетное)</i>	п.7

	для мытья рук		<i>или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	
68.	Офтальмологический дневной стационар			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач-офтальмолог Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п. 7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
69.	Консультативно-поликлинический кабинет			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач-офтальмолог Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п. 7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
70.	Кабинет функциональной диагностики			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач-офтальмолог Медицинская сестра Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п. 7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
71.	Офтальмологическое отделение №1			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий структурным подразделением Медицинский офтальмологический центр, врач-офтальмолог Заведующий офтальмологическим отделением, врач - офтальмолог Врач - офтальмолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п. 7

		Медицинская сестра перевязочной Сестра-хозяйка Санитарка Буфетчик Уборщик служебных помещений		
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
72.	Офтальмологическое отделение №2			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий офтальмологическим отделением №2, врач-офтальмолог Врач-офтальмолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
73.	Приемное отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Старшая медицинская сестра Медицинская сестра приемного отделения Медицинский регистратор Сестра-хозяйка Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
74.	Операционный блок			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Старшая операционная медицинская сестра Операционная медицинская сестра Санитарка операционной	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
Структурное подразделение Кардиологический диспансер				
75.	Административно-управленческий персонал			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий структурного подразделения Кардиологический диспансер Старшая медицинская сестра Секретарь	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7

76.	Поликлиническое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий поликлиническим отделением, врач-кардиолог Врач-кардиолог Врач-невролог Врач-пульмонолог Врач-офтальмолог Врач - эндокринолог Врач-сердечно-сосудистый хирург Медицинская сестра Медицинский регистратор Санитарка Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
77.	Кардиологическое отделение №1			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий кардиологическим отделением №1, врач-кардиолог Врач-кардиолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинский брат Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка процедурной Санитарка Буфетчик Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
78.	Кардиологическое отделение №2			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий кардиологическим отделением №2, врач-кардиолог Врач-кардиолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка процедурной Санитарка для раздачи пищи Санитарка Буфетчик Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
79.	Кардиологическое отделение №3			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий кардиологическим отделением №3, врач-кардиолог	200 г (мыло туалетное)	п.7

	средства для мытья рук	Врач-кардиолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Медицинский регистратор Сестра-хозяйка Санитарка Санитарка процедурной Буфетчик Уборщик служебных помещений	<i>или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
80.	Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение)			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий кардиологическим отделением с палатами реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичного сосудистого отделения)- врач-кардиолог Врач - кардиолог Врач - анестезиолог - реаниматолог Врач - сердечно - сосудистый хирург Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра -анестезист Медицинский брат -анестезист Медицинская сестра функциональной диагностики Сестра - хозяйка Санитарка Санитарка палат интенсивной терапии Буфетчик	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п.7
81.	Кардиохирургическое отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий кардиохирургическим отделением, врач-сердечно-сосудистый хирург Врач-сердечно-сосудистый хирург Врач-кардиолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач ультразвуковой диагностики Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Операционная медицинская сестра Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра - анестезист Медицинский регистратор Сестра-хозяйка Санитарка Санитарка операционной Санитарка перевязочной Буфетчик Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2

	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)			
82.	Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2, врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-анестезиолог-реаниматолог рентгенооперационной Старшая медицинская сестра - анестезист Медицинская сестра - анестезист Медицинская сестра-анестезист рентгенооперационной Медицинский брат-анестезист рентгенооперационной Сестра-хозяйка Санитарка Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
83.	Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3 для взрослого населения			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3, врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Старшая медицинская сестра-анестезист Медицинская сестра- анестезист Сестра-хозяйка Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
84.	Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения, врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению Старшая операционная медицинская сестра Операционная медицинская сестра Сестра-хозяйка Санитарка	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п.7
85.	Приемное отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Медицинская сестра приемного отделения Санитарка Уборщик служебных помещений	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в	п.7

			<i>дозированных устройств)</i>	
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
86.	Общебольничный персонал			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Дезинфектор	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
87.	Отделение функциональной диагностики			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением функциональной диагностики, врач функциональной диагностики Врач функциональной диагностики Врач ультразвуковой диагностики Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
88.	Кабинет лучевой диагностики			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог Рентгенолаборант Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
89.	Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, врач кардиолог Врач-сердечно-сосудистый хирург Врач-кардиолог Врач ультразвуковой диагностики Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра перевязочной Операционная медицинская сестра Сестра - хозяйка	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7

		Санитарка Санитарка операционной Буфетчик		
	Структурное подразделение Перинатальный центр			
90.	Административно-управленческий персонал			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий структурным подразделением Перинатальный центр, врач-акушер-гинеколог Старшая акушерка Секретарь	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
91.	Консультативно-диагностическая поликлиника			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий консультативно-диагностической поликлиникой, врач-акушер-гинеколог Врач-терапевт Врач-акушер-гинеколог Врач-акушер-гинеколог дневной стационар Врач ультразвуковой диагностики Врач-уролог Врач-эндокринолог Врач-инфекционист Врач-дерматовенеролог Врач-невролог Врач-нефролог Врач-травматолог-ортопед Врач-стоматолог Врач-педиатр Врач сердечно-сосудистый хирург Врач-кардиолог Врач-офтальмолог Врач-оториноларинголог Врач-эпидемиолог Старшая акушерка Медицинская сестра Медицинская сестра дневной стационар Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра процедурной дневной стационар Акушерка Медицинский регистратор Сестра-хозяйка Санитарка Санитарка дневной стационар Психолог Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
92.	Родовое отделение с операционными			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий родовым отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог Врач-акушер-гинеколог	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл</i>	п.7

		Старшая акушерка Акушерка Сестра-хозяйка Санитарка	<i>(жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	
93.	Акушерское физиологическое и акушерское наблюдательное отделение для новорожденных детей			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий физиологическим и акушерским наблюдательным отделением для новорожденных детей врач-неонатолог Врач -неонатолог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
94.	Акушерское физиологическое отделение совместного пребывания матери и ребенка			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий акушерским физиологическим отделением совместного пребывания матери и ребенка, врач акушер-гинеколог Врач-акушер-гинеколог Старшая акушерка Старшая операционная медицинская сестра Операционная медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Акушерка Сестра-хозяйка Санитарка операционной Санитар операционной Санитарка Буфетчик Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
95.	Отделение патологии беременности (экстрагенитальной патологии и невынашивания беременности)			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением патологии беременности, врач-акушер-гинеколог Врач-акушер-гинеколог Врач-терапевт Старшая акушерка Акушерка Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра Сестра-хозяйка Санитарка Буфетчик Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
96.	Гинекологическое отделение с операционными			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие	Заведующий гинекологическим отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог	<i>200 г (мыло туалетное)</i>	п.7

	средства для мытья рук	Врач-акушер-гинеколог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра процедурной Сестра-хозяйка Санитарка Санитарка перевязочной Буфетчик	<i>или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	
97.	Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением патологии новорожденных и недоношенных детей, врач-неонатолог Врач-неонатолог Врач-офтальмолог Врач-невролог Врач-детский хирург Старшая медицинская сестра Медицинская сестра палатная Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра Сестра-хозяйка Санитарка	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
98.	Отделение анестезиологии-реаниматологии для женщин с палатой пробуждения для родового отделения			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением анестезиологии-реаниматологии для женщин, врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Старшая медицинская сестра - анестезист Медицинская сестра - анестезист Сестра-хозяйка Санитарка Санитарка (для уборки помещений)	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
99.	Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-неонатолог Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-невролог Врач-нейрохирург Врач ультразвуковой диагностики Старшая медицинская сестра - анестезист Медицинская сестра -анестезист Медицинская сестра Сестра-хозяйка Санитарка	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
100.	Экспресс-лаборатория отделений интенсивной терапии			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий экспресс -лабораторией отделений интенсивной терапии,врач клинической лабораторной диагностики Врач клинической лабораторной диагностики Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7

		Лаборант Санитарка Биолог	<i>устройствах)</i>	
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Лаборант	100 мл	п. 2
101.	Приемное отделение			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач-акушер-гинеколог Акушерка Санитарка Уборщик служебных помещений	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
102.	Симуляционно-тренинговый центр			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий симуляционно-тренинговым центром, врач-акушер-гинеколог Врач-акушер-гинеколог Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-неонатолог Врач-методист	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
103.	Отдел вспомогательных репродуктивных технологий			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Заведующий отделом вспомогательных репродуктивных технологий, врач-акушер-гинеколог Врач-акушер-гинеколог Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач клинической лабораторной диагностики Врач-уролог Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Операционная медицинская сестра Медицинская сестра-анестезист Лаборант Уборщик служебных помещений Биолог	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</i>	п.7
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Лаборант Уборщик служебных помещений	100 мл	п. 2
104.	Медико-генетический центр			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие	Заведующий медико-генетическим центром, врач-генетик	<i>200 г (мыло туалетное)</i>	п.7

	средства для мытья рук	Врач-генетик Врач-акушер-гинеколог Врач ультразвуковой диагностики Врач-лабораторный генетик Врач ультразвуковой диагностики (межрайонного кабинета пренатальной диагностики) Врач-лаборант Старшая акушерка Лаборант Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Медицинская сестра процедурной Акушерка Акушерка (межрайонного кабинета пренатальной диагностики) Медицинская сестра Медицинский регистратор Медицинская сестра (межрайонного кабинета пренатальной диагностики) Медицинский регистратор (межрайонного кабинета пренатальной диагностики) Сестра-хозяйка Санитарка Биолог Ведущий инженер-электроник Инженер-программист Оператор электронно вычислительных и вычислительных машин Уборщик служебных помещений	<i>или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	
	Защитные средства Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Лаборант Уборщик служебных помещений Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	100 мл	п. 2
105.	Общепольничный персонал			
	Очищающие средства Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Врач-рентгенолог Врач-трансфузиолог Рентгенолаборант Санитарка	<i>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)</i>	п.7

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА ИМ.Н.А. СЕМАШКО»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им.Н.А. Семашко» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22.02.2019 № 85н «Об утверждении порядка формирования, условий предоставления медицинским организациям указанным в части 6.6 статьи 26 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», и порядка использования средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала», Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 №605 с изменениями и дополнениями (далее Положение об оплате труда от 23.12.2014 №605), Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, Отраслевого соглашения по государственным бюджетным, государственным автономным, государственным казенным, унитарным и иным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Крым на 2022 - 2024 годы от 8 декабря 2021 г., постановлением Совета министров Республики Крым от 28.11.2017 №640 «Об утверждении Порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в государственных учреждениях здравоохранения Республики Крым», приказом Министерства здравоохранения Республики Крым от 31.12.2014

№365 «Об утверждении Порядка определения размера повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинскими работниками медицинских учреждений (организаций)», приказом Министерства здравоохранения Республики Крым от 31.12.2014 №368 «Об утверждении Порядка определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Оплата труда педагогических работников, работников культуры, науки и других занятых в учреждении, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Продолжительность работы по совместительству в отделениях, имеющих недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала более 25% может устанавливаться в объёме, превышающем половину месячной нормы рабочего времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников Учреждения, размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труд

2.1. Система оплаты труда включает: - оклады (должностные оклады); - выплаты компенсационного характера; - выплаты стимулирующего характера.

2.2. Работникам ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко» размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются согласно Приложению 1 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденного Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 №605 (далее - Положение об оплате труда от 23.12.2014 №605).

2.3. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда и включает в него все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения, формирует тарификационные списки.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждения.

2.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в Республике Крым главный врач учреждения осуществляет ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется главным врачом в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.6. Выплата заработной платы осуществляется в первоочередном порядке в рублях, 2 раза в месяц, по месту работы с интервалом в 15 календарных дней. Датой выплаты заработной платы устанавливается 15 и 30 (31) число месяца (ч.6 ст.136 ТК РФ). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим, праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.7. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается за фактически отработанное время (без учёта премиальных выплат).

2.8. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы Работодатель обеспечивает ее выплату в полном объеме с уплатой

денежной компенсации в размере не ниже установленного ст. 236 ТК РФ, независимо от наличия вины Работодателя.

2.9. Работодатель обеспечивает извещение в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2.10. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в фонде оплаты труда учреждения не должна превышать 40%.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей. Группа по оплате труда руководителя устанавливается исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностных окладов руководителя учреждения.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом 5 Положения об оплате труда от 23.12.2014 №605.

3.5. Размер и порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в соответствии с Положением об оплате труда от 23.12.2014 №605.

Показатели и критерии стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливает исполнительный орган государственной власти Республики Крым, осуществляющий функции и полномочия учредителя.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и подпунктами 6.3 - 6.8 раздела 6 Положения об оплате труда от 23.12.2014 №605.

Премирование руководителя учреждения осуществляется по показателям, утвержденным учредителем. Показатели и критерии

эффективности деятельности учреждения для руководителя учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется исполнительным органом Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя, от 1 до 6.

4. Учёт рабочего времени и оплата труда отдельных категорий работников

Работодатель обязуется:

4.1. Вести суммированный учет рабочего времени в подразделениях непрерывного цикла с учётом следующих условий:

4.1.2. Установить максимальную продолжительность рабочей смены – 24 часа, для водителей автотранспортных средств – 12 часов;

4.1.3. Утвердить учетный период – календарный год, а для работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – три месяца. Учетный период включает в себя рабочее время, в т.ч. часы работы в выходные и праздничные дни;

4.1.4. Продолжительность рабочей недели для работников с суммированным учетом рабочего времени устанавливается графиком в среднем за учетный период;

4.1.5. Еженедельные дни отдыха устанавливаются в различные дни недели согласно графикам сменности, при этом число дней еженедельного отдыха в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца. В среднем за учетный период должна быть соблюдена норма из расчета 42 часа еженедельного непрерывного отдыха (ст. 110 ТК РФ);

4.1.6. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна быть ниже или превышать нормального числа рабочих часов. Возникшая недоработка или переработка балансируется (взаимно погашается) таким образом, чтобы сумма часов работы по графику в учетном периоде равнялась норме часов этого периода;

4.1.7. В норму часов учетного периода не включается время, в течение которого работник освобождался от исполнения служебных обязанностей (временная нетрудоспособность и т.п.);

4.1.8. Оплата труда производится ежемесячно по фактически отработанному в расчетном месяце времени в одинарном размере.

По результатам подведения итогов учетного периода и определения количества часов сверхурочной работы оплата производится в следующем

порядке: за первые два часа начисляется половина часовой тарифной ставки, а за все остальные — одна тарифная ставка. При расчётах используются коэффициенты 0,5 и 1,0, отражающие факт оплаты фактически отработанных в учетном периоде и уже оплаченных часов исходя из одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) с учетом компенсационных (надбавка за вредные условия труда) и стимулирующих выплат (надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за выслугу лет, надбавка за стаж непрерывной работы).

4.1.9. Оплата труда за рабочие часы, отработанные сверх нормы рабочего времени за учетный период, осуществляется в соответствии с приказом главного врача, подготовленного на основании таблиц и докладных записок руководителей подразделений. Обязанность по подготовке приказа возлагается на отдел кадров;

4.1.10. Согласно условиям данного Положения сверхурочными признаются часы не сверх смены по графику, а сверх нормы рабочих часов за учетный период.

4.1.11. Рабочее время и время отдыха в рамках учетного периода регламентируется графиком работы (сменности).

4.1.12. При приеме на работу, где применяется суммированный учет, первым днем учетного периода является день приема на работу.

4.1.13. При увольнении с работы, где применяется суммированный учет, последним днем учетного периода является день увольнения.

4.1.14. При временном переводе работника на другую работу, где применяется суммированный учет, учетный период будет равняться календарной продолжительности перевода на другую работу (со дня начала перевода по день его окончания включительно).

4.1.15. При временном переводе работника с работы, где применяется суммированный учет, на другую работу, где суммированный учет не применяется, календарное время такого перевода (со дня начала перевода по день его окончания включительно) исключается из учетного периода.

4.1.16. Норма рабочего времени определяется в соответствии с производственным календарем, утверждаемым уполномоченным федеральным органом исполнительной власти на каждый календарный год, с учетом ограничений по продолжительности рабочего дня, рабочей недели и других ограничений продолжительности рабочего времени, установленных Трудовым Кодексом. Согласно ч. 2 ст. 104 ТК РФ, нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работающих неполный или сокращенный рабочий день (смену, неделю) нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

4.1.17. Отработанное время учитывается с момента фактического начала выполнения работником трудовых обязанностей на определенном ему рабочем месте и до момента фактического освобождения от работы.

4.1.18. Учет рабочего времени осуществляется ежемесячно на основании ведения табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы Форма 0504421, утвержденная Приказом Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н (далее по тексту – табель).

4.1.19. Обязанности по ведению табеля возлагаются на руководителя структурного подразделения, другого лица, ответственного за ведение табеля в подразделении.

4.1.20. Учет рабочего времени осуществляется в табеле методом регистрации явок и неявок за каждый рабочий день (смену) независимо от вида учета рабочего времени.

4.1.21. По каждому списочному работнику, а также работнику, принятому на работу по совместительству из другой организации в табеле должны быть заполнены следующие реквизиты: табельный номер, фамилия, имя, отчество, профессия (должность), число отработанных дней, число отработанных часов, в том числе ночных, сверхурочных, часов работы в выходные и нерабочие праздничные дни, др.

4.1.22. Отметки в табеле о причинах неявок на работу, о работе в режиме неполного рабочего дня, о сверхурочной работе и других отступлениях от нормальных условий работы должны быть сделаны на основании подтверждающих документов, оформленных надлежащим образом (листок нетрудоспособности, справка о выполнении государственных или общественных обязанностей, приказ о предоставлении отпуска и т.п.).

4.1.23. Табель составляется в одном экземпляре руководителем структурного подразделения или другим ответственным лицом (в случаях, предусмотренных приказами по учреждению).

4.1.24. Включение в табель работников и исключение из него производится на основании следующих документов по учету кадров: приказ о приеме работника на работу, приказ о переводе работника на другую работу; приказ о прекращении действия трудового договора с работником.

Табель после подписания руководителем структурного подразделения, лицом, ответственным за его составление, работником кадровой службы передается в бухгалтерию.

4.2. В соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым отдельным категориям работников, перечень которых устанавливается Советом министров РК, устанавливаются дополнительные выплаты. Выплаты осуществляются за счёт средств целевых субсидий.

Порядок установления указанных выплат определяется внутренними локальными актами с учётом требований действующего законодательства.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

В учреждении работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах и не образуют новый оклад (должностной оклад).

Повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 6% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются в Порядке, определяемом исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется всем, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью

разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.1. Повышение оплаты труда работников учреждения приемного отделения, характеризующиеся следующими условиями: работа с больными, находящимися, в состоянии алкогольного опьянения, сопутствующий диагноз туберкулез – активная форма и другими инфекционными заболеваниями, гнойными ранами, асоциальный контингент, устанавливается оплату труда в повышенном размере - 25 % должностного оклада за фактически отработанное время.

5.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается медицинским работникам, занятым оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи работникам за каждый час работы в ночное время. Оплачивается в размере 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы. Перечень этих подразделений устанавливается внутренними локальными актами.

5.3. Работникам, не указанным в пункте 5.6. настоящего Положения, каждый час работы в ночное время оплачивается в размере 35 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы.

5.4. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Размер повышения составляет:

а) при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки (должностного оклада) с учетом компенсационных (надбавка за вредные условия труда) и стимулирующих выплат (надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за выслугу лет, надбавка за стаж непрерывной работы), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не

менее двойной дневной ставки (должностного оклада) с учетом компенсационных (надбавка за вредные условия труда) и стимулирующих выплат (надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за выслугу лет, надбавка за стаж непрерывной работы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) при работе неполный рабочий день - не менее одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы с учетом компенсационных (надбавка за вредные условия труда) и стимулирующих выплат (надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за выслугу лет, надбавка за стаж непрерывной работы), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы с учетом компенсационных (надбавка за вредные условия труда) и стимулирующих выплат (надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за выслугу лет, надбавка за стаж непрерывной работы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.5. Работникам учреждения могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат устанавливаются:

- при пятидневном режиме до 50 % должностного оклада (оклада) от основной ставки, а также по внутреннему и внешнему совместительству.

- работникам, занятым на круглосуточных постах доплаты к должностным окладам (окладам) устанавливаются за фактически отработанное время по графику. Размер доплаты исчисляется с учетом компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и стимулирующих выплат – надбавки за наличие квалификационной категории и надбавки за выслугу лет.

Размер доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы без ограничений предельного размера.

Работникам, привлекающимся к оказанию платных медицинских услуг установление доплат осуществляется с учётом условий внутренних локальных актов.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

6.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ:

6.1.1.1. надбавка за наличие квалификационной категории;

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинскому и фармацевтическому персоналу в следующих размерах:

Для работников профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенных к медицинской деятельности:

- при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов должностного оклада;

- при наличии первой квалификационной категории - 20 процентов должностного оклада;

- при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов должностного оклада.

Для работников профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

- при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов должностного оклада;

- при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов должностного оклада;

- при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов должностного оклада.

- премия за образцовое выполнение государственного задания.

- надбавка водителям за классность.

6.1.1.2. Премия за образцовое выполнение государственного задания:

Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается с учетом достижения следующих показателей эффективности работы, как работника, так и учреждения в целом:

-отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов;

-достижение установленных показателей качества оказания медицинских услуг, выполнения работ, исполнения функций;

-качественное и своевременное выполнение государственного задания.

Премия за образцовое выполнение государственного задания выплачивается работникам Учреждения, непосредственно участвующим в

оказании медицинских услуг (выполнении работ) составляющих государственное задание, а также иным работникам в случаях, предусмотренных нормативными локальными актами.

6.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении, выслугу лет:

6.1.2.1. Надбавка за стаж непрерывной работы:

Стимулирующие выплаты в виде надбавки за стаж непрерывной работы в ГБУЗ РК «РКБ им.Н.А.Семашко» устанавливаются со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты. Изменение размера выплаты производится в те же сроки.

6.1.2.2. Надбавка за выслугу лет:

Надбавка за выслугу лет работникам ГБУЗ «РКБ им.Н.А.Семашко» устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству (за фактически отработанное время) в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

а) Врачам, среднему медицинскому персоналу, специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенным к медицинской деятельности в учреждениях здравоохранения, специалистам с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистам со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием, младшему медицинскому персоналу, руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру:

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов.

б) Руководителям, специалистам, служащим, отнесенным к профессиональным квалификационным группам: «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» и «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»; руководителям, специалистам; работникам, занятым в сфере закупок, в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в сфере закупок»; работникам, занятым в сфере охраны труда; работникам, занятым в сфере информационных технологий:

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет - 30 процентов.

6.1.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

6.1.3.1. Надбавка за интенсивность труда;

Надбавка за интенсивность труда устанавливается медицинским работникам и прочему персоналу в пределах фонда оплаты труда при условии обеспечения в полном объеме выплат окладов (должностных окладов), компенсационных выплат, стимулирующих выплат.

При установлении надбавки за интенсивность труда учитываются критерии, отражающие факторы, определяющие сложность труда, в том числе:

-специфику функций, составляющих содержание труда конкретного работника (выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей, выполнения работ, требующих более высокой/низкой квалификации, специальный режим работы, психологическая напряжённость, непосредственное участие в разработке локальных нормативных и директивных актов и др.) – до 50%;

-объём работы, выполняемый одним работником (в т.ч. с учётом нормативов труда на нескольких работниках), количество направлений деятельности за которые на работника возложена ответственность, возложение дополнительных функций по организации, исполнению и контролю согласно внутренних директивных актов – до 50%;

-значение и сложность выполняемых работ (разнообразие (комплексность) работ и круга обязанностей; выполнение должностных обязанностей с высокой степенью самостоятельности; внедрение инновационных форм и методов работы, применение в работе передовых методов работы (современных достижений, в том числе новых методов диагностики и лечения больных), текущий контроль, мониторинг и использование опыта работы других учреждений) – до 50%;

-характер работы, выраженный в необходимости принятия оперативных решений, выполнение большего объема работ за меньший относительный временной интервал – до 50%;

Водителям автотранспортных средств за классность ежемесячно устанавливается надбавка за интенсивность труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих размерах:

водителям II класса – 10% от должностного оклада;

водителям I класса – 25% от должностного оклада.

Надбавка за интенсивность труда начисляется за фактически отработанное время.

Выплата стимулирующего характера в виде надбавки за интенсивность труда может устанавливаться как в процентах к должностному окладу (ставке), так и в абсолютном размере, но при этом не может превышать 200% должностного оклада из средств всех источников (за исключением случаев, наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания).

Надбавка за интенсивность труда устанавливается с учётом условий, в которых трудится работник, отражающих качественные и количественные характеристики его работы. Надбавка устанавливается дифференцированно в соответствии с личным вкладом работника, показателями его работы.

Установление выплат стимулирующего характера в виде надбавки за интенсивность труда осуществляется приказом главного врача на основании письменного ходатайства или обращения Центральной комиссии (основной).

6.1.3.2. Премия за высокие результаты работы;

Премия за высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГБУЗ РК «РКБ им.Н.А.Семашко» устанавливаются в соответствии с положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат в учреждении, утвержденного приказом главного врача, с учетом мнения представительного органа работников.

В ГБУЗ РК «РКБ им.Н.А.Семашко» премия за высокие результаты работы устанавливается в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, средств обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности.

6.1.3.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается при выполнении случаев медицинской помощи повышенной сложности, из средств перечисленных страховыми компаниями по данной категории законченных случаев ежемесячно.

6.1.4. Премииальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.
- премия к государственным и профессиональным датам;
- премия в связи с юбилейными датами (50, 55 лет и далее каждые пять лет). Выплачивается в размере должностного оклада, при премировании учитываются следующие факторы: наличие реальных достижений и успехов в развитии учреждения; стаж работы в учреждении не менее 3 лет.

- премия за многолетний труд в учреждении (ветеранам производства) в связи с выходом на пенсию.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6.1.5. Региональная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, которая выплачивается за счёт средств целевых субсидий из бюджета Республики Крым, полученных учреждением для установления региональной выплаты.

Основными принципами установления Региональной выплаты являются:

-повышение мотивации работников, занятых в оказании конкретных видов медицинской помощи;

-стимулирование к качественному труду, усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении результатов и качества труда;

-выплаты осуществляются в пределах соответствующих ассигнований (фонда оплаты труда) – субсидии из бюджета РК, полученных учреждением для установления региональной выплаты;

-выплаты устанавливаются исключительно в отношении работников, которые состоят в трудовых отношениях с учреждением на момент принятия решения об их установлении и выплате (издание приказа) и отнесены к перечню категорий работников, занятых в оказании конкретных видов медицинской помощи, определённых Советом министров Республики Крым;

-выплаты устанавливаются на основании (с учётом) достигнутых показателей труда и результатов деятельности (объема и качества оказанных услуг, выполненной работы) и личного вклада работника;

-выплаты начисляются пропорционально фактически отработанному времени;

Основным критерием (показателем) оценки качества результатов трудовой деятельности работника является надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей (трудовой функции) в отчётном периоде, а именно:

-степень и качество выполнения трудовой функции;

-успешное (качественное) выполнение трудовых обязанностей при наличии объективных факторов, осложняющих работу (кадровый дефицит, выполнение работы при повышенной нагрузке).

6.1.6. Выплата стимулирующего характера за услугу оказанную женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни и критериях качества медицинской помощи,

оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период (далее – «родовой сертификат»).

6.1.7. Выплата стимулирующего характера за оказание платных медицинских услуг осуществляется в соответствии с приказом учреждения «Об организации работы по распределению денежных средств на оплату труда и материальное стимулирование работников, занятых в оказании платных медицинских услуг и иной приносящей доход деятельности».

6.1.8. В целях привлечения медицинских работников на работу в организации здравоохранения оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую, в том числе специализированную медицинскую помощь, устанавливается выплата медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием по наиболее дефицитным специальностям, работающим в организациях здравоохранения Республики Крым, оказывающих первичную-медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую помощь.

Выплата медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием по наиболее дефицитным специальностям, работающим в организациях здравоохранения Республики Крым, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую помощь, относится к выплатам стимулирующего характера и выплачивается ежемесячно в пределах средств, предусмотренных законом Республики Крым о бюджете Республики Крым на очередной финансовый год.

Порядок и условия отнесения специалистов к наиболее дефицитным применяются к медицинским работникам с высшим медицинским образованием, устанавливается Советом министров Республики Крым. (с 605 постановления)

7. Заключительные положения

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из следующих источников: бюджетных ассигнований, выделяемых за счет средств бюджета Республики Крым; средств, поступающих в виде субсидий из бюджетов других уровней; средств обязательного медицинского страхования (в т.ч. средства нормированного страхового запаса); поступлений от приносящей доход деятельности.

7.2. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников согласно действующему законодательству.

7.3. При установлении факта неправильной оплаты труда руководитель учреждения обязан принять меры относительно немедленного исправления ошибок и выплаты работнику надлежащей ему суммы за все время неправильной оплаты, а также определить степень дисциплинарной и материальной ответственности лиц, непосредственно виновных в этом.

7.4. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся после выплаты всех обязательных платежей, а также в результате проведения

мероприятий по оптимизации штатного расписания, может быть направлена на стимулирующие выплаты работникам учреждения, а также выплат социального характера (материальную помощь) в соответствии с условиями локальных нормативных актов и не влечет сокращения объемов бюджетных ассигнований при условии сохранения объемов деятельности учреждения (предоставляемых государственных услуг).

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА ИМ. Н.А.СЕМАШКО»

1. Общие положения

1.1. КТС образуется на основании совместного решения работодателя и представительного органа работников в соответствии со ст. 384 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. КТС не имеет своей печати.

1.3. Организационно – техническое обеспечение деятельности КТС осуществляет работодатель.

1.4. КТС избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря КТС.

2. Компетенция КТС

2.1. Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (КТС).

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем.

КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в организации, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, только в случаях обращения работника (иного лица в случаях предусмотренных Положением) с заявлением относительно не урегулированного разногласия с работодателем.

КТС не рассматривает индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

- работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о

выплат разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;

- работодателя - о возмещении работником вреда, причиненного организации, если иное не предусмотрено федеральными законами;

- лица - об отказе в приеме на работу;

- лица, считающего, что оно подверглось дискриминации.

2.2. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

2.3. КТС имеет право вызывать на свое заседание, в том числе по просьбе работника, его представителя и представителя работодателя, свидетелей и специалистов, представителей профсоюзного комитета, иного представительного органа работников.

2.4. По требованию КТС руководитель организации обязан в установленный КТС срок представлять ей необходимые документы.

2.5. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления, срок рассмотрения заявления может быть продлен по решению КТС при наличии соответствующего обоснования, при этом общий срок рассмотрения обращения не может превышать календарный месяц.

2.6. Секретарь КТС в срок до 3 рабочих дней письменно извещает стороны индивидуального трудового спора и лиц, которые должны принять участие в заседании КТС, о дате, времени и месте его проведения.

3. Порядок обращения работников в КТС

3.1. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам этого срока, КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

3.2. Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей.

Сроки, исчисляемые месяцами, истекают в соответствующее число последнего месяца срока. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (ст. 14 ТК РФ).

3.3. Прием заявлений в КТС производится секретарем КТС. В случае отсутствия секретаря, его обязанности выполняет один из членов КТС, уполномоченных на прием заявлений или председатель (заместитель председателя).

Заявления работников подлежат регистрации в журнале.

3.4. Отказ в приеме заявления в КТС по мотиву пропуска работником трехмесячного срока, в течение которого он может обратиться в КТС, не допускается.

3.5. Отказ в приеме заявления в КТС по мотиву отсутствия у работника-заявителя документального доказательства не урегулирования разногласия при непосредственных переговорах с должностными лицами организации, не допускается.

Данные вопросы подлежат разрешению непосредственно на заседании КТС.

3.6. Лицо, уполномоченное в соответствии с настоящим Положением на прием заявлений в КТС в случае отказа в приеме заявления, обязано лично письменно подтвердить работнику отказ в приеме его заявления в КТС.

4. Стороны индивидуального трудового спора в КТС

4.1. Сторонами индивидуального трудового спора в КТС являются работник и работодатель в лице (руководителя организации или уполномоченного им должностного лица).

Работник представляет свои интересы в КТС лично или через своего представителя.

Первичная профсоюзная организация, ее органы, если они не являются представителями работника - члена профсоюза при рассмотрении спора в КТС, вправе по его просьбе присутствовать на заседании КТС и высказывать свое мнение по существу спора.

4.2. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по их письменному заявлению.

В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение спора откладывается на определенный КТС срок. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного ст. 386 ТК РФ.

4.3. Работник (его представитель) и представитель работодателя вправе вносить в КТС мотивированные ходатайства о приглашении на ее заседание свидетелей и специалистов. Вопрос об удовлетворении таких ходатайств решается КТС. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

4.4. Работник (его представитель) вправе заявить мотивированный отвод любому свидетелю. Вопрос об удовлетворении отвода решается КТС.

5. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС

5.1. Председательствующий на заседании выясняет правомочность КТС: на заседании должно присутствовать не менее двух третей от ее списочного состава. Объявляет заседание КТС открытым.

5.2. Председательствующий устанавливает присутствие на заседании работника - заявителя (его представителя) и представителя работодателя. В случае,

если представитель работодателя, своевременно извещенный о дате, времени и месте проведения заседания КТС, на него не явился, то независимо от причин его отсутствия, КТС может принять решение о проведении заседания.

5.3. Председательствующий устанавливает и затем доводит до сведения участников заседания личности присутствующих на заседании работника - заявителя, его представителя, представителя работодателя, приглашенных на заседание специалистов, свидетелей, представителей профсоюзной организации. В этих целях председательствующий объявляет:

- фамилию, имя, отчество работника - заявителя, его должность (профессию, специальность), подразделение, в котором он работает;
- фамилию, имя, отчество представителя работника, его должность (профессию, специальность), место работы;
- фамилию, имя, отчество представителя работодателя, его должность (профессию, специальность), место работы;
- фамилии, имена, отчества, должности (профессии, специальности), места работы свидетелей и специалистов, приглашенных КТС и присутствующих на заседании;
- фамилии, имена, отчества, выборные профсоюзные должности представителей профсоюзной организации.

5.4. Председательствующий:

- объявляет о наличии письменного заявления работника (его представителя) о рассмотрении КТС спора в его отсутствие (если такое заявление имеется). КТС обсуждает заявление и принимает решение, - рассматривать или не рассматривать спор в отсутствие работника (его представителя), - открытым голосованием простым большинством голосов;

- зачитывает требования работника, изложенные в заявлении в КТС;
- приводит перечень документов, полученных КТС от представителя работодателя, в том числе по ее запросу. Если последние в КТС не предоставлены или предоставлены частично, сообщает об этом;
- сообщает работнику (его представителю) о его праве заявить мотивированный отвод свидетелю (свидетелям), приглашенному представителем работодателя. Если отвод (отводы) заявлен работником, КТС его обсуждает, и принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов об удовлетворении или неудовлетворении указанного заявления.

5.5. Председательствующий предоставляет слово работнику (его представителю) для изложения существа спора, его требований к работодателю.

5.6. По ходатайству работника (его представителя) КТС заслушивает свидетеля (свидетелей) с его стороны, мнение специалиста (специалистов), представителя профсоюзной организации.

Примечание. Члены КТС вправе задавать вопросы по существу спора работнику (его представителю), свидетелям, специалистам, представителю профсоюзной организации, не вступая при этом в обсуждение полученных от них ответов, никак их не комментируя.

5.7. Председательствующий предоставляет слово представителю работодателя для изложения его мнения по существу спора. По ходатайству представителя работодателя КТС заслушивает свидетеля (свидетелей) с его стороны, специалистов, представителей профсоюзной организации.

Примечание. Члены КТС вправе задавать вопросы по существу спора представителю работодателя, свидетелям, специалистам, представителю профсоюзной организации, не вступая при этом в обсуждение полученных от них ответов, никак их не комментируя.

5.8. Председатель оглашает содержание документов, полученных КТС от работодателя, если последний не сделал этого при своем выступлении.

5.9. Члены КТС переходят к обсуждению обстоятельств рассматриваемого спора, после чего поручают одному из них подготовить проект решения КТС.

В решении КТС указываются:

- наименование организации (подразделения);
- фамилия, имя, отчество, профессия или специальность лица, обратившегося в КТС;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора;
- существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов КТС и других лиц, присутствующих на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

5.10. Проект решения после его обсуждения и доработки выносится на тайное голосование. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов КТС.

5.11. Подготовку бюллетеней для голосования, подсчет поданных голосов, объявление об итогах голосования осуществляет состоящая из членов КТС счетная комиссия, которая действует на постоянной основе или избирается на заседании КТС.

На заседании КТС ведется протокол, который подписывается ее председателем (заместителем председателя), секретарем и остальными членами КТС.

5.12. Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и руководителю организации в течение трех дней со дня принятия решения.

6. Исполнение решения КТС

6.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечению десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику выдается КТС удостоверение, являющееся исполнительным документом.

Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнении в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавая удостоверение, может восстановить этот срок. О восстановлении срока КТС выносит мотивированное решение.

6.2. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии

Перечень работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени по результатам специальной оценки условий труда и в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.02.2003г. №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

30 часовая рабочая неделя

ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»

Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг

Врач-рентгенолог

Группа радиационного контроля

Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог

Врач-рентгенолог

Медицинский физик

Техник-дозиметрист

Структурное подразделение Диагностический центр

Отдел лучевой диагностики

Заведующий отделом лучевой диагностики, врач-рентгенолог

Врач-рентгенолог

Рентгенолаборант

Санитарка

**Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр
для больных с острым коронарным синдромом**

Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения

Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и

лечения, врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению

Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению

Старшая операционная медицинская сестра

Операционная медицинская сестра*

Сестра-хозяйка

Санитарка

Санитар

Структурное подразделение Кардиологический диспансер

Кабинет лучевой диагностики

Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
Рентгенолаборант

Структурное подразделение Перинатальный центр

Общепольничный персонал

Врач-рентгенолог
Рентгенолаборант

Обособленное подразделение Многопрофильный республиканский медицинский центр

Отделение лучевой диагностики

Заведующий отделением лучевой диагностики, врач-рентгенолог
Врач-рентгенолог
Врач- радиолог
Рентгенолаборант
Старшая медицинская сестра
Медицинская сестра (№ 08239512)*
Медицинская сестра (№08239513)*
Санитарка (№08239525)*
Медицинский физик

Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения

Врач анестезиолог-реаниматолог (рентгеноперационной)
Медицинская сестра-анестезист (рентгеноперационной)
Медицинский брат-анестезист (рентгеноперационной)

Патолого-анатомическое отделение

Заведующий патолого-анатомическим отделением, врач-патологоанатом
Врач-патологоанатом
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Лаборант
Медицинский регистратор
Санитарка

Санитар

**33 часовая рабочая неделя
ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»**

Консультативная поликлиника

Заведующий консультативной поликлиникой, врач-терапевт

Врачи консультативной поликлиники, занятые исключительно амбулаторным приемом больных;

Врачи-ревматологи кабинета терапии генно-инженерными биологическими препаратами

Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг
Врачи отделения платных медицинских консультативно-диагностических услуг (кроме врача-рентгенолога)

Структурное подразделение Диагностический центр

Поликлиника

Заведующий поликлиникой, врач-терапевт

Врачи поликлиники, занятые исключительно амбулаторным приемом больных (кроме врача-терапевта участкового)

Дневной стационар

Врач-невролог

Кабинет медицинской профилактики

Врач-терапевт

Структурное подразделение Кардиологический диспансер

Поликлиническое отделение

Заведующий поликлиническим отделением, врач-кардиолог

Врачи поликлинического отделения, занятые исключительно амбулаторным приемом больных.

Структурное подразделение Перинатальный центр

Консультативно-диагностическая поликлиника

Заведующий консультативно-диагностической поликлиникой, врач-акушер-гинеколог

Врачи консультативно-диагностической поликлиники, занятые исключительно амбулаторным приемом больных

Дневной стационар

Врач-акушер-гинеколог

Медико-генетический центр

Врач-генетик

Врач ультразвуковой диагностики

Межрайонный кабинет пренатальной диагностики

Врач ультразвуковой диагностики

36 часовая рабочая неделя

ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»

Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг

Медицинская сестра-анестезист*

Структурное подразделение Диагностический центр

Централизованная клиничко-диагностическая лаборатория

Заведующий централизованной клиничко-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики

Врач клинической лабораторной диагностики

Лаборант

Биолог

Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом

**Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной
терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное
сосудистое отделение)**

Врач анестезиолог - реаниматолог

Медицинская сестра – анестезист

Медицинский брат-анестезист

Структурное подразделение Кардиологический диспансер

**Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и
интенсивной терапии № 3 для взрослого населения**

Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3, врач анестезиолог - реаниматолог

Врач анестезиолог – реаниматолог

Старшая медицинская сестра-анестезист

Медицинская сестра – анестезист

Медицинский брат-анестезист

Структурное подразделение Перинатальный центр

Отделение анестезиологии-реанимации для женщин с палатой пробуждения для родового отделения

Заведующий отделением анестезиологии-реанимации для женщин, врач
анестезиолог-реаниматолог

Врач анестезиолог-реаниматолог

Старшая медицинская сестра-анестезист

Медицинская сестра-анестезист*

Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных

Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для
новорожденных, врач анестезиолог-реаниматолог

Врач анестезиолог-реаниматолог

Старшая медицинская сестра-анестезист

Медицинская сестра-анестезист*

Экспресс - лаборатория отделений интенсивной терапии

Заведующий экспресс-лабораторией отделений интенсивной терапии, врач
клинической лабораторной диагностики

Врач клинической лабораторной диагностики

Биолог

Лаборант

Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Медико-генетический центр

Врач-лабораторный генетик

Врач-лаборант

Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Биолог

Лаборант

Общепольничный персонал

Врач-трансфузиолог

Обособленное подразделение Многопрофильный республиканский медицинский центр

Нейрохирургическое отделение

Заведующий нейрохирургическим отделением, врач-нейрохирург

Врач-нейрохирург

Врач-невролог

Врач-оториноларинголог

Врач-офтальмолог

Врач-уролог

Врач-стажер
Старшая медицинская сестра
Медицинская сестра палатная*
Медицинская сестра процедурной*
Медицинская сестра перевязочной*
Санитарка
Санитар

Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии № 1 для взрослого населения

Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения - врач анестезиолог-реаниматолог
Врач анестезиолог-реаниматолог
Врач-стажер
Старшая медицинская сестра-анестезист
Медицинская сестра-анестезист
Медицинский брат-анестезист

Отделение анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля

Заведующий отделением анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля - врач анестезиолог – реаниматолог
Врач анестезиолог – реаниматолог
Врач-стажер
Старшая медицинская сестра – анестезист
Медицинская сестра – анестезист
Медицинский брат – анестезист
Сестра-хозяйка
Санитарка*

Экспресс - лаборатория отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения

Заведующий экспресс - лабораторией, врач-лаборант
Врач клинической лабораторной диагностики
Врач – лаборант
Биолог
Лаборант
Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Трансфузиологический кабинет

Заведующий трансфузиологическим кабинетом, врач-трансфузиолог
Медицинская сестра*
Санитарка*

Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения

Заведующий отделением анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения - врач анестезиолог-реаниматолог

Врач анестезиолог-реаниматолог

Старшая медицинская сестра-анестезист

Медицинская сестра -анестезист

Медицинский брат -анестезист

Клинико-диагностическая лаборатория

Клинический отдел

Заведующий клинико-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики

Врач клинической лабораторной диагностики

Биолог

Лаборант

Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Бактериологический отдел

Врач - бактериолог

Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)

Лаборант

Отделение гематологии (гематологии и химиотерапии)

Заведующий отделением гематологии, врач-гематолог

Врач-гематолог

Старшая медицинская сестра

Медицинская сестра палатная

Медицинский брат палатный

Медицинская сестра процедурной

Сестра-хозяйка

Санитарка

Санитар

Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр

Отделение реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения

Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения, врач анестезиолог – реаниматолог

Врач анестезиолог – реаниматолог

Врач-стажер
Старшая медицинская сестра – анестезист
Медицинская сестра – анестезист
Медицинский брат-анестезист

**39 часовая рабочая неделя
ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»**

Административно – управленческий персонал

Главный врач
Заместитель главного врача по медицинской части
Заместитель главного врача по хирургической помощи
Заместитель главного врача по клинико – экспертной работе
Главная медицинская сестра

Все отделения, отделы, в которых есть эти должности кроме тех, у кого уже установлена продолжительности рабочей недели менее 40 часов

Сестра – хозяйка
Санитарка
Младшая медицинская сестра по уходу за больными

* Наименование должности медицинская сестра, заменяемой лицом мужского пола именуется соответственно медицинский брат, а наименование должности санитарка, заменяемой лицом мужского пола именуется санитар.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий и должностей работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко», которым по результатам проведенной специальной оценки условий труда в профилактических целях положена бесплатная выдача молока

1.Консультативная поликлиника (ул. Киевская 69)	
1.	Врач-ревматолог кабинета терапии генно-инженерными биологическими препаратами
2.	Медицинская сестра процедурной
3.	Медицинская сестра процедурной кабинета терапии генно-инженерными биологическими препаратами
2.Отделение ревматологии	
4.	Медицинская сестра процедурной
3.Группа радиационного контроля	
5.	Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог
6.	Врач-рентгенолог
7.	Медицинский физик
8.	Техник-дозиметрист
4.Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг	
9.	Врач—рентгенолог
10.	Медицинская сестра-анестезист
5. Хозяйственно-обслуживающий персонал	
11.	Электрогазосварщик
12.	Слесарь-сантехник
СП Диагностический центр (ул. Семашко 8)	
6. Поликлиника	
13.	Медицинская сестра процедурной
7. Дневной стационар	
14.	Медицинская сестра процедурной
8. Терапевтическое отделение	
15.	Медицинская сестра процедурной
9. Отдел лучевой диагностики	
16.	Заведующий отделом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
17.	Врач-рентгенолог

18.	Рентгенолаборант
19.	Медицинская сестра процедурной
10. Отделение эндоскопии	
20.	Заведующий отделением эндоскопии, врач - эндоскопист
21.	Врач -эндоскопист
22.	Старшая медицинская сестра
23.	Медицинская сестра
24.	Санитарка
11.Централизованная клинико-диагностическая лаборатория	
25.	Заведующий клинико-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики
26.	Врач клинической лабораторной диагностики
27.	Лаборант
28.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
29.	Санитарка
30.	Биолог
12. Инженерно-техническая служба	
31.	Слесарь-сантехник
32.	Электрогазосварщик
Медицинский офтальмологический центр	
13. Лечебно-диагностическое отделение (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)	
33.	Заведующий лечебно-диагностическим отделением, врач—офтальмолог
14. Операционный блок	
34.	Врач - анестезиолог-реаниматолог
35.	Старшая операционная медицинская сестра
36.	Медицинская сестра— анестезист
37.	Операционная медицинская сестра
38.	Санитарка
15. Офтальмологический дневной стационар	
39.	Медицинская сестра процедурной
16. Офтальмологическое отделение №1	
40.	Заведующий офтальмологическим отделением, врач-офтальмолог
41.	Врач-офтальмолог
42.	Медицинская сестра процедурной
43.	Медицинская сестра перевязочной
17.Офтальмологическое отделение №2	
44.	Заведующий офтальмологическим отделением №2, врач—офтальмолог
45.	Врач-офтальмолог
46.	Медицинская сестра процедурной

47.	Медицинская сестра перевязочной
18. ОП Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом. Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение) (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)	
48.	Врач - анестезиолог-реаниматолог
49.	Медицинская сестра процедурной
50.	Медицинская сестра -анестезист
51.	Медицинский брат —анестезист
19. ОП Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом. Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)	
52.	Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
53.	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
54.	Старшая операционная медицинская сестра
55.	Операционная медицинская сестра
56.	Сестра—хозяйка
57.	Санитарка
58.	Санитар
СП Кардиологический диспансер. (ул. Гагарина, 15-а)	
20. Кардиологическое отделение №1	
59.	Медицинская сестра процедурной
21. Кардиологическое отделение №2	
60.	Медицинская сестра процедурной
22. Кардиологическое отделение №3	
61 .	Медицинская сестра процедурной
23.Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3 для взрослого населения	
62.	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3 - врач-анестезиолог-реаниматолог
63.	Врач анестезиолог-реаниматолог
64.	Старшая медицинская сестра -анестезист
65.	Медицинский брат -анестезист

66.	Медицинская сестра -анестезист
24. Кабинет лучевой диагностики	
67.	Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
68.	Рентгенолаборант
25. Общебольничный персонал	
69.	Дезинфектор
СП Перинатальный центр (ул. Семашко 8)	
26. Консультативно-диагностическая поликлиника	
70.	Медицинская сестра процедурной
27. Дневной стационар	
71.	Медицинская сестра процедурной
28. Родовое отделение с операционными	
72.	Заведующий родовым отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог
73.	Врач- акушер-гинеколог
74.	Старшая операционная медицинская сестра
75.	Акушерка
76.	Операционная медицинская сестра
77.	Санитарка
29. Акушерское физиологическое и акушерское обсервационное отделение для новорожденных детей	
78.	Медицинская сестра процедурной
30. Акушерское физиологическое отделение совместного пребывания матери и ребенка	
79.	Заведующий акушерским физиологическим отделением совместного пребывания матери и ребенка, врач акушер-гинеколог
80.	Врач - акушер—гинеколог
81.	Медицинская сестра процедурной
82.	Акушерка
31. Отделение патологии беременности (экстрагенитальной патологии и невынашивания беременности)	
83.	Врач-акушер-гинеколог
84.	Акушерка
85.	Медицинская сестра процедурной
32. Гинекологическое отделение с операционными	
86.	Заведующий гинекологическим отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог
87.	Врач - акушер—гинеколог
88.	Медицинская сестра перевязочной
89.	Медицинская сестра процедурной

	33. Отделение анестезиологии-реаниматологии для женщин с палатой пробуждения для родового отделения
90.	Заведующий отделением анестезиологии-реаниматологии для женщин, врач-анестезиолог-реаниматолог
91.	Врач-анестезиолог—реаниматолог
92.	Старшая медицинская сестра —анестезист
93.	Медицинская сестра-анестезист
	34. Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных
94.	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, врач-анестезиолог-реаниматолог
95.	Врач - анестезиолог-реаниматолог
96.	Старшая медицинская сестра-анестезист
97.	Медицинская сестра—анестезист
98.	Медицинская сестра
	35. Экспресс-лаборатория отделений интенсивной терапии
99.	Заведующий экспресс-лабораторией отделений интенсивной терапии, врач - клинической лабораторной диагностики
100.	Врач - клинической лабораторной диагностики
101.	Биолог
102.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
103.	Лаборант
104.	Санитарка
	36.Медико-генетический центр
105.	Врач -лабораторный генетик
106.	Врач- лаборант
107.	Лаборант
108.	Медицинская сестра процедурной
109.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер—лаборант)
110.	Санитарка
111.	Биолог
	37. Общебольничный персонал
112.	Врач-рентгенолог
113.	Врач -трансфузиолог
114.	Рентгенолаборант
	ОП Многопрофильный республиканский медицинский центр. (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица

Московское шоссе, здание 12)	
38. Хирургическое отделение	
115.	Заведующий хирургическим отделением, врач—хирург
116.	Врач-хирург
117.	Врач-онколог
118.	Медицинская сестра перевязочной
119.	Медицинская сестра процедурной
39. Отделение челюстно-лицевой хирургии	
120.	Заведующий отделением челюстно-лицевой хирургии - врач-челюстно-лицевой хирург
121.	Врач-челюстно-лицевой хирург
122.	Медицинская сестра перевязочной
123.	Медицинская сестра процедурной
40. Оториноларингологическое отделение	
124.	Заведующий оториноларингологическим отделением - врач-оториноларинголог
125.	Врач —оториноларинголог
126.	Медицинская сестра перевязочной
127.	Медицинская сестра процедурной
41. Урологическое отделение	
128.	Заведующий урологическим отделением - врач-уролог
129.	Врач-уролог
130.	Врач-онколог
131.	Медицинская сестра перевязочной
132.	Медицинская сестра процедурной
42. Гинекологическое отделение	
133.	Заведующий гинекологическим отделением - врач—акушер—гинеколог
134.	Врач-акушер-гинеколог
135.	Медицинская сестра перевязочной
136.	Медицинская сестра процедурной
43. Отделение сосудистой хирургии	
137.	Заведующий отделением сосудистой хирургии - врач-сердечно-сосудистый хирург
138.	Врач-сердечно-сосудистый хирург
139.	Медицинская сестра перевязочной
140.	Медицинская сестра процедурной
44. Операционный блок	
141.	Заведующий операционным блоком - врач-уролог
142.	Старшая операционная медицинская сестра
143.	Операционная медицинская сестра
144.	Санитарка

145.	Санитар
45. Нейрохирургическое отделение	
146.	Заведующий нейрохирургическим отделением- врач-нейрохирург
147.	Врач-нейрохирург
148.	Врач-стажер
149.	Медицинская сестра перевязочной
150.	Медицинская сестра процедурной
46. Отделение колопроктологии	
151.	Заведующий отделением колопроктологии, врач - колопроктолог
152.	Врач -колопроктолог
153.	Врач-онколог
154.	Медицинская сестра
155.	Медицинская сестра перевязочной
156.	Медицинская сестра процедурной
47. Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения	
157.	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения- врач-анестезиолог-реаниматолог
158.	Врач-анестезиолог-реаниматолог
159.	Врач-стажер
160.	Старшая медицинская сестра -анестезист
161.	Медицинская сестра -анестезист
162.	Медицинский брат -анестезист
48. Отделение анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля	
163.	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля - врач-анестезиолог-реаниматолог
164.	Врач-анестезиолог-реаниматолог
165.	Врач-стажер
166.	Старшая медицинская сестра -анестезист
168.	Медицинская сестра - анестезист
169.	Медицинский брат - анестезист
49. Экспресс-лаборатория отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения	
170.	Заведующий экспресс-лабораторией - врач-лаборант
171.	Врач—лаборант
172.	Врач клинической лабораторной диагностики
173.	Лаборант
174.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)

175.	Санитарка
176.	Биолог
50. Отделение эндокринологии	
177.	Медицинская сестра процедурной
51. Приемное отделение	
178.	Заведующий приемным отделением -врач приемного отделения —врач-терапевт
179.	Врач приемного отделения - врач-терапевт
180.	Старшая медицинская сестра
181.	Медицинская сестра приемного отделения
182.	Медицинский брат приемного отделения
183.	Медицинский регистратор
184.	Санитарка
52.Эндоскопическое отделение	
185.	Заведующий эндоскопическим отделением, врач—эндоскопист
186.	Врач - эндоскопист
187.	Старшая медицинская сестра
188.	Медицинская сестра
189.	Санитарка
53. Отделение лучевой диагностики	
190.	Заведующий отделением лучевой диагностики - врач-рентгенолог
191.	Врач-радиолог
192.	Врач-рентгенолог
193.	Старшая медицинская сестра
194.	Медицинская сестра (карта Nu0823951 2 – №08239513)
195.	Рентгенолаборант
196.	Санитарка (карта №08239525)
197.	Медицинский физик
54. Патолого-анатомическое отделение	
198.	Заведующий патологоанатомическим отделением врач—патологоанатом
199.	Врач-патологоанатом
200.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
201.	Лаборант
202.	Медицинский регистратор
203.	Санитарка
204.	Санитар
55. Трансфузиологический кабинет	
205.	Заведующий трансфузиологическим кабинетом - врач-трансфузиолог
206.	Медицинская сестра
207.	Санитарка

56. Централизованная стерилизационная	
208.	Старшая медицинская сестра
209.	Медицинская сестра стерилизационной
210.	Санитарка
211.	Стерилизаторщик материалов и препаратов
212.	Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов
213.	Дезинфектор
57. Кардиохирургическое отделение	
214.	Заведующий кардиохирургическим отделением - врач-сердечно-сосудистый хирург
215.	Врач - сердечно-сосудистый хирург
216.	Медицинская сестра перевязочной
217.	Медицинская сестра процедурной
58. Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения	
218.	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения – врач - анестезиолог-реаниматолог
219.	Врач-анестезиолог-реаниматолог
220.	Врач-анестезиолог-реаниматолог(рентгенооперационной)
221.	Старшая медицинская сестра - анестезист
222.	Медицинская сестра - анестезист
223.	Медицинская сестра - анестезист(рентгенооперационной)
224.	Медицинский брат - анестезист
225.	Медицинский брат - анестезист (рентгенооперационной)
59. Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	
226.	Заведующий отделением хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, врач — сердечно-сосудистый хирург
227.	Врач сердечно-сосудистый хирург
228.	Медицинская сестра процедурной
229.	Медицинская сестра перевязочной
60. Служба эксплуатации	
230.	Слесарь-сантехник
61. Клинико-диагностическая лаборатория	
231.	Заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики
232.	Врач клинической лабораторной диагностики
233.	Биолог
234.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)

235.	Лаборант
236.	Санитарка
62. Бактериологический отдел	
237.	Врач-бактериолог
238.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
239.	Лаборант
240.	Санитарка
63. Отделение гематологии (гематологии и химиотерапии)	
241.	Заведующий отделением гематологии, врач—гематолог (Врач-специалист)
242.	Врач-гематолог (Врач-специалист)
243.	Старшая медицинская сестра
244.	Медицинская сестра палатная (медицинский брат)
245.	Медицинская сестра процедурной
246.	Сестра-хозяйка
247.	Санитар
248.	Санитарка
64. Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр. Отделение реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения	
249.	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения врач-анестезиолог-реаниматолог
250.	Врач - анестезиолог-реаниматолог
251.	Врач стажер
252.	Старшая медицинская сестра -анестезист
253.	Медицинская сестра -анестезист
254.	Медицинский брат -анестезист
65. Региональный сосудистый центр. Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)	
255.	Медицинская сестра процедурной

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессии и должностей работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко», которым по результатам проведенной специальной оценки условий труда в профилактических целях дополнительно к молоку положен сок.

1.Группа радиационного Контроля (ул. Киевская, 69)	
1.	Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог
2.	Врач—рентгенолог
3.	Медицинский физик
4.	Техник-дозиметрист
2. Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг	
5.	Врач-рентгенолог
Диагностический центр (ул. Семашко, 8)	
3.Отдел лучевой диагностики	
6.	Заведующий отделом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
7.	Врач - рентгенолог
8.	Рентгенолаборант
4. Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом. Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)	
9.	Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
10.	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
11.	Старшая операционная медицинская сестра
12.	Операционная медицинская сестра
13.	Санитарка
14.	Санитар
СП Кардиологический диспансер (ул. Гагарина, 15-а)	
5. Кабинет лучевой диагностики	
15.	Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
16.	Рентгенолаборант
СП Перинатальный центр (ул. Семашко, 8)	
6. Общебольничный персонал	
17.	Врач—рентгенолог

18.	Рентгенолаборант
Многопрофильный республиканский медицинский центр (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)	
7.Отделение лучевой диагностики	
19.	Заведующий отделением лучевой диагностики - врач—рентгенолог
20.	Врач—радиолог
21.	Врач—рентгенолог
22.	Старшая медицинская сестра
23.	Медицинская сестра
24.	Рентгенолаборант
25.	Санитарка
26.	Медицинский физик
8. Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии № 2 для взрослого населения	
27.	Врач-анестезиолог-реаниматолог (рентгенооперационной)
28.	Медицинская сестра—анестезист (рентгенооперационной)
29.	Медицинский брат-анестезист (рентгенооперационной)

ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ И УСЛОВИЯХ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, О ПОРЯДКЕ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ В
РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ
ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ
В ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. СЕМАШКО»

Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 13 марта 2008 г. №168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно – профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009г. №45н (со всеми дополнениями и изменениями) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий и должностей работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко», которым по результатам проведенной специальной оценки условий труда в профилактических целях положена бесплатная выдача молока

1.Консультативная поликлиника (ул. Киевская 69)	
1.	Врач-ревматолог кабинета терапии генно-инженерными биологическими препаратами
2.	Медицинская сестра процедурной

3.	Медицинская сестра процедурной кабинета терапии генно-инженерными биологическими препаратами
2.Отделение ревматологии	
4.	Медицинская сестра процедурной
3.Группа радиационного контроля	
5.	Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог
6.	Врач-рентгенолог
7.	Медицинский физик
8.	Техник-дозиметрист
4.Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг	
9.	Врач-рентгенолог
10.	Медицинская сестра-анестезист
5.Хозяйственно-обслуживающий персонал	
11.	Электрогазосварщик
12.	Слесарь-сантехник
СП Диагностический центр (ул. Семашко 8)	
6.Поликлиника	
13.	Медицинская сестра процедурной
7.Дневной стационар	
14.	Медицинская сестра процедурной
8.Терапевтическое отделение	
15.	Медицинская сестра процедурной
9.Отдел лучевой диагностики	
16.	Заведующий отделом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
17.	Врач-рентгенолог
18.	Рентгенолаборант
19.	Медицинская сестра процедурной
10.Отделение эндоскопии	
20.	Заведующий отделением эндоскопии, врач -эндоскопист
21.	Врач -эндоскопист
22.	Старшая медицинская сестра
23.	Медицинская сестра
24.	Санитарка
11.Централизованная клинико-диагностическая лаборатория	
25.	Заведующий клинико-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики
26.	Врач клинической лабораторной диагностики
27.	Лаборант
28.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
29.	Санитарка
30.	Биолог
12.Инженерно-техническая служба	

31.	Слесарь-сантехник
32.	Электрогазосварщик
Медицинский офтальмологический центр.	
13. Лечебно-диагностическое отделение (г. Симферополь, ул. Киевская, 69)	
33.	Заведующий лечебно-диагностическим отделением, врач-офтальмолог
14.Операционный блок	
34.	Врач - анестезиолог-реаниматолог
35.	Старшая операционная медицинская сестра
36.	Медицинская сестра- анестезист
37.	Операционная медицинская сестра
38.	Санитарка
15.Офтальмологический дневной стационар	
39.	Медицинская сестра процедурной
16.Офтальмологическое отделение №1	
40.	Заведующий офтальмологическим отделением, врач-офтальмолог
41.	Врач-офтальмолог
42.	Медицинская сестра процедурной
43.	Медицинская сестра перевязочной
17.Офтальмологическое отделение №2	
44.	Заведующий офтальмологическим отделением №2, врач-офтальмолог
45.	Врач-офтальмолог
46.	Медицинская сестра процедурной
47.	Медицинская сестра перевязочной
18. ОП Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом. Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение) (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)	
48.	Врач - анестезиолог-реаниматолог
49.	Медицинская сестра процедурной
50.	Медицинская сестра - анестезист
51.	Медицинский брат - анестезист
19. ОП Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом. Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения (Симферопольский район, Молодежненское с/п, Молодежное пгт, Московское шоссе, 12 км.)	
52.	Заведующий отделением рентгенохирургических методов

	диагностики и лечения - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
53.	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
54.	Старшая операционная медицинская сестра
55.	Операционная медицинская сестра
56.	Сестра-хозяйка
57.	Санитарка
58.	Санитар
СП Кардиологический диспансер. (ул. Гагарина, 15-а)	
20. Кардиологическое отделение №1	
59.	Медицинская сестра процедурной
21. Кардиологическое отделение №2	
60.	Медицинская сестра процедурной
22. Кардиологическое отделение №3	
61.	Медицинская сестра процедурной
23.Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3 для взрослого населения	
62.	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3 - врач-анестезиолог-реаниматолог
63.	Врач - анестезиолог-реаниматолог
64.	Старшая медицинская сестра -анестезист
65.	Медицинский брат - анестезист
66.	Медицинская сестра - анестезист
24.Кабинет лучевой диагностики	
67.	Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
68.	Рентгенолаборант
25.Общебольничный персонал	
69.	Дезинфектор
СП Перинатальный центр (ул. Семашко 8)	
Консультативно-диагностическая поликлиника	
70.	Медицинская сестра процедурной
26.Дневной стационар	
71.	Медицинская сестра процедурной
27.Родовое отделение с операционными	
72.	Заведующий родовым отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог
73.	Врач акушер-гинеколог
74.	Старшая операционная медицинская сестра
75.	Акушерка
76.	Операционная медицинская сестра
77.	Санитарка

28.Акушерское физиологическое и акушерское обсервационное отделение для новорожденных детей	
78.	Медицинская сестра процедурной
29.Акушерское физиологическое отделение совместного пребывания матери и ребенка	
79.	Заведующий акушерским физиологическим отделением совместного пребывания матери и ребенка, врач акушер-гинеколог
80.	Врач акушер-гинеколог
81.	Медицинская сестра процедурной
82.	Акушерка
30.Отделение патологии беременности (экстрагенитальной патологии и невынашивания беременности)	
83.	Врач-акушер-гинеколог
84.	Акушерка
85.	Медицинская сестра процедурной
31.Гинекологическое отделение с операционными	
86.	Заведующий гинекологическим отделением с операционными, врач акушер-гинеколог
87.	Врач акушер-гинеколог
88.	Медицинская сестра перевязочной
89.	Медицинская сестра процедурной
32. Отделение анестезиологии-реаниматологии для женщин с палатой пробуждения для родового отделения	
90.	Заведующий отделением анестезиологии-реаниматологии для женщин, врач-анестезиолог-реаниматолог
91.	Врач-анестезиолог-реаниматолог
92.	Старшая медицинская сестра -анестезист
93.	Медицинская сестра-анестезист
33.Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных	
94.	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, врач-анестезиолог-реаниматолог
95.	Врач анестезиолог-реаниматолог
96.	Старшая медицинская сестра-анестезист
97.	Медицинская сестра-анестезист
98.	Медицинская сестра
34.Экспресс-лаборатория отделений интенсивной терапии	
99.	Заведующий экспресс-лабораторией отделений интенсивной терапии, врач клинической лабораторной диагностики
100.	Врач клинической лабораторной диагностики
101.	Биолог
102.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
103.	Лаборант
104.	Санитарка

35.Медико-генетический центр	
105.	Врач -лабораторный генетик
106.	Врач- лаборант
107.	Лаборант
108.	Медицинская сестра процедурной
109.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
110.	Санитарка
111.	Биолог
36.Общебольничный персонал	
112.	Врач-рентгенолог
113.	Врач -трансфузиолог
114.	Рентгенолаборант
ОП Многопрофильный республиканский медицинский центр. (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)	
37.Хирургическое отделение	
115.	Заведующий хирургическим отделением - врач-хирург
116.	Врач-хирург
118.	Медицинская сестра перевязочной
119.	Медицинская сестра процедурной
38. Отделение челюстно-лицевой хирургии	
120.	Заведующий отделением челюстно-лицевой хирургии - врач-челюстно-лицевой хирург
121.	Врач-челюстно-лицевой хирург
122.	Медицинская сестра перевязочной
123.	Медицинская сестра процедурной
39.Оториноларингологическое отделение	
124.	Заведующий оториноларингологическим отделением - врач-оториноларинголог
125.	Врач - оториноларинголог
126.	Медицинская сестра перевязочной
127.	Медицинская сестра процедурной
40.Урологическое отделение	
128.	Заведующий урологическим отделением - врач-уролог
129.	Врач-уролог
131.	Медицинская сестра перевязочной
132.	Медицинская сестра процедурной
41.Гинекологическое отделение	
133.	Заведующий гинекологическим отделением - врач-акушер-гинеколог

134.	Врач-акушер-гинеколог
135.	Медицинская сестра перевязочной
136.	Медицинская сестра процедурной
42.Отделение сосудистой хирургии	
137.	Заведующий отделением сосудистой хирургии - врач-сердечно-сосудистый хирург
138.	Врач-сердечно-сосудистый хирург
139.	Медицинская сестра перевязочной
140.	Медицинская сестра процедурной
43.Операционный блок	
141.	Заведующий операционным блоком - врач-уролог
142.	Старшая операционная медицинская сестра
143.	Операционная медицинская сестра
144.	Санитарка
145.	Санитар
44. Нейрохирургическое отделение	
146.	Заведующий нейрохирургическим отделением - врач-нейрохирург
147.	Врач-нейрохирург
148.	Врач-стажер
149.	Медицинская сестра перевязочной
150.	Медицинская сестра процедурной
45. Отделение колопроктологии	
151.	Заведующий отделением колопроктологии - врач -колопроктолог
152.	Врач -колопроктолог
153.	Врач-онколог
154.	Медицинская сестра
155.	Медицинская сестра перевязочной
156.	Медицинская сестра процедурной
46.Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения	
157.	Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения - врач-анестезиолог-реаниматолог
158.	Врач-анестезиолог-реаниматолог
159.	Врач-стажер
160.	Старшая медицинская сестра -анестезист
161.	Медицинская сестра -анестезист
162.	Медицинский брат -анестезист
47.Отделение анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля	
163.	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля - врач-анестезиолог-

	реаниматолог
164.	Врач-анестезиолог-реаниматолог
165.	Врач-стажер
166.	Старшая медицинская сестра -анестезист
168.	Медицинская сестра -анестезист
169.	Медицинский брат -анестезист
48.Экспресс-лаборатория отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения	
170.	Заведующий экспресс-лабораторией - врач-лаборант
171.	Врач-лаборант
172.	Врач клинической лабораторной диагностики
173.	Лаборант
174.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
175.	Санитарка
176.	Биолог
49.Отделение эндокринологии	
177.	Медицинская сестра процедурной
50. Приемное отделение	
178.	Заведующий приемным отделением -врач приемного отделения - врач-терапевт
179.	Врач приемного отделения - врач-терапевт
180.	Старшая медицинская сестра
181.	Медицинская сестра приемного отделения
182.	Медицинский брат приемного отделения
183.	Медицинский регистратор
184.	Санитарка
51.Эндоскопическое отделение	
185.	Заведующий эндоскопическим отделением - врач-эндоскопист
186.	Врач -эндоскопист
187.	Старшая медицинская сестра
188.	Медицинская сестра
189.	Санитарка
52. Отделение лучевой диагностики	
190.	Заведующий отделением лучевой диагностики- врач-рентгенолог
191.	Врач-радиолог
192.	Врач-рентгенолог
193.	Старшая медицинская сестра
194.	Медицинская сестра (карта №08239512 - №08239513)
195.	Рентгенолаборант
196.	Санитарка (карта №08239525)

197.	Медицинский физик
53.Патолого-анатомическое отделение	
198.	Заведующий патологоанатомическим отделением -врач-патологоанатом
199.	Врач-патологоанатом
200.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
201.	Лаборант
202.	Медицинский регистратор
203.	Санитарка
204.	Санитар
54.Трансфузиологический кабинет	
205.	Заведующий трансфузиологическим кабинетом - врач-трансфузиолог
206.	Медицинская сестра
207.	Санитарка
55.Централизованная стерилизационная	
208.	Старшая медицинская сестра
209.	Медицинская сестра стерилизационной
210.	Санитарка
211.	Стерилизаторщик материалов и препаратов
212.	Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов
213.	Дезинфектор
56.Кардиохирургическое отделение	
214.	Заведующий кардиохирургическим отделением - врач-сердечно-сосудистый хирург
215.	Врач - сердечно-сосудистый хирург
216.	Медицинская сестра перевязочной
217.	Медицинская сестра процедурной
57.Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения	
218.	Заведующий отделением анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения - врач-анестезиолог-реаниматолог
219.	Врач-анестезиолог-реаниматолог
220.	Врач-анестезиолог-реаниматолог(рентгеноперационной)
221.	Старшая медицинская сестра -анестезист
222.	Медицинская сестра -анестезист
223.	Медицинская сестра -анестезист(рентгеноперационной)
224.	Медицинский брат -анестезист
225.	Медицинский брат -анестезист (рентгеноперационной)
58.Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	

226.	Заведующий отделением хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, врач - сердечно-сосудистый хирург
227.	Врач - сердечно-сосудистый хирург
228.	Медицинская сестра процедурной
229.	Медицинская сестра перевязочной
59.Служба эксплуатации	
230.	Слесарь-сантехник
60.Клинико-диагностическая лаборатория	
231.	Заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики
232.	Врач клинической лабораторной диагностики
233.	Биолог
234.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
235.	Лаборант
236.	Санитарка
61. Бактериологический отдел	
237.	Врач-бактериолог
238.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
239.	Лаборант
240.	Санитарка
62. Отделение гематологии (гематологии и химиотерапии)	
241.	Заведующий отделением гематологии - врач-гематолог (Врач-специалист)
242.	Врач-гематолог (Врач-специалист)
243.	Старшая медицинская сестра
244.	Медицинская сестра палатная (медицинский брат)
245.	Медицинская сестра процедурной
246.	Сестра-хозяйка
247.	Санитар
248.	Санитарка
63. Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр. Отделение реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения	
249.	Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения - врач-анестезиолог-реаниматолог
250.	Врач –анестезиолог-реаниматолог
251.	Врач стажер
252.	Старшая медицинская сестра -анестезист
253.	Медицинская сестра -анестезист
254.	Медицинский брат -анестезист
64.Региональный сосудистый центр. Неврологическое отделение для	

больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)	
255.	Медицинская сестра процедурной

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий и должностей работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко», которым по результатам проведенной специальной оценки условий труда в профилактических целях дополнительно к молоку положен сок.

1.Группа радиационного Контроля (ул. Киевская, 69)	
1.	Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог
2.	Врач-рентгенолог
3.	Медицинский физик
4.	Техник-дозиметрист
2.Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг	
5.	Врач-рентгенолог
Диагностический центр (ул. Семашко, 8)	
3.Отдел лучевой диагностики	
6.	Заведующий отделом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
7.	Врач - рентгенолог
8.	Рентгенолаборант
4.Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом. Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)	
9.	Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
10.	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
11.	Старшая операционная медицинская сестра
12.	Операционная медицинская сестра
13.	Санитарка
14.	Санитар
СП Кардиологический диспансер (ул. Гагарина, 15-а)	
5.Кабинет лучевой диагностики	
15.	Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог
16.	Рентгенолаборант
СП Перинатальный центр (ул. Семашко, 8)	

6.Общепольничныи персонал	
17.	Врач-рентгенолог
18.	Рентгенолаборант
Многопрофильный республиканский медицинский центр (муниципальный район Симферопольский, сельское поселение Молодежненское, поселок городского типа Молодежное, улица Московское шоссе, здание 12)	
7.Отделение лучевой диагностики	
19.	Заведующий отделением лучевой диагностики- врач-рентгенолог
20.	Врач-радиолог
21.	Врач-рентгенолог
22.	Старшая медицинская сестра
23.	Медицинская сестра (карта №08239512- №08239513)
24.	Рентгенолаборант
25.	Санитарка (карта №08239525)
26.	Медицинский физик
8.Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения	
27.	Врач-анестезиолог-реаниматолог (рентгенооперационной)
28.	Медицинская сестра-анестезист (рентгенооперационной)
29.	Медицинский брат-анестезист (рентгенооперационной)

Приложение 12
к коллективному договору

**Размеры повышения оплаты труда работников,
занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»	
Административно-управленческий персонал	
Главная медицинская сестра	6%
Аптека	
Заведующий аптекой	6%
Старший провизор	6%
Провизор	6%
Старший фармацевт	6%
Фармацевт	6%
Фасовщик	6%
Консультативная поликлиника	
Заведующий консультативной поликлиникой, врач-терапевт	6%
Врач-терапевт	6%
Врач-пульмонолог	6%
Врач-дерматовенеролог	6%
Врач-стоматолог-терапевт	6%
Врач челюстно-лицевой хирург	6%
Врач-офтальмолог	6%
Врач-уролог	6%
Врач-эндокринолог	6%
Врач-нейрохирург	6%
Врач-ревматолог	6%
Врач-гастроэнтеролог	6%
Врач-аллерголог-иммунолог	15%
Врач-нефролог	6%
Врач-хирург	6%
Врач-сердечно-сосудистый хирург	6%
Врач-колопроктолог	6%
Врач-невролог	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Врач-акушер-гинеколог	6%
Врач-гематолог	6%
Врач-оториноларинголог	6%
Врач-сурдолог-оториноларинголог	6%
Врач-профпатолог	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра процедурной *	8%
Медицинская сестра *	6%
Медицинский регистратор	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	6%
<i>Кабинет терапии генно-инженерными биологическими препаратами</i>	
Врач-ревматолог	8%
Медицинская сестра процедурной *	8%
<i>Отделение платных медицинских консультативно-диагностических услуг</i>	
Врач-терапевт	6%
Врач-уролог	6%
Врач-гастроэнтеролог	6%
Врач сердечно-сосудистый хирург	6%
Врач-психиатр	6%
Врач-эндокринолог	6%
Врач-невролог	6%
Врач акушер-гинеколог	6%
Врач стоматолог-хирург	6%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Врач-офтальмолог	6%
Врач-рентгенолог	15%
Врач-пульмонолог	6%
Врач-сурдолог-оториноларинголог	6%
Врач -оториноларинголог	6%
Врач-ревматолог	6%
Врач-кардиолог	6%
Врач-челюстно-лицевой хирург	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра *	6%
Медицинская сестра-анестезист *	8%
<i>Ревматологическое отделение</i>	

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Заведующий ревматологическим отделением, врач-ревматолог	6%
Врач-ревматолог	6%
Врач-стажер	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная *	6%
Медицинская сестра процедурной *	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	6%
<i>Группа радиационного контроля</i>	
Заведующий группой радиационного контроля, врач-рентгенолог	15%
Врач-рентгенолог	15%
Медицинский физик	15%
Техник-дозиметрист	15%
<i>Общепольничный персонал</i>	
Врач клинический фармаколог	6%
Врач-эпидемиолог	6%
Врач-инфекционист	6%
<i>Гараж</i>	
Слесарь по ремонту автомобилей	6%
Слесарь-сборщик двигателей	6%
Слесарь по топливной аппаратуре	6%
<i>Хозяйственно-обслуживающий персонал</i>	
Кастелянша	6%
Электрогазосварщик	12%
Слесарь-сантехник	6%
<i>Отделение медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы</i>	
Врач-невролог	8%
Врач по лечебной физкультуре	6%
Старшая медицинская сестра	8%
Медицинская сестра палатная *	8%
Медицинская сестра процедурной *	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	6%
Младшая медицинская сестра по уходу за больными *	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Медицинский психолог	6%
Логопед	6%
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	6%
<i>Структурное подразделение Диагностический центр</i>	
<i>Административно-управленческий персонал</i>	
Заведующий структурным подразделением Диагностический центр, врач-терапевт	6%
Старшая медицинская сестра	6%
<i>Здравпункт №1</i>	
Медицинская сестра*	6%
<i>Здравпункт №2</i>	
Медицинская сестра*	6%
<i>Поликлиника</i>	
Заведующий поликлиникой, врач-терапевт	6%
Врач-аллерголог-иммунолог	15%
Врач-акушер-гинеколог	6%
Врач-гастроэнтеролог	6%
Врач-дерматовенеролог	6%
Врач-кардиолог	6%
Врач-невролог	6%
Врач-оториноларинголог	6%
Врач-офтальмолог	6%
Врач-стоматолог	6%
Врач-терапевт	6%
Врач-терапевт участковый	8%
Врач-уролог	6%
Врач-хирург	6%
Врач-эндокринолог	6%
Врач-травматолог-ортопед	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра	6%
Медицинский брат	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра участковая*	8%
Акушерка*	6%
Медицинский регистратор	6%
Сестра-хозяйка	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Санитарка*	6%
<i>Дневной стационар</i>	
Врач-невролог	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Санитарка*	6%
<i>Кабинет медицинской профилактики</i>	
Врач-терапевт	6%
Медицинская сестра*	6%
<i>Терапевтическое отделение</i>	
Заведующий терапевтическим отделением, врач-терапевт	6%
Врач-терапевт	6%
Врач-нефролог	6%
Врач-стажер	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра палатная*	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Приемное отделение</i>	
Медицинская сестра приемного отделения*	6%
Санитарка*	6%
<i>Отдел лучевой диагностики</i>	
Заведующий отделом лучевой диагностики, врач-рентгенолог	15%
Врач-рентгенолог	15%
Рентгенолаборант	15%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Санитарка*	15%
<i>Отдел ультразвуковой диагностики</i>	
Заведующий отделом ультразвуковой диагностики, врач ультразвуковой диагностики	6%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра*	6%
Санитарка*	6%
<i>Отдел функциональной диагностики</i>	

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Заведующий отделом функциональной диагностики, врач функциональной диагностики	6%
Врач функциональной диагностики	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра*	6%
Санитарка*	6%
<i>Отделение эндоскопии</i>	
Заведующий отделением эндоскопии, врач- эндоскопист	15%
Врач-эндоскопист	15%
Старшая медицинская сестра	15%
Медицинская сестра*	15%
Санитарка*	15%
<i>Централизованная клиничко-диагностическая лаборатория</i>	
Заведующий централизованной клиничко- диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики	15%
Врач клинической лабораторной диагностики	15%
Лаборант	15%
Медицинский лабораторный техник (фельдшер- лаборант)	15%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
Биолог	15%
<i>Инженерно-техническая служба</i>	
Слесарь-сантехник	6%
Электрогазосварщик	12%
Кастелянша	6%
<i>Структурное подразделение Медицинский офтальмологический центр</i>	
<i>Административно-управленческий персонал</i>	
Заведующий структурным подразделением Медицинский офтальмологический центр, врач- офтальмолог	6%
<i>Лечебно-диагностическое отделение</i>	
Заведующий лечебно-диагностическим отделением, врач-офтальмолог	8%
<i>Операционный блок</i>	

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Старшая операционная медицинская сестра	8%
Операционная медицинская сестра	8%
Медицинская сестра-анестезист*	15%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	8%
<i>Офтальмологический дневной стационар</i>	
Врач-офтальмолог	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра*	6%
<i>Консультативно-поликлинический кабинет</i>	
Врач-офтальмолог	6%
<i>Кабинет функциональной диагностики</i>	
Врач-офтальмолог	6%
Медицинская сестра*	6%
<i>Офтальмологическое отделение №1</i>	
Заведующий офтальмологическим отделением , врач-офтальмолог	8%
Врач-офтальмолог	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	6%
Санитарка для раздачи пищи	6%
<i>Офтальмологическое отделение №2</i>	
Заведующий офтальмологическим отделением №2, врач-офтальмолог	8%
Врач-офтальмолог	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Приемное отделение</i>	

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра приемного отделения*	6%
Медицинский регистратор	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом	
Административно-управленческий персонал	
Заведующий обособленным подразделением Региональный сосудистый центр для больных с острым коронарным синдромом- врач-кардиолог	6%
Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение)	
Заведующий кардиологическим отделением с палатами реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение)- врач-кардиолог	6%
Врач-кардиолог	6%
Врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач сердечно-сосудистый хирург	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра- анестезист	15%
Медицинский брат-анестезист	15%
Медицинская сестра*	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
Младшая медицинская сестра по уходу за больными*	15%
Медицинский психолог	6%
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения	
Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения- врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	15%
Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	15%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Старшая операционная медицинская сестра	15%
Операционная медицинская сестра *	15%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка	15%
Санитар	15%
<i>Структурное подразделение Кардиологический диспансер</i>	
<i>Административно-управленческий персонал</i>	
Заведующий структурного подразделения Кардиологический диспансер, врач-кардиолог	6%
Старшая медицинская сестра	6%
<i>Поликлиническое отделение</i>	
Заведующий поликлиническим отделением, врач- кардиолог	6%
Врач-кардиолог	6%
Врач-невролог	6%
Врач-пульмонолог	6%
Врач-офтальмолог	6%
Врач сердечно-сосудистый хирург	6%
Врач-эндокринолог	6%
Медицинская сестра*	6%
Медицинский регистратор	6%
Санитарка*	6%
<i>Кардиологическое отделение №1</i>	
Заведующий кардиологическим отделением №1, врач- кардиолог	6%
Врач-кардиолог	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Кардиологическое отделение №2</i>	
Заведующий кардиологическим отделением №2, врач- кардиолог	6%
Врач-кардиолог	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Кардиологическое отделение №3</i>	
Заведующий кардиологическим отделением №3, врач-кардиолог	6%
Врач-кардиолог	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная	6%
Медицинский брат палатный	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3 для взрослого населения</i>	
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №3, врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Старшая медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинский брат-анестезист	15%
Сестра-хозяйка	15%
Санитарка*	15%
<i>Приемное отделение</i>	
Медицинская сестра приемного отделения*	6%
Санитарка*	6%
<i>Общебольничный персонал</i>	
Дезинфектор	8%
<i>Отделение функциональной диагностики</i>	
Заведующий отделением функциональной диагностики, врач функциональной диагностики	6%
Врач функциональной диагностики	6%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра*	6%
<i>Кабинет лучевой диагностики</i>	

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Заведующий кабинетом лучевой диагностики, врач-рентгенолог	15%
Рентгенолаборант	15%
<i>Структурное подразделение Перинатальный центр</i>	
<i>Административно-управленческий персонал</i>	
Заведующим структурным подразделением Перинатальный центр, врач-акушер-гинеколог	6%
Старшая акушерка	6%
<i>Акушерский дистанционный консультативный центр</i>	
Заведующий акушерским дистанционным консультативным центром, врач-акушер-гинеколог	8%
Врач-акушер-гинеколог	8%
<i>Консультативно-диагностическая поликлиника</i>	
Заведующий консультативно-диагностической поликлиникой, врач-акушер-гинеколог	6%
Врач-акушер-гинеколог	6%
Врач-кардиолог	6%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Врач-невролог	6%
Врач-педиатр	6%
Врач-стоматолог	6%
Врач-травматолог-ортопед	6%
Врач сердечно-сосудистый хирург	6%
Врач-эпидемиолог	6%
Врач-терапевт	6%
Врач-инфекционист	6%
Врач-дерматовенеролог	6%
Врач-офтальмолог	6%
Врач-уролог	6%
Врач-эндокринолог	6%
Врач-оториноларинголог	6%
Врач функциональной диагностики	6%
Старшая акушерка	6%
Акушерка*	6%
Медицинская сестра*	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинский регистратор	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
Психолог	6%
<i>Дневной стационар</i>	
Врач акушер-гинеколог	6%
Медицинская сестра процедурной *	8%
Медицинская сестра *	6%
Санитарка*	6%
<i>Родовое отделение с операционными</i>	
Заведующий родовым отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог	8%
Врач-акушер-гинеколог	8%
Старшая акушерка	8%
Старшая операционная медицинская сестра	8%
Акушерка*	8%
Операционная медицинская сестра	8%
Операционный медицинский брат	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	8%
<i>Акушерское физиологическое и акушерское наблюдательное отделение для новорожденных детей</i>	
Заведующий акушерским физиологическим и акушерским наблюдательным отделением для новорожденных детей, врач-неонатолог	8%
Врач-неонатолог	8%
Старшая медицинская сестра	8%
Медицинская сестра палатная*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Акушерское физиологическое отделение совместного пребывания матери и ребенка</i>	
Заведующий акушерским физиологическим отделением совместного пребывания матери и ребенка, врач- акушер-гинеколог	8%
Врач-акушер-гинеколог	8%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Старшая акушерка	8%
Акушерка*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Отделение патологии беременности (экстрагенитальной патологии и невынашивания беременности)</i>	
Заведующий отделением патологии беременности, врач-акушер-гинеколог	8%
Врач-акушер-гинеколог	8%
Врач-терапевт	8%
Старшая акушерка	8%
Акушерка*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра *	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Гинекологическое отделение с операционными</i>	
Заведующий гинекологическим отделением с операционными, врач-акушер-гинеколог	8%
Врач-акушер-гинеколог	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей</i>	
Заведующий отделением патологии новорожденных и недоношенных детей, врач-неонатолог	15%
Врач-неонатолог	15%
Врач-невролог	15%
Врач-офтальмолог	15%
Врач детский хирург	15%
Старшая медицинская сестра	15%
Медицинская сестра палатная*	15%
Медицинская сестра*	15%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Сестра-хозяйка	15%
Санитарка*	15%
<i>Отделение анестезиологии-реаниматологии для женщин с палатой пробуждения для родового отделения</i>	
Заведующий отделением анестезиологии-реаниматологии для женщин, врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Старшая медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинская сестра-анестезист*	15%
Сестра-хозяйка	15%
Санитарка*	15%
<i>Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных</i>	
Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, врач-анестезиолог-реаниматолог	30%
Врач-анестезиолог-реаниматолог	30%
Врач-неонатолог	30%
Врач-невролог	30%
Врач-нейрохирург	30%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Старшая медицинская сестра-анестезист	30%
Медицинская сестра-анестезист*	30%
Медицинская сестра	30%
Сестра-хозяйка	30%
Санитарка*	30%
<i>Экспресс-лаборатория отделений интенсивной терапии</i>	
Заведующий экспресс-лабораторией отделений интенсивной терапии, врач клинической лабораторной диагностики	15%
Врач клинической лабораторной диагностики	15%
Биолог	15%
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	15%
Лаборант	15%
Санитарка*	6%
<i>Приемное отделение</i>	

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Врач-акушер-гинеколог	8%
Акушерка*	8%
Санитарка*	6%
<i>Симуляционно-тренинговый центр</i>	
Заведующий симуляционно-тренинговым центром, врач-акушер-гинеколог	6%
<i>Медико-генетический центр</i>	
Заведующий медико-генетическим центром, врач- генетик	8%
Врач-генетик	8%
Врач- лабораторный генетик	15%
Врач-лаборант	15%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Старшая акушерка	8%
Акушерка*	8%
Медицинский лабораторный техник (фельдшер- лаборант)	15%
Лаборант	15%
Биолог	15%
Медицинская сестра*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Межрайонный кабинет пренатальной диагностики</i>	
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Медицинская сестра*	6%
Акушерка*	6%
<i>Общепольнический персонал</i>	
Врач-рентгенолог	15%
Врач-трансфузиолог	15%
Рентгенолаборант	15%
<i>Обособленное подразделение Многопрофильный республиканский медицинский центр</i>	
<i>Хирургическое отделение</i>	
Заведующий хирургическим отделением - врач-хирург	8%
Врач-хирург	8%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Отделение челюстно-лицевой хирургии</i>	
Заведующий отделением челюстно-лицевой хирургии- врач-челюстно-лицевой хирург	8%
Врач-челюстно-лицевой хирург	8%
Врач-стоматолог-хирург	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Оториноларингологическое отделение</i>	
Заведующий оториноларингологическим отделением, врач-оториноларинголог	8%
Врач-оториноларинголог	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Урологическое отделение</i>	
Заведующим урологическим отделением- врач-уролог	8%
Врач-уролог	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная	6%
Медицинский брат	6%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинский регистратор	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
Младшая медицинская сестра по уходу за больными*	6%
<i>Гинекологическое отделение</i>	
Заведующий гинекологическим отделением- врач- акушер-гинеколог	8%
Врач-акушер-гинеколог	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Отделение сосудистой хирургии</i>	
Заведующий отделением сосудистой хирургии - врач-сердечно-сосудистый хирург	8%
Врач-сердечно-сосудистый хирург	8%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Операционный блок</i>	
Заведующий операционным блоком- врач-уролог	8%
Старшая операционная медицинская сестра	8%
Операционная медицинская сестра*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка	8%
Санитар	8%
<i>Нейрохирургическое отделение</i>	
Заведующий нейрохирургическим отделением- врач-нейрохирург	8%
Врач-нейрохирург	8%
Врач-невролог	8%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Врач-офтальмолог	8%
Врач-оториноларинголог	8%
Врач-уролог	8%
Врач-стажер	8%
Старшая медицинская сестра	8%
Медицинская сестра палатная*	8%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка	8%
Санитар	8%
<i>Отделение колопроктологии</i>	
Заведующим отделением колопроктологии, врач-колопроктолог	8%
Врач-колопроктолог	8%
Врач-онколог	8%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	6%
<i>Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения</i>	
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-стажер	15%
Старшая медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинский брат-анестезист	15%
Сестра-хозяйка	15%
Санитарка	15%
Санитар	15%
<i>Отделение анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля</i>	

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Заведующий отделением анестезиологии и реанимации по ведению больных нейрохирургического профиля- врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-стажер	15%
Старшая медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинский брат-анестезист	15%
Сестра-хозяйка	15%
Санитарка*	15%
<i>Экспресс-лаборатория отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №1 для взрослого населения</i>	
Заведующий экспресс-лабораторией- врач-лаборант	15%
Врач-лаборант	15%
Врач клинической лабораторной диагностики	15%
Лаборант	15%
Медицинский лабораторный техник (фельдшер- лаборант)	15%
Биолог	15%
Санитарка*	6%
<i>Неврологическое отделение</i>	
Заведующий неврологическим отделением- врач- невролог	6%
Врач-невролог	6%
Врач-стажер	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра палатная*	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
<i>Отделение эндокринологии</i>	
Заведующий отделением эндокринологии- врач- эндокринолог	6%
Врач-эндокринолог	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра палатная*	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%
Младшая медицинская сестра по уходу за больными*	6%
<i>Гастроэнтерологическое отделение</i>	
Заведующий гастроэнтерологическим отделением- врач-гастроэнтеролог	6%
Врач-гастроэнтеролог	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра палатная*	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка	6%
Санитар	6%
<i>Приемное отделение</i>	
Заведующий приемным отделением, врач приемного отделения- врач-терапевт	25%
Врач приемного отделения – врач-терапевт	25%
Старшая медицинская сестра	25%
Медицинская сестра приемного отделения	25%
Медицинский брат приемного отделения	25%
Медицинский регистратор	25%
Сестра-хозяйка	25%
Санитарка*	25%
<i>Физиотерапевтическое отделение</i>	
Заведующий физиотерапевтическим отделением- врач- физиотерапевт	8%
Врач-физиотерапевт	8%
Врач-рефлексотерапевт	6%
Врач по лечебной физкультуре	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра по физиотерапии*	15%
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	6%
Инструктор по лечебной физкультуре	6%
Медицинская сестра по массажу	6%
Медицинский брат по массажу	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
<i>Эндоскопическое отделение</i>	
Заведующий эндоскопическим отделением- врач-эндоскопист	15%
Врач-эндоскопист	15%
Старшая медицинская сестра	15%
Медицинская сестра*	15%
Санитарка*	15%
<i>Отделение функциональной диагностики</i>	
Заведующий отделением функциональной диагностики- врач функциональной диагностики	6%
Врач функциональной диагностики	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра*	6%
Санитарка*	6%
<i>Отделение лучевой диагностики</i>	
Заведующий отделением лучевой диагностики- врач-рентгенолог	15%
Врач-рентгенолог	15%
Врач-радиолог	15%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Старшая медицинская сестра	15%
Медицинская сестра (№08239512)*	15%
Медицинская сестра (№08239513)*	15%
Медицинская сестра (№08239514)	6%
Медицинский брат	6%
Рентгенолаборант	15%
Медицинский регистратор	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка (№08239524)*	6%
Санитарка (№08239525)*	15%
Медицинский физик	15%
<i>Патолого-анатомическое отделение</i>	
Заведующий патолого-анатомическим отделением-врач-патологоанатом	30%
Врач-патологоанатом	30%
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	30%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Лаборант	30%
Медицинский регистратор	30%
Санитарка	30%
Санитар	30%
<i>Трансфузиологический кабинет</i>	
Заведующий трансфузиологическим кабинетом- врач-трансфузиолог	15%
Медицинская сестра*	15%
Санитарка*	15%
<i>Централизованная стерилизационная</i>	
Старшая медицинская сестра	12%
Медицинская сестра стерилизационной*	12%
Санитарка*	12%
Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов	12%
Дезинфектор	12%
Стерилизаторщик материалов и препаратов	12%
<i>Пищеблок</i>	
Врач-диетолог	6%
Медицинская сестра диетическая*	6%
Заведующий производством- шеф-повар	6%
Повар	6%
Кухонный рабочий	6%
Подсобный рабочий	6%
<i>Кардиохирургическое отделение</i>	
Заведующий кардиохирургическим отделением- врач-сердечно-сосудистый хирург	8%
Врач-сердечно-сосудистый хирург	8%
Врач-кардиолог	6%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная *	8%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Медицинский регистратор	6%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	8%
<i>Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 для взрослого населения</i>	
Заведующий отделением анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии №2 - врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-анестезиолог-реаниматолог рентгеноперационной	15%
Старшая медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинский брат-анестезист	15%
Медицинская сестра-анестезист рентгеноперационной	15%
Медицинский брат-анестезист рентгеноперационной	15%
Сестра-хозяйка	15%
Санитарка*	15%
<i>Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции</i>	
Заведующий отделением хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции- врач-сердечно-сосудистый хирург	8%
Врач -сердечно-сосудистый хирург	8%
Врач-кардиолог	6%
Врач ультразвуковой диагностики	6%
Старшая медицинская сестра	6%
Медицинская сестра палатная*	6%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Медицинская сестра перевязочной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	6%
<i>Служба эксплуатации</i>	

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Слесарь-сантехник	6%
<i>Хозяйственно-обслуживающий персонал</i>	
Кастелянша	6%
<i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>	
Заведующий клинико-диагностической лабораторией- врач клинической лабораторной диагностики	15%
Врач клинической лабораторной диагностики	15%
Врач клинической лабораторной диагностики	30%
Биолог	30%
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	15%
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	30%
Лаборант	15%
Лаборант	30%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	30%
Санитарка*	6%
<i>Бактериологический отдел</i>	
Врач-бактериолог	30%
Медицинский лабораторный техник (фельдшер- лаборант)	30%
Лаборант	30%
Санитарка*	15%
<i>Отделение гематологии (гематологии и химиотерапии)</i>	
Заведующий отделением гематологии- врач-гематолог	15%
Врач-гематолог	15%
Старшая медицинская сестра	15%
Медицинская сестра палатная	15%
Медицинский брат палатный	15%
Медицинская сестра процедурной*	15%
Сестра-хозяйка	15%
Санитарка	15%
Санитар	15%
<i>Обособленное подразделение Региональный сосудистый центр</i>	
<i>Административно-управленческий персонал</i>	
Заведующий обособленным подразделением	6%

Профессия/ должность/ специальность работника	Размер повышения оплаты труда (проценты к должностному окладу)
1	2
Региональный сосудистый центр-врач-нейрохирург	
<i>Отделение реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения</i>	
Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии №4 для взрослого населения- врач анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач анестезиолог-реаниматолог	15%
Врач-стажер	15%
Старшая медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинская сестра-анестезист	15%
Медицинский брат-анестезист	15%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка*	8%
<i>Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)</i>	
Заведующий неврологическим отделением для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)- врач-невролог	8%
Врач-невролог	8%
Врач-стажер	8%
Врач-кардиолог	8%
Врач-офтальмолог	8%
Врач по лечебной физкультуре	6%
Старшая медицинская сестра	8%
Медицинская сестра палатная	8%
Медицинский брат палатный	8%
Медицинская сестра процедурной*	8%
Сестра-хозяйка	6%
Санитарка *	8%
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	6%
Логопед	6%
Психолог	6%
Медицинский психолог	6%

* Наименование должности медицинская сестра, заменяемой лицом мужского пола именуется соответственно медицинский брат, а наименование должностей акушерка, санитарка, заменяемых лицами мужского пола именуется акушер и санитар соответственно.

**Положение о порядке наложения дисциплинарных взысканий
и привлечения к материальной ответственности**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным трудовым договором, другими нормативными актами и определяет порядок применения дисциплинарного и материального воздействия на нарушителей дисциплины.

1.2. Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных инструкций и других локальных директивных (нормативных) документов учреждения - единое требование для всех категорий работников.

1.3. Дисциплинарное взыскание может быть наложено только главным врачом больницы или лицом, исполняющим его обязанности.

1.4. При наложении дисциплинарного взыскания или применении других мер воздействия должны учитываться тяжесть совершенного поступка, обстоятельства, при которых он совершен.

2. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины

Дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, которое допущено в результате противоправных и виновных действий или бездействия работника. Противоправность действий или бездействия работника означает, что они не соответствуют законам, иным нормативным правовым актам, в том числе должностным инструкциям. Виновность действий подразумевает умысел или неосторожность.

За совершение дисциплинарного проступка администрация имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

В больнице применяется система сочетания дисциплинарных взысканий с мерами экономического воздействия на нарушителей дисциплины.

2.2. За одноразовое нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, невыполнение законных приказов (распоряжений) администрации, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений о подразделениях, правил по технике безопасности и т.д.) в больнице предусмотрены взыскания в виде замечания или выговора, объявляемого приказом главного врача больницы по своему усмотрению или ходатайству руководителя подразделения.

2.3. Наложение взыскания (замечания или выговора) лишает сотрудника права получения выплат стимулирующего характера в соответствии с условиями внутренних локальных актов.

2.4. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях:

1) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ст. 81 ТК РФ);

2) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня) (п.п. "а" п. 6 ст. 81 ТК РФ);

б) появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (п.п. "б" п. 6 ст. 81 ТК РФ);

в) разглашения охраняемой законом тайны (врачебной, государственной коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей (п.п. "в" п. 6 ст. 81 ТК РФ);

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий (п.п. "г" п. 6 ст. 81 ТК РФ);

д) нарушения работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий (п.п. "д" п. 6 ст. 81 ТК РФ);

3) совершения виновных действий, дающих основание для утраты доверия, если виновные действия, дающие основание для утраты доверия, совершены работником по месту работы или в связи с исполнением им трудовых обязанностей (п. п. 7, ст. 81 ТК РФ);

4) принятия необоснованного решения главным врачом больницы, его заместителями, главным бухгалтером и руководителями структурных подразделений, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ст. 81 ТК РФ);

5) однократного грубого нарушения главным врачом больницы, его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ст. 81 ТК РФ).

3. Основание и порядок применения дисциплинарных взысканий

3.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией действующим законодательством трудовых обязанностей является основанием для наложения дисциплинарного взыскания.

3.2. Факт совершения дисциплинарного проступка подлежит письменной фиксации, в том числе путём составления акта (приложение N 1) и (или) служебной записки (приложение N 2) с приложением документов, подтверждающих вину работника. Акт и (или) служебная записка передаются главному врачу для принятия решения.

3.3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен запросить от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение в течение 2-х рабочих дней составляется соответствующий акт (приложение N 3), подписываемый тремя лицами.

3.4. Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. .

3.5. На основании проверки фактов касательно неисполнения или ненадлежащего исполнения работником трудовых обязанностей отделом кадров готовится проект приказа о наложении дисциплинарного взыскания в установленном порядке.

Проект с визами должностного лица соответствующего структурного подразделения больницы, начальника отдела кадров и всеми необходимыми приложениями передается в юридический отдел, который осуществляет правовую экспертизу проекта на предмет соответствия его действующему законодательству.

По результатам экспертизы в случае обнаружения недостатков отдел дает заключение с предложением по их устранению.

Если в результате правовой экспертизы не выявлено противоречий действующему законодательству, проект приказа визируется начальником юридического отдела и передается для подписания главному врачу больницы.

3.6. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех дней со дня его издания.

Если работник отказывается подписать приказ, изданный главным врачом или лицом, исполняющим его обязанности, то составляется соответствующий акт, подписываемый тремя лицами. При этом отказ работника удостоверить факт предъявления приказа не влияет на действительность примененного взыскания.

3.7. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать тяжести совершенного проступка, обстоятельствам, при которых он совершен.

3.8. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске. Месячный срок для наложения дисциплинарного взыскания необходимо исчислять со дня обнаружения проступка (день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий).

3.9. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть

применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.10. В случае, когда правонарушение носит длящийся характер и работник, несмотря на применение дисциплинарного взыскания, не прекращает действия, нарушающие трудовую дисциплину, и неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине Работника возложенных на него трудовых обязанностей продолжается, главный врач больницы или лицо, исполняющее его обязанности, вправе применить к нему новое дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

3.11. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

4. Снятие дисциплинарных взысканий

4.1. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания, однако это не влечет за собой восстановления в должности работников, освобожденных от занимаемой должности или уволенных в соответствии с законодательством о труде.

4.2. Главный врач больницы до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника (изложенной в письменном заявлении), ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работника в соответствии со ст. 194 ТК РФ. В данном случае лицо, наложившее это взыскание, издает соответствующий приказ (распоряжение), а работник, с которого досрочно снято дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

4.3. Если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил добросовестное отношение к труду, наложенное на него дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года.

4.4. Работник в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания и в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении может обжаловать такие приказы в установленном законом порядке. Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении на работника дисциплинарного взыскания.

4.5. Настоящее Положение входит в перечень локально-нормативных актов больницы и является обязательными для исполнения.

5. Материальная ответственность работников больницы

5.1. Все работники больницы несут материальную ответственность за нанесение прямого материального ущерба, под которым понимается: утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость для больницы произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние выплаты.

Не подлежат возмещению недополученные больницей доходы, а также ущерб, возникший в результате нормального производственного риска.

5.2. За причиненный материальный ущерб работники больницы могут нести ограниченную материальную ответственность или полную материальную ответственность.

5.3. Ограниченная материальная ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше среднего месячного заработка работников больницы, наступает:

- при неумышленном повреждении имущества больницы: оборудования, транспортных средств, зданий и сооружений, инженерных коммуникаций, дорог, зеленых насаждений;

- в случае порчи или уничтожения инструментов, средств малой механизации, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;

- в случае, когда больница терпит убытки из-за того, что оно вынуждено возмещать ущерб, причиненный по вине работника третьим лицом.

5.4. При полной материальной ответственности работник, по вине которого причинен ущерб, обязан возместить этот ущерб в полном объеме.

5.5. Полную материальную ответственность работники несут:

- в случае, когда между работником, занимающим должность или выполняющим работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой и применением в процессе производства переданных ему ценностей, и главным врачом больницы заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;

- в случае, когда имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или другим разовым документам;

- в случае, когда ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей инструментов (в т.ч. медицинских), измерительных приборов, медицинского оборудования, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;

- в случае, если ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей;

- в случае причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- в случае причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

- в случае причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

- в случае разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.6. Перечень должностей и видов работ, при выполнении которых работники должны заключить письменный договор о полной материальной ответственности, по представлению руководителей подразделений рассматривает и утверждает главный врач больницы.

5.7. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной индивидуальной материальной ответственности, в больнице предусматривается коллективная полная материальная ответственность.

5.8. Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работники несут коллективную полную материальную ответственность, рассматривает и утверждает главный врач больницы.

5.9. Договор о коллективной полной материальной ответственности со стороны работников подписывают все члены коллектива (отделения, службы).

5.10. Коллектив (отделение, служба), работники которого несут коллективную полную материальную ответственность, формируется на основе принципа добровольности.

5.11. В случае отказа одного из работников такого коллектива от заключения договора о коллективной полной материальной ответственности руководитель подразделения может предложить ему другую работу, соответствующую его квалификации. Если такая работа отсутствует или работник отказался от предложенной другой работы, то работнику может быть предложена работа в другом подразделении, а в случае отсутствия там работы или нежелания работника переходить в другое подразделение руководитель подразделения вправе поставить вопрос перед главным врачом больницы об увольнении работника.

5.12. Члены коллектива (отделения, службы), на которых возложена коллективная полная материальная ответственность, имеют право:

- участвовать в приеме ценностей и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, отпуску (продаже), перевозке или применению в процессе производства ценностей; ,

- принимать участие в инвентаризации ценностей;

- знакомиться с отчетами о движении и остатках переданных коллективу ценностей;

- заявлять администрации об отводе отдельных членов коллектива, в том числе руководителя коллектива, которые, по их мнению, не могут обеспечить сохранность имущества;

- в необходимых случаях требовать от работодателя проведения инвентаризации вверенного коллективу (отделению, службе) имущества.

5.13. Работники (члены коллектива) обязаны:

- бережно относиться к ценностям и принимать меры к предотвращению ущерба;

- вести учет вверенного имущества, своевременно представлять отчет о движении и остатках ценностей;

- своевременно ставить в известность администрацию об обстоятельствах, угрожающих сохранности имущества.

5.14. Руководители подразделений обязаны:

- создавать работникам (членам коллектива) условия, необходимые для обеспечения полной сохранности имущества, вверенного работникам (коллективу);

- своевременно принимать меры к выявлению и устранению причин, препятствующих обеспечению работниками (членами коллектива) сохранности вверенного имущества, выявлять конкретных лиц, виновных в причинении ущерба, и привлекать их к установленной законодательством ответственности;

- знакомить работников (членов коллектива) с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также с иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;

- обеспечивать работникам (членам коллектива, бригады) условия, необходимые для своевременного учета и отчетности о движении и остатках вверенного им имущества,

- рассматривать сообщения работников (членов коллектива) об обстоятельствах, угрожающих сохранности вверенного им имущества, и принимать меры к устранению этих обстоятельств;

- рассматривать вопрос об обоснованности требования членов коллектива, бригады о проведении инвентаризации вверенного им имущества;

- рассматривать в присутствии работника коллектива бригады заявленный ему отвод и в случае обоснованности отвода принимать меры к выводу его из состава коллектива (бригады), решать вопрос о его дальнейшей работе в соответствии с действующим законодательством.

6. Порядок ведения учета и отчетности при коллективном методе

6.1. Прием имущества, ведение учета и представление отчетности о движении имущества осуществляется в установленном порядке руководителем коллектива (отделения, службы).

6.2. Плановые инвентаризации вверенного коллективу (бригаде) имущества проводятся в сроки, установленные действующими правилами.

Внеплановые инвентаризации проводятся при смене руководителя коллектива (отделения, службы), при выбытии из коллектива более 50 процентов его членов, а также по требованию одного или нескольких членов коллектива (бригады).

6.3. Отчеты о движении и остатках вверенного коллективу имущества подписываются руководителем коллектива и в порядке очередности одним из членов коллектива.

Содержание отчета объявляется всем членам коллектива.

7. Возмещение ущерба

7.1. Основанием для привлечения членов коллектива к материальной ответственности является материальный ущерб, причиненный недостатчей имущества и подтвержденный инвентаризационной ведомостью.

Привлечению члена коллектива к материальной ответственности должен предшествовать тщательный анализ причин образования недостатчи имущества с учетом письменных объяснений.

Если будут выявлены конкретные виновники причинения ущерба, то коллектив в целом освобождается от возмещения ущерба.

Если будет доказано, что ущерб причинен не по вине работника, он освобождается от возмещения ущерба.

7.2. Коллективная ответственность устанавливается на основании приказа главного врача и оформляется договор о полной материальной ответственности. При распределении материального ущерба внутри коллектива учитывается вина отдельных работников.

7.3. Работники предприятия несут материальную ответственность в полном размере ущерба, если он причинен их действиями, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке. Виновность работника в совершении таких действий должна быть установлена в порядке уголовного судопроизводства.

7.4. Размер причиненного предприятию ущерба определяется по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости или себестоимости материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам.

7.5. Работники предприятия, причинившие ущерб, могут добровольно его возместить. Возмещение ущерба производится по распоряжению Главного врача путем удержания из заработной платы работника.

При отсутствии согласия работника на добровольное возмещение ущерба удержание не производится и дело передается в суд.

Акт

" ___ " _____ 20__ г.

Мы, нижеподписавшиеся (комиссия в составе)

1. _____

(Ф.И.О., должность)

2. _____

(Ф.И.О., должность)

3. _____

(Ф.И.О., должность)

составили настоящий акт о том, что

Установили: _____

Подписи:

Дата _____

Приложение № 2
К Положению о порядке наложения
дисциплинарных взысканий

Главному врачу
ГБУЗ РК «РКБ им.
Н.А. Семашко»
Фурсовой В.А.
(Ф.И.О.руководителя
структурного подразделения)

Служебная записка

(описание проступка)

Приложение: документы, подтверждающие вину (копии распорядительных документов ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А.Семашко» с подписью работника об ознакомлении с ними, нарушенных работником, нормативные правовые акты, нарушенные работником. или копии должностной инструкции, нарушенной работником).

Подпись _____

Дата _____

Приложение № 3
К Положению о порядке наложения
дисциплинарных взысканий,

Мы, нижеподписавшиеся (комиссия в составе)

1. _____
(Ф И.О., должность)

2. _____
(Ф И.О., должность)

3. _____
(Ф И.О., должность)

составили настоящий акт о том, что

(указать Ф.И.О. работника, совершившего дисциплинарный
проступок)

было предложено дать объяснения в письменной форме по факту
совершения должностного проступка, выразившегося в

Установили: (Ф.И.О.) от дачи объяснения отказался.

Подписи: _____

Соглашение (договор)
о взаимных обязательствах

Соглашение (договор) о взаимных обязательствах Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко», в лице главного врача Фурсовой Валентины Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко», представляемые профсоюзным комитетом ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко», действующим на основании Устава, в лице Кручинина Сергея Николаевича с другой стороны, на основании положений ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ, заключая данное соглашение (договор) обязуются:

1. Работодатель - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница имени Н.А. Семашко» в лице главного врача Фурсовой Валентины Александровны обязуется силами сотрудников бухгалтерии ежемесячно безналично удерживать 1% членских взносов из причитающихся к выплате доходов членов профессионального союза Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница имени Н.А. Семашко» на основании заявлений и своевременно перечислять из этой суммы в размере 68% на счёт профсоюзного комитета и 32% на счёт Крымской Республиканской организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

2. Профсоюзный комитет ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко» обязуется не реже раза в квартал на основании решения профкома премировать работников бухгалтерии Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Республиканская клиническая больница имени Н.А. Семашко» в размере 1% от перечисленной суммы согласно п. 1. Данного соглашения.

3. Данное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и действует на период действия коллективного договора.

От работодателя:
Главный врач
ГБУЗРК Б им. Н.А.Семашко»

_____ В.А. Фурсова
«__» _____ 202__ г.

От работников:
Председатель —
Профсоюзного комитета ГБУЗ РК
«РКБ им. Н.А.Семашко»

_____ С.Н. Кручинин
«__» _____ 202__ г.

10.14. При наличии Работодатель предоставляет в бесплатное пользование Профсоюзному комитету здания, сооружения, помещения, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно -оздоровительной работы с работниками и членами их семей (ст.377 ТК РФ, ст. 28 Закона о профсоюзах).

10.15. Обеспечивает гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ для работников, входящих в состав Профсоюзного комитета и не освобожденных от основной работы, освобожденным членам профкома, избранным в Профсоюзный комитет (ст.ст. 374, 375, 376 ТКРФ). Сохранять среднюю заработную плату членам Профсоюзного комитета, не освобождённым от основной работы, на период участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами конференциях и на время краткосрочной профсоюзной учёбы.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ.

Стороны несут дисциплинарную и административную ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах:

11.1. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профкома или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил охраны труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором или в препятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля соблюдения требований трудового законодательства, охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. При невыполнении обязательств настоящего коллективного договора по причинам, признанным сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

11.4. Настоящий коллективный договор подписан в экзemplярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Коллективный договор подписали:

От Работодателя:

Главный врач
ГБУЗ РК «РКБ им. Н.А. Семашко»

В.А. Фурсова

14 »
М.П.

2023 года



От работников:

Председатель
Профсоюзного комитета ГБУЗ РК
«РКБ им. Н.А.Семашко»

С.Н. Кручинин

2023 года

